ДРТ
ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

35 ЛЕТ В РОССИИ



Трудовые споры

Выпуск № 13. Новые критерии трудовых правоотношений

Уважаемые коллеги!

ДРТ представляет вашему вниманию информационное сообщение, посвященное **законопроекту** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30 апреля 2025 года, направленному на расширение критериев трудовых отношений.

В этом выпуске мы рассмотрим, что изменится в российском законодательстве в случае принятия законопроекта, а именно — то, какие признаки трудовых правоотношений и дополнительные полномочия Роструда предлагается ввести в ТК РФ.

Информация актуальна по состоянию на 19 мая 2025 года.

30 апреля 2025 года опубликован проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее — Законопроект), который определяет характерные признаки трудовых отношений и предусматривает наделение государственной

инспекции труда правом на обращение в суд. На сегодняшний день Законопроект проходит этап публичного обсуждения. Необходимость в совершенствовании законодательства вызвана актуальной проблемой, связанной с уклонением работодателей от официального оформления трудовых отношений, что порождает большое количество споров между работниками и работодателями, необоснованную нагрузку на судебную систему и неоднородную судебную практику в связи с отсутствием официально закрепленных критериев трудовых отношений.

В действующей редакции ст. 15 ТК РФ под трудовыми отношениями понимаются «отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда». Законопроектом предлагается ввести дополнительные признаки трудовых правоотношений, перечень которых при этом остается открытым. В случае принятия законопроекта к их числу будут отнесены:

- устойчивый и стабильный характер отношений;
- подчиненность и зависимость труда;
- наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя;
- интегрированность работника в организационную структуру работодателя;
- признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;
- оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;
- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;
- предоставление работодателем работнику инструментов, материалов и механизмов.

Указанные признаки воспроизводят признаки, закрепленные в Постановлении Пленума Верховного суда Российской Федерации от 29 мая 2018 года № 15, однако данный акт не является универсальным, а потому не применяется судами во всех спорных ситуациях. Закрепление критериев в законе позволит повысить уровень правовой определенности и привести судебную практику к единообразию.

Кроме того, законопроект предоставляет Роструду право требовать признания отношений трудовыми в судебном порядке. Это будет возможно, если после выдачи предписания об устранении нарушения работодатель не выполнит требования инспекции. Предоставление данного правомочия государственному органу — положительное нововведение не только для работников, которые получат дополнительную защиту, но и для государства, поскольку в отсутствие официального оформления трудовых правоотношений бюджет недополучает налоговые доходы и страховые выплаты.

В случае принятия законопроекта изменения вступят в силу с 1 сентября 2025 года, однако мы рекомендуем руководствоваться перечисленными критериями уже сейчас и

надлежащим образом оформлять отношения с работниками во избежание судебных разбирательств.

Если у вас возникли какие-либо вопросы, пожалуйста, обращайтесь к нам — мы будем рады на них ответить!

Узнать больше об услугах и опыте команды ДРТ в этой области можно по ссылке.

Группа по разрешению споров



Юрий Халимовский

Директор

yukhalimovskiy@delret.ru



Владимир Никитинский

Старший юрист

vnikitinskiy@delret.ru

ДРТ ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании, действующие под брендом «Деловые Решения и Технологии» (Группа ДРТ, delret.ru/about), не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одна из компаний Группы ДРТ не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

Группа ДРТ