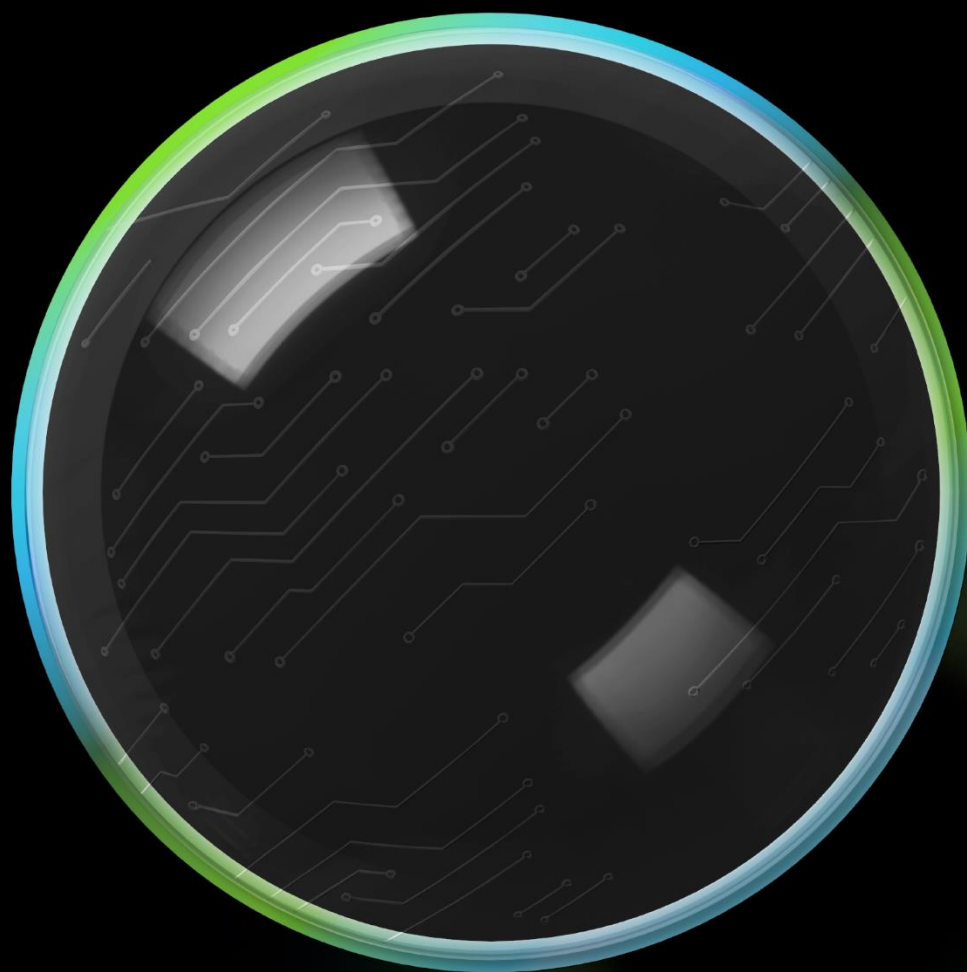


Deloitte.



Отчет о деятельности за 2021 год
АО «Делойт и Туш СНГ» | ООО «Делойт Аудит»

Апрель 2022

Содержание

Обращение генеральных директоров АО «Делойт и Туш СНГ» и ООО «Делойт Аудит»	2
Организационно-правовая форма и корпоративное управление	3
Соблюдение требований независимости	8
Кадровая политика	10
Выполнение заданий	12
Проверка практической деятельности Департамента аудиторских услуг АО «Делойт и Туш СНГ»	14
Коронавирусная инфекция (COVID-19)	18
Заявление генерального директора АО «Делойт и Туш СНГ» и генерального директора ООО «Делойт Аудит» об эффективности функционирования системы внутреннего контроля качества; о мерах, принимаемых для обеспечения независимости и о ежегодном обучении по программам повышения квалификации	17
Приложение 1. Описание сети «Делойт»	18
Приложение 2. Структура корпоративного управления АО «Делойт и Туш СНГ»	19
Приложение 3. Финансовая информация	20
Приложение 4. Аудит организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона № 307-ФЗ	20
Примечание 5. Вознаграждение руководителей	21



Обращение генеральных директоров АО «Делойт и Туш СНГ» и ООО «Делойт Аудит»

Представляем вашему вниманию отчет о работе АО «Делойт и Туш СНГ» и ООО «Делойт Аудит» за 2021 год.

