

# ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

## «Деловые Решения и Технологии»

Кодекс деловой  
этики поставщика



# Введение

## Сфера действия Кодекса

Кодекс деловой этики поставщика (далее — Кодекс) применяется к любой организации, которая (i) заключает с компанией «Деловые Решения и Технологии» (далее — ДРТ) договоры на поставку товаров или услуг для нее, (ii) заключает с ДРТ договоры в целях обслуживания ее клиентов или (iii) вступила в деловые отношения с ДРТ для достижения высоких позиций на рынке, включая создание альянсов и предоставление услуг по перепродаже (далее — Поставщик).



# Принципы

## Общие положения



Для нас важно, чтобы Поставщики разделяли наше стремление работать не только на благо бизнеса, но и общества. В настоящем Кодексе мы описали свои ожидания от Поставщиков.

Мы исходим из того, что Поставщики ознакомлены с требованиями действующего законодательства, понимают и соблюдают их. Они должны применять те положения законодательства, реализация которых будет способствовать достижению целей настоящего Кодекса.

Все Поставщики должны соблюдать стандарты Кодекса в рамках своей операционной деятельности. Собственные политики Поставщиков должны отвечать положениям настоящего Кодекса. Мы также ожидаем, что Поставщики внедрят аналогичные стандарты на всех этапах своих цепочек поставок.

При несоблюдении положений Кодекса Поставщику может быть направлен запрос о необходимости проведения проверки в рамках организации или цепочки поставок Поставщика, включая предоставление отчета о результатах проверки, направлены рекомендации или требования о реализации планов корректирующих мероприятий, кроме того, Поставщик может быть исключен из числа приоритетных поставщиков. В отдельных случаях может быть расторгнут договор с Поставщиком.

# Принципы

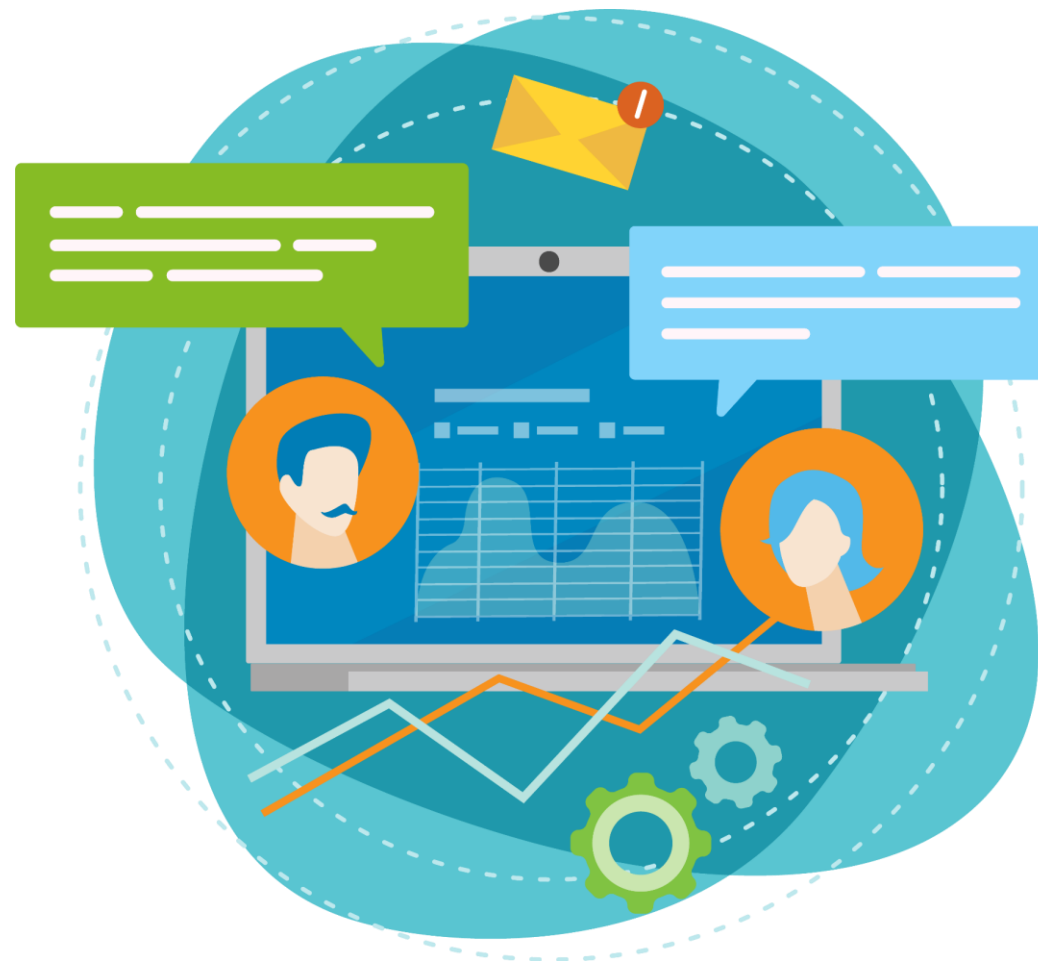
## Соблюдение прав человека

### Гуманное отношение к работникам

Поставщик должен строить отношения с работниками на основе уважения человеческого достоинства и обеспечения достойных условий труда.

### Неприемлемость притеснений

Организационная культура и условия труда Поставщика должны обеспечивать среду, в которой неприемлемы любые притеснения, в том числе сексуального характера, а также связанные с ними угрозы или ответные меры за сообщение о случаях притеснения.



