ДРТ
ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

35 ЛЕТ В РОССИИ



Трудовые споры

Выпуск №15. Увольнение работника за разглашение персональных данных

Уважаемые коллеги!

ДРТ представляет вашему вниманию информационное сообщение, посвященное увольнению по пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за разглашение персональных данных.

В этом выпуске мы рассмотрим, в каких случаях возможно увольнение сотрудника за разглашение персональных данных третьих лиц, а также на что обратить внимание в случае обнаружения нарушений со стороны работника.

Информация актуальна по состоянию на 16 июня 2025 года.

С 30 мая 2025 года вступил в силу Федеральный закон от 30 ноября 2024 года № 420-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», которым ужесточена ответственность за нарушения в сфере персональных данных — введены новые составы административных правонарушений и значительно увеличены штрафы по уже существовавшим. Данное нововведение повлекло за собой повышенный интерес со стороны представителей бизнеса к указанной сфере, в том

числе к вопросу об ответственности работника, допустившего разглашение ставших известными ему в связи с выполнением трудовой функции персональных данных.

Пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусматривает возможность расторжения трудового договора работодателем в случае разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника. Несмотря на отсутствие в данной норме прямого указания на возможность увольнения работника за разглашение персональных данных иных лиц, кроме других работников (клиентов, контрагентов и др.), в судебной практике содержится большое количество споров, посвященных данной проблематике.

В частности, интересно рассмотреть Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 18 апреля 2024 года по делу № 88-9086/2024. В целях охраны конфиденциальности работодателем был установлен запрет на отправку на внешние почтовые адреса сведений, относящихся к конфиденциальной информации (содержащих коммерческую тайну или персональные данные) без согласования с заместителем генерального директора по безопасности. Сотрудником со служебной электронной почты на личную был переслан файл, содержащий данные о клиентах компании, о поставщиках, персональные данные физических лиц. Несмотря на то что работник пояснил, что пересылка была вызвана необходимостью осуществления должностных обязанностей по окончании рабочего дня за пределами офиса и в ходе проведенной проверки факт передачи данных третьим лицам не был установлен, увольнение было признано судами трех инстанций законным.

Зачастую споры данной категории возникают с участием работников банков. Так, например, одно из дел посвящено трудовому спору, возникшему между одним из ведущих банков и его бывшим сотрудником. Локальным нормативным актом банка установлен запрет на распространение персональных данных субъектов персональных данных. В ходе мониторинга «теневых ресурсов» интернета работодателем было обнаружено объявление с предложением продажи данных о клиентах банка, которое было опубликовано сотрудницей. После проведения служебного расследования работница была уволена по пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Суды признали увольнение законным.

Для того чтобы увольнение сотрудника за разглашение персональных данных признавалось законным, исходя из анализа судебной практики мы рекомендуем:

- прописывать в локальных нормативных актах запрет на разглашение персональных данных, ставших доступными в связи с выполнением трудовой функции, и знакомить работников с данным документом под подпись;
- в случае выявления факта неправомерного распространения персональных данных фиксировать нарушение;
- проводить служебное расследование и сохранять его результаты даже после увольнения работника;
- соблюдать процедуру увольнения, в том числе сроки привлечения к ответственности.

Если у вас возникли какие-либо вопросы, пожалуйста, обращайтесь к нам — мы будем рады на них ответить!

Узнать больше об услугах и опыте команды ДРТ в этой области можно по ссылке.

Группа по разрешению споров



Юрий Халимовский

Директор

yukhalimovskiy@delret.ru



Владимир Никитинский

Старший юрист

vnikitinskiy@delret.ru

ДРТ
ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании, действующие под брендом «Деловые Решения и Технологии» (Группа ДРТ, delret.ru/about), не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одна из компаний Группы ДРТ не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

Группа ДРТ