Являясь ведущим игроком на рынке профессиональных услуг в России и СНГ, мы осознаем социальную значимость нашей деятельности. Сфера наших услуг весьма обширна и охватывает аудит, консалтинг, услуги в области налогообложения и права, управления рисками и финансовое консультирование.

При обслуживании клиентов наши сотрудники придерживаются высочайших стандартов качества и строго соблюдают принципы независимости и профессиональной этики.

По мере усложнения методов составления финансовой отчетности процедуры проведения аудита также совершенствуются, чтобы отвечать потребностям клиентов, поддерживать уверенность инвесторов и других пользователей отчетности в достоверности получаемой информации и обеспечивать надежность инфраструктуры рынков капитала.

Мы уделяем большое внимание повышению прозрачности своей деятельности, а также вопросам соблюдения деловой этики в Российской Федерации. Эти направления работы являются для нас приоритетными в силу того, что мы осознаем важную общественную роль аудиторской профессии.

Мы поддерживаем в компании образцовую культуру, основными ценностями которой являются высочайший профессионализм и безупречное качество обслуживания клиентов, и стремимся стать лидером на рынке профессиональных услуг.

Мы неизменно повышаем качество своих услуг, инвестируя значительные средства во внедрение новейших технологий проведения аудита и разработку программ обучения сотрудников. Приоритетность данных направлений работы также позволяет нам эффективно управлять рисками.

Завершившийся год был сложным и интересным и нам предстоит решить еще много задач. Мы формируем свою стратегию таким образом, чтобы максимально полно отражать потребности клиентов и инвесторов, способствуя росту экономики и улучшая деловой климат в России и СНГ.

Мы искренне надеемся, что этот отчет позволит всем заинтересованным лицам лучше понять деятельность нашей компании.

С уважением,

Екатерина Пономаренко

Генеральный директор АО «Делойт и Туш СНГ»

Александр Дорофеев

Генеральный директор ООО «Делойт Аудит»



Организационно-правовая форма и корпоративное управление

Организационно-правовая форма и корпоративное управление «Делойт» в Российской Федерации

Акционерное общество «Делойт и Туш СНГ» (далее – «Делойт и Туш СНГ») и Общество с ограниченной ответственностью «Делойт Аудит» (далее – «Делойт Аудит»), далее совместно именуемые «Общества», предоставляют аудиторские и сопутствующие аудиту услуги на территории Российской Федерации, в т.ч. через филиалы в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске, Владивостоке («Делойт и Туш СНГ») и Уфе («Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит»).

Организационно-правовая форма и собственники

АО «Делойт и Туш СНГ» зарегистрировано в соответствии с законодательством Российской Федерации 30 октября 1992 года Московской регистрационной палатой. Единственным акционером АО «Делойт и Туш СНГ» является ООО «Делойт Аудит», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации 27 ноября 2014 года Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46. Участниками ООО «Делойт Аудит» являются пять физических лиц, граждан Российской Федерации, которые имеют действующий российский квалификационный сертификат аудитора.

Общества являются аудиторскими организациями и членами СРО аудиторов ассоциация «Содружество», ОРНЗ: 12006020384 для «Делойт и Туш СНГ» и 12006033840 для «Делойт Аудит».

«Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит» входят в состав международной сети фирм «Делойт». Описание международной сети фирм «Делойт» представлено в Приложении 1. Международная сеть фирм «Делойт» включена в перечень международных сетей аудиторских организаций, одобренный Советом по аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации. См. также информацию по ссылке <http://www.deloitte.com/about>.