# Принципы

## Трудовые ресурсы

### Использование принудительного труда -----●

Поставщик не должен использовать недобровольный или принудительный труд, а также принуждать к работе силой или угрозами. Работа должна выполняться на добровольной основе. Поставщик не должен удерживать, уничтожать, скрывать или конфисковывать иммиграционные документы и документы, удостоверяющие личность работников, или препятствовать доступу работников к таким документам.

### Использование детского труда -----●

Поставщик не должен использовать детский труд или труд работников до 16 лет или иного минимально допустимого законодательством трудового возраста. Использование труда работников до 18 лет не должно препятствовать получению ими обязательного образования. При этом характер или условия выполняемой работы не должны наносить ущерба здоровью, безопасности или моральному состоянию таких работников.

### Дискриминация -----●

Поставщик должен стремиться формировать в своей организации культуру равных возможностей. Это означает непримиримость к любым проявлениям незаконной дискриминации. Оценка кандидатов на вакансии и работников следует проводить на основе профессиональных навыков.

### Заработная плата, продолжительность рабочего дня

#### и другие условия -----●

Условия труда всех работников Поставщика должны соответствовать всем необходимым стандартам, включая стандарты, касающиеся выплаты минимальной установленной законодательством заработной платы, а также требованиям законодательства в отношении обязательных перерывов в работе, обязательных отпусков и норм охраны труда.

### Свобода объединений и запрет на применение мер

#### ответного воздействия -----●

Поставщик должен способствовать однозначному пониманию стандартов ведения деятельности в своей организации и обеспечивать работников четкими и понятными каналами связи для открытого обращения к руководству без риска навлечь на себя ответные меры или стать объектом запугивания или притеснения. Поставщик также должен соблюдать законное право работников на свободу объединений, позволяя им создавать такие объединения и вступать в них.

### Безопасность и охрана труда -----●

Помимо соблюдения минимальных требований законодательства в отношении условий труда, Поставщик должен обеспечить их безопасность, в том числе через поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечение достаточного уровня освещенности и воздухообмена на производственных объектах. Кроме того, Поставщик должен принимать необходимые меры по предупреждению несчастных случаев и травматизма.

# Принципы

## Охрана окружающей среды

### Ресурсоэффективность и сокращение отходов

Поставщики должны стремиться повышать эффективность ресурсов и снижать их потребление. Это касается в том числе производственного сырья, электроэнергии, воды и топлива. Мы ожидаем, что Поставщики будут принимать разумно необходимые меры по снижению уровня твердых отходов, уменьшению объемов сточных вод и снижению вывоза отходов на полигоны, а также меры по повышению уровня переработки и повторного использования отходов. Мы приветствуем разработку и применение Поставщиками природосберегающих технологий и методов работы, которые позволяют снизить степень воздействия на окружающую среду.

### Снижение уровня выбросов и загрязнения

Поставщик должен принимать разумно необходимые меры по минимизации выбросов парниковых газов и уровня опасных и токсичных загрязняющих веществ. Мы приветствуем усилия со стороны Поставщиков по контролю за уровнем выбросов парниковых газов, а также постановку научно обоснованных целей по снижению таких выбросов в рамках Парижского соглашения.



# Принципы

Честность, соблюдение этических норм и борьба с коррупцией

## Деловая этика

Поставщик не должен вести противозаконную или неэтичную деятельность. Он также должен поддерживать у себя стандарты честного ведения бизнеса и процесс обеспечения конфиденциальности, который позволит работникам и подрядчикам сообщать о фактах неэтичного ведения деятельности.

## Борьба с коррупцией, взяточничеством и финансовыми преступлениями

Поставщику запрещается давать или принимать взятки; разрешать другим сторонам давать или получать взятки от имени Поставщика, а также побуждать их к этому; заставлять другие стороны, включая ДРТ, нарушать антикоррупционное законодательство при совместной работе с другими сторонами или от их имени, включая ДРТ.

Поставщик обязан в разумных пределах принять все необходимые меры для предотвращения любых форм подкупа, а также для борьбы с коррупцией. Поставщик не должен участвовать и оказывать третьим сторонам содействие в легализации незаконно полученных денежных средств, финансировании терроризма или совершении других финансовых преступлений.

## Подарки, представительские мероприятия и развлечения

Поставщик не должен предлагать, принимать или просить предоставления подарков, возможности посещения развлекательных мероприятий или оказания знаков внимания, если есть основания полагать (в том числе третьей стороной), что такие действия могут повлиять на решения или объективность Поставщика при ведении бизнеса.

## Конфиденциальность/защита частной жизни

Поставщик должен соблюдать обязательства по защите, сбору и надлежащей обработке конфиденциальных и персональных данных.

## Конфликт интересов

Поставщик не должен допускать, чтобы предвзятое отношение, конфликт интересов или давление с чьей-либо стороны влияли на его профессиональные суждения и выполнение обязанности. Поставщик обязуется добровольно сообщать обо всех подобных конфликтах, в которые вовлечены работники ДРТ.

# Сообщения о нарушениях

## Информирование о возможных нарушениях

Вы можете сообщить о предполагаемых неэтичных действиях или нарушении требований настоящего Кодекса своему основному контактному лицу в ДРТ. Если это невозможно или нецелесообразно, просим направлять обращения на электронный адрес: [ethics@delret.ru](mailto:ethics@delret.ru).





# ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни АО ДРТ, ни аффилированные лица АО ДРТ (далее — Группа ДРТ) не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в Группу ДРТ, не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

АО ДРТ