Структура корпоративного управления «Делойт и Туш СНГ»

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления «Делойт и Туш СНГ» является общее собрание акционеров, в обязанности которого входит решение следующих вопросов:

- внесение изменений и дополнений в Устав «Делойт и Туш СНГ» или утверждение Устава «Делойт и Туш СНГ» в новой редакции;
- реорганизация «Делойт и Туш СНГ»;
- ликвидация «Делойт и Туш СНГ», назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава Совета директоров, избрание членов Совета директоров, Председателя Совета директоров, досрочное прекращение их полномочий;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- увеличение Уставного капитала «Делойт и Туш СНГ» путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций;
- уменьшение Уставного капитала «Делойт и Туш СНГ» путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения «Делойт и Туш СНГ» части акций в целях сокращения их общего количества и погашения не полностью оплаченных акций, а также путем погашения приобретенных или выкупленных «Делойт и Туш СНГ» акций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- утверждение аудитора «Делойт и Туш СНГ»;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) «Делойт и Туш СНГ», а также распределение его прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков «Делойт и Туш СНГ» по результатам финансового года;
- определение порядка ведения Общего собрания акционеров;



- дробление и консолидация акций;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в заключении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, связанных с приобретением и отчуждением «Делойт и Туш СНГ» имущества, стоимость которого составляет свыше 50% балансовой стоимости активов «Делойт и Туш СНГ», определенной по данным бухгалтерской отчетности «Делойт и Туш СНГ» на последнюю отчетную дату;
- приобретение «Делойт и Туш СНГ» размещенных акций, облигаций и иных ценных бумаг;
- принятие решений об участии в холдинговых компаниях, финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение внутренних документов «Делойт и Туш СНГ», регулирующих деятельность органов «Делойт и Туш СНГ»;
- размещение облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг;
- образование исполнительного органа «Делойт и Туш СНГ» (назначение Генерального директора), досрочное прекращение его полномочий, установление размеров выплачиваемых ему вознаграждений и компенсаций;
- использование резервного и иных фондов «Делойт и Туш СНГ»;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров действующим законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и не переданных на решение Совету директоров «Делойт и Туш СНГ».
- утверждение повестки дня Общего собрания акционеров;
- определение даты составления списка акционеров, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг «Делойт и Туш СНГ» в случаях, предусмотренных законодательством РФ;
- определение размера оплаты услуг аудитора «Делойт и Туш СНГ»;
- рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- утверждение внутренних документов «Делойт и Туш СНГ», за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции общего собрания акционеров, а также иных внутренних документов «Делойт и Туш СНГ», утверждение которых отнесено уставом «Делойт и Туш СНГ» к компетенции исполнительных органов «Делойт и Туш СНГ»;
- создание филиалов и открытие представительств «Делойт и Туш СНГ» и их ликвидация;
- согласие на совершение или последующее одобрение сделок, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет от 25% до 50% балансовой стоимости активов «Делойт и Туш СНГ» на дату принятия решения о совершении такой сделки;
- определение круга лиц, имеющих право подписи при заключении сделок от имени «Делойт и Туш СНГ» без специальной доверенности;
- утверждение регистратора «Делойт и Туш СНГ» и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- решение иных вопросов в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью «Делойт и Туш СНГ». Совет директоров состоит из пяти членов (см. Приложение 2). К компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности «Делойт и Туш СНГ»;
- созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных законодательством об акционерных обществах;

Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом «Делойт и Туш СНГ» является Генеральный директор, в обязанности которого входит руководство текущей деятельностью (см. Приложение 2).



Структура корпоративного управления «Делойт Аудит»

Общее собрание участников

Высшим органом управления «Делойт Аудит» является общее собрание участников, в обязанности которого входит решение следующих вопросов:

- определение стратегии коммерческой деятельности, а также принятие решения об участии в ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций;
- утверждение и изменение Устава, в том числе изменение размера уставного капитала;
- утверждение годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов;
- избрание и досрочное прекращение полномочий ревизионной комиссии (ревизора) (в случае принятия решения о ее создании);
- принятие решения о распределении чистой прибыли между участниками;
- принятие решения о размещении облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;
- назначение аудиторской проверки, утверждение аудитора и определение размера оплаты его услуг;
- принятие решений о создании других юридических лиц, о создании филиалов и открытии представительств;
- принятие решения о сделках, необходимость одобрения которых предусмотрена уставом;
- принятие решения об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- образование (назначение) исполнительных органов;
- утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания участников действующим российским законодательством.

Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом «Делойт Аудит» является Генеральный директор, в обязанности которого входит общее руководство деятельностью и руководство текущей деятельностью.



Система контроля качества

Наше стремление предоставлять аудиторские услуги высочайшего качества находит отражение в процессах контроля качества, установленных нами для каждого этапа аудиторских заданий.

Система контроля качества (СКК)

Система контроля качества включает в себя множество элементов, в частности, документирование ключевых областей, процессов и средств контроля СКК, проведение процедур тестирования операционной эффективности СКК, а также реализацию программы комплексной проверки СКК.

Показатели качества аудита, используемые совместно с прочими метриками, способствуют Компании в разработке планов действий по обеспечению качества аудита, осуществлении мониторинга этих планов и предоставлении информации о достигнутых результатах. Показатели качества аудита являются неотъемлемой частью программы мониторинга и оценки качества аудита.

Помимо этого, высокое качество аудиторских услуг тесно связано с надлежащим определением времени и последовательности проведения аудиторских мероприятий, включая своевременный анализ проведенной работы и решение выявленных вопросов. Этапы контроля качества аудита призваны обеспечить согласованную работу проектных команд в таких аспектах, как управление проектом, определение сроков выполнения работ, а также обеспечить должное внимание вопросу состава проектной команды, включая достаточное количество участников команды и наличие у них необходимых знаний.

Ниже представлено краткое описание принципов и процедур контроля качества услуг «Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит». Система контроля качества включает следующие элементы:

- Ответственность руководства за систему контроля качества;
- Этические принципы;
- Управление рисками, в частности, принятие новых клиентов и заданий;
- Кадровая политика;
- Выполнение заданий;
- Мониторинг качества.

Ответственность руководства за систему контроля качества

Политики и процедуры, принятые в Обществах, призваны поддерживать внутреннюю культуру, основанную на приоритете качества. Руководство Обществ несет основную ответственность за систему контроля качества и обладает достаточным надлежащим опытом, компетентностью и полномочиями для выполнения этих функций.



Этические принципы

«Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит» всегда стремятся действовать честно и добросовестно, следуя высоким этическим стандартам. Мы привлекаем специалистов, обладающих соответствующими навыками и компетенциями, сохраняем объективность при формировании профессионального мнения, соблюдаем принципы честной деловой практики и обеспечиваем конфиденциальность информации.

Мы требуем, чтобы сотрудники Обществ действовали честно и добросовестно, в соответствии с высокими этическими стандартами. Общества приняли необходимые политики и процедуры для получения разумной уверенности в том, что Общества, их руководители и сотрудники соблюдают соответствующие этические требования.

Этические требования в отношении предоставляемых Обществами аудиторских и иных услуг включают нормы, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов. Общества также соблюдают политики и процедуры международной сети «Делойт», соответствующие требованиям и пояснениям Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Комитета по международным этическим стандартам для бухгалтеров (IESBA).

Общества назначили руководителя, ответственного за контроль за соблюдением этических требований. Этот руководитель не занимает исполнительную должность и обладает прямым доступом к Генеральным директорам и Совету директоров.

Общества предоставляют необходимые каналы коммуникации, посредством которых работники могут получать консультации и передавать информацию по вопросам этики и проблемным ситуациям.

Помимо этого, Общества разработали и ввели в действие собственный Кодекс этики. Мы ежегодно требуем от всех руководителей и специалистов подтверждать ознакомление с положениями Кодекса и понимание своей ответственности за его соблюдение.



Соблюдение требований независимости

Соблюдение требований независимости

Политики и процедуры «Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит» направлены на обеспечение независимости Обществ и их сотрудников от аудируемых лиц.

Мы приняли необходимые политики и процедуры для получения разумной уверенности в соблюдении применимых стандартов независимости.

Соответствующие политики и процедуры основаны на российских правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе этики IESBA.

Система контроля качества в отношении независимости включает следующие элементы:

- принятие политик и процедур в отношении независимости;
- использование систем контроля за соблюдением требований независимости;
- оценка и мониторинг деловых отношений;
- обучение по вопросам независимости;
- оценка личной независимости сотрудников;
- мониторинг систем контроля независимости;
- меры дисциплинарного воздействия;
- ответственность за систему контроля независимости;
- культура отношения к независимости, как к важнейшему приоритету, установленному руководством;
- анализ конфликтов интересов.

Политики и процедуры по соблюдению независимости

Наши политики и процедуры по соблюдению независимости распространяются на Общества, всех их работников, а также их близких родственников. Данные политики и процедуры в некоторых случаях устанавливают более жесткие ограничения, чем предусмотрено Кодексом этики IESBA и российскими правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Политика по независимости требует, чтобы Общества, их руководители и сотрудники определяли наличие ограничений на оказание услуг до начала оказания Обществами услуг или до вступления в деловые отношения с контрагентами. Ежегодно Общества получают подтверждение от всех руководителей и

сотрудников, что они выполняют требования независимости.

Политики и процедуры по соблюдению независимости доступны в электронной форме всем руководителям и сотрудникам, которые также получают в электронной форме уведомления обо всех изменениях этих политик и процедур.

Политика и процедуры независимости также применяются на уровне конкретных аудиторских заданий, и требуют от руководителя задания рассматривать вопросы соблюдения независимости в ходе задания и, в необходимых случаях, проводить обсуждения с комитетом по аудиту или другими представителями собственников аудируемого лица.

Система ежегодного подтверждения независимости

Общества ежегодно получают подтверждение независимости от всех руководителей и сотрудников.

Консультации по вопросам независимости

Общества информируют руководителей и сотрудников о политиках проведения консультаций по вопросам независимости, а также определяют лиц, к которым следует обращаться для консультаций. Кроме того, Общества по мере необходимости консультируются со специалистами по независимости международной сети «Делойт».

Оценка и мониторинг деловых отношений

Обществами установлен и внедрен процесс оценки и мониторинга деловых отношений. Процесс направлен на получение уверенности (до вступления в деловые отношения), что такие отношения не нарушают принципы независимости в отношении контрагента и его аффилированных лиц.

Обучение по вопросам независимости

Мы проводим обучение по вопросам независимости для всех сотрудников, оказывающих профессиональные услуги. Учебный материал, в частности, включает курсы электронного обучения, предоставленные международной сетью «Делойт».



Оценка личной независимости

Мы периодически проверяем соблюдение политик и процедур в сфере независимости. Целью программы проверки и тестирования является определение точности и полноты заявлений и прочей информации по вопросам независимости, предоставляемых управленческим персоналом.

Мониторинг систем контроля независимости

Общества ежегодно проходят внутрисетевую проверку качества. Соблюдение политик и процедур в сфере независимости проверяется как на уровне Обществ в целом, так и на уровне конкретных аудиторских заданий.

Более подробно о внутрисетевой проверке качества см. ниже в разделе «Мониторинг качества».

Меры дисциплинарного воздействия

Мы установили меры дисциплинарного воздействия, направленные на реагирование на нарушения политик и процедур в сфере независимости. Данные меры обеспечивают надлежащее реагирование на нарушения политик и процедур со стороны руководства и сотрудников Обществ.

Ответственность за систему контроля за независимостью

Общества назначили директора по независимости, который отвечает за установление и поддержание процедур контроля качества в отношении соблюдения независимости.

Культура отношения к независимости, как к важнейшему приоритету, установленному руководством

Мы подчеркиваем важность соблюдения независимости и соответствующих стандартов контроля качества, тем самым задавая необходимые приоритеты. Общества установили стратегию и процедуры информирования руководства и сотрудников о вопросах независимости, подчеркивающие ответственность каждого сотрудника за понимание и соблюдение требований независимости.

Анализ конфликтов интересов

Анализ возможных конфликтов интересов проводится по всем потенциальным заданиям до их начала. В Обществе установлены политики и процедуры по выявлению потенциальных конфликтов интересов, возникающих на момент (i) принятия задания или (ii) вступления Обществом в деловые отношения с контрагентом.

Требования к ротации руководителей и специалистов по аудиту

В Обществах установлена внутренняя процедура проверки всех повторяющихся аудиторских проектов. Руководитель по управлению рисками в области аудита проводит интервью с командами аудиторов и принимает решение о ротации партнеров и специалистов в соответствии с политикой фирмы и законодательными требованиями.

В политике фирмы изложены требования к ротации для различных типов проектов. Для общественно значимых организаций, максимальный период до ротации составляет семь лет, следующих друг за другом, с пятилетним промежутком между ними. Для организаций с ограничениями по оказанию услуг, зарегистрированных в Комиссии по ценным бумагам и биржам США, максимальный период до ротации составляет пять лет, следующих друг за другом, с пятилетним промежутком между ними. Для иных предприятий максимальный период до ротации составляет семь лет, следующих друг за другом, с двухлетним промежутком между ними.



Кадровая политика

Отдел по развитию персонала обеспечивает эффективность и справедливость принципов и процедур Общества, связанных с кадровой работой. Мы стремимся к максимальной прозрачности процессов найма сотрудников, признания их достижений и определения вознаграждения.

Инвестиции в персонал позволяют нам предоставлять услуги высочайшего качества. Мы считаем, что для постоянного профессионального совершенствования необходимо постоянное обучение. Мы предоставляем сотрудникам обучающие программы по аудиту, бухгалтерскому учету и финансовой отчетности, изменениям в законодательстве, вопросам профессиональной этики и независимости и другим темам.

Найм работников

Мы установили принципы и процедуры, обеспечивающие разумную уверенность в наличии достаточного числа руководителей и профильных специалистов, обладающих необходимыми знаниями, опытом, соблюдающих этические принципы, чтобы:

- выполнять задания в соответствии с федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности и требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации, а также применимыми международными стандартами;
- аудиторские заключения и иные отчеты, выданные Обществом, соответствовали условиям конкретного задания.

В Обществах действуют программы приема на работу как недавних выпускников вузов, так и опытных специалистов. Для выявления лучших кандидатов для всех уровней используются оптимальные кадровые решения, в том числе система управления рекрутингом, налаживание отношений с университетами, программы, поощряющие сотрудников рекомендовать вакантные должности своим знакомым, доски объявлений, социальные сети, отношения с агентствами и т.д. Как выпускники вузов, так и опытные специалисты проходят через этапы интервьюирования и тестирования на наличие компетенций, направленные на выявление кандидатов, максимально соответствующих потребностям Общества.

Профессиональное развитие

В Обществах приняты политики и процедуры в отношении профессионального развития, обеспечивающие разумную

гарантию того, что профильные специалисты, выбранные для повышения в должности, обладают необходимой квалификацией для выполнения обязанностей, которые будут им поручены. Некоторые положения политик и процедур приводятся ниже:

- установление должностных уровней профильных специалистов и описание компетенций, необходимых для эффективного выполнения обязанностей на каждой должности;
- политики и процедуры в отношении профессионального развития, отражающие наличие профессионального опыта и учет профессиональной компетентности при повышении в должности;
- процедуры регулярной оценки эффективности;
- программа наставничества, помогающая работникам определить реалистичные пути карьерного роста и планы профессионального развития.

Мы придаем особое значение необходимости постоянного профессионального обучения работников всех уровней. Все руководители и специалисты несут личную ответственность за прохождение постоянного профессионального обучения, соответствующего выполняемым ими обязанностям и профессиональным требованиям. В то же время, Общества установили минимальную продолжительность обучения по программам повышения квалификации для руководителей и специалистов. Минимальная продолжительность такого обучения не может быть менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов каждый год, рекомендованная продолжительность обучения по программам повышения квалификации составляет не менее 40 часов за каждый календарный год. Для достижения этого уровня Общества предлагают работникам программы повышения квалификации, в том числе внутренние и внешние обучающие курсы, семинары или электронные модули дистанционного обучения, охватывающие все области необходимых компетенций. Мы проводим мониторинг прохождения работниками постоянного профессионального обучения. Действуют политики и процедуры учета и отчетности в отношении пройденного обучения, а также процедуры оценки полученных знаний и навыков.

Назначение руководителей и специалистов для выполнения аудиторских заданий

Общества наделяют руководителя аудиторского задания ответственностью за его выполнение. Политики Обществ



устанавливают обязанности руководителя аудиторского задания, и данные обязанности доводятся до сведения руководителей и специалистов. Кроме того, обязанности руководителя аудиторского задания доводятся до сведения ключевых руководителей аудируемого лица.

Мы также установили принципы и процедуры, обеспечивающие назначение для выполнения аудиторского задания руководителей и специалистов, обладающих навыками, профессиональной компетентностью и временем, необходимыми для выполнения задания.

Аудиторская группа включает, как правило, руководителя задания, старшего менеджера и/или менеджера, ведущего (старшего) специалиста, а также других специалистов. Однако состав группы может быть расширен в зависимости от размера, характера и сложности работ. Каждая группа работает под руководством руководителя задания. Менеджеры отвечают за текущее руководство заданием и управление специалистами при выполнении задания. Старший специалист в повседневном режиме координирует работу менее опытных специалистов. По мере необходимости к

выполнению задания также привлекаются профильные специалисты и эксперты.

Чтобы удостовериться, что участники аудиторской группы в совокупности обладают необходимыми навыками, профессиональной компетентностью и временем для выполнения задания, руководитель задания оценивает следующие факторы:

- масштаб, характер и сложность деятельности аудируемого лица;
- практический опыт участников группы по выполнению аналогичных по характеру и сложности заданий, приобретенный посредством обучения и предыдущей работы;
- знание и понимание применимых стандартов аудиторской деятельности, стандартов подготовки финансовой отчетности, а также требований применимого законодательства;
- соблюдение принципов независимости, в том числе наличие возможных конфликтов интересов и др.



Выполнение заданий

Методология выполнения аудиторских заданий

Наша методология аудита включает принципы и руководства, основанные на Международных стандартах аудита и требованиях нормативных правовых актов Российской Федерации. Использование самых современных технологий аудита стимулирует последовательное применение методологии и обеспечивает эффективность выполнения аудиторских заданий.

Ниже перечислены основные элементы нашего подхода к проведению аудита.

Понимание аудируемого лица и условий ведения его деятельности

Понимание бизнеса аудируемого лица и условий ведения его хозяйственной деятельности, в том числе системы внутреннего контроля, исключительно важно для эффективного проведения аудита, поскольку позволяет аудиторской группе оценить риск существенного искажения информации на уровне предпосылок подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности.

Для получения такого понимания и оценки рисков искажения финансовой отчетности, аудиторские группы выполняют предварительный анализ финансовой информации, проводят подробные обсуждения с руководством аудируемого лица, рассматривают риски искажения каждого элемента финансовой отчетности, принимая во внимание, в том числе, влияние, оказываемое COVID-19 на деятельность аудируемого лица, оценивают надежность системы внутреннего контроля, степень использования технологий в процессе составления финансовой отчетности, а также, если применимо, используют результаты внутреннего аудита.

При необходимости, исходя из характера информационных систем аудируемого лица и роли технологий в производственных процессах и процессе составления финансовой отчетности, в аудиторском задании могут быть задействованы специалисты в области информационных технологий.

Проведение аудиторских процедур

Аудиторская группа составляет план аудита в соответствии с выявленными рисками аудиторского задания и рисками искажения финансовой отчетности.

В ходе аудита оценка рисков постоянно обновляется на основе информации, полученной в ходе аудиторских процедур. Такой подход позволяет руководителям и специалистам выбирать наиболее адекватные и эффективные процедуры.

Аудиторские процедуры включают выполнение процедур по существу, а также тестирование операционной эффективности средств контроля.

Привлечение специалистов

Несмотря на то, что руководитель аудиторского задания несет ответственность за все его аспекты, по мере необходимости принимаются решения о привлечении профильных специалистов. В подобных случаях проводится оценка, обладает ли специалист необходимой компетентностью и объективностью.

Для оценки того, представляет ли работа специалиста надлежащее аудиторское доказательство, аудиторская группа рассматривает следующие факторы:

- использованные специалистом источники информации;
- использованные допущения и методы, а также их соответствие допущениям и методам, использованным в предыдущие отчетные периоды;
- соответствие полученных специалистом результатов достигнутому аудиторской группой общему пониманию деятельности аудируемого лица и результатам выполнения других аудиторских процедур.

Документирование

Мы установили принципы и процедуры, обеспечивающие сбор и хранение аудиторских рабочих документов, в соответствии с которыми аудиторские группы передают аудиторские файлы в архив в течение:

- 60 дней с даты аудиторского отчета или
- более короткого периода, если таковой предусмотрен применимыми профессиональными стандартами или законодательством.

Принципы и процедуры Обществ, связанные с хранением рабочих документов, также регулируют вопросы конфиденциальности, сохранности, целостности и возможности извлечения архивированной документации.



Проверка документации

Проверка аудиторской документации проводится более опытным участником аудиторской группы. Некоторые элементы аудиторской документации проверяются несколькими участниками группы.

Проверка качества выполнения задания

Проверка качества выполнения задания проводится в отношении большинства аудиторских заданий и заданий, обеспечивающих уверенность. Проверка осуществляется руководителем, не участвующим в задании, обладающим необходимой профессиональной компетентностью, знаниями, опытом и полномочиями. Надлежащий опыт и знания включают опыт и знание отрасли, экономической среды и принципов бухгалтерского учета аудируемого лица. Проверка качества выполнения заданий для общественно-значимых хозяйствующих субъектов, и заданий с высоким уровнем риска проводится руководителем, обладающим достаточной и надлежащей профессиональной компетентностью, а также опытом руководства аналогичными по характеру и сложности аудиторскими заданиями.

Проверка качества выполнения задания включает объективную оценку проверяющим значимых суждений, сформированных участниками аудиторской группы и выводов, формирующих основу аудиторского заключения. Проверяющий проводит независимую проверку существенных вопросов аудита, финансовой отчетности аудируемого лица, документирует выполненные им процедуры и делает вывод на основании всех известных ему фактов о наличии каких-либо обстоятельств, которые могли бы свидетельствовать, что сделанные аудиторской группой существенные допущения и выводы были ненадлежащими.

Специальные проверки

Для заданий, риск которых оценивается как «существенно выше нормального», назначается специальная проверка. Руководитель такой проверки, как правило, обладает специальными отраслевыми и техническими знаниями, применимыми к заданию, и, в определенных случаях, является сторонним компетентным лицом для обеспечения высокой объективности такой проверки.

Консультации и разрешение разногласий

Для консультаций по сложным и спорным вопросам, выявленным при выполнении аудиторских заданий, привлекаются компетентные руководители. Консультации проводятся по вопросам аудита, бухгалтерского учета и составления отчетности, или по любым иным вопросам, требующим специальных знаний.

В состав департамента аудита входит отдел качества и управления рисками в аудите. С консультациями по наиболее сложным вопросам сотрудники Общества обращаются к экспертам этого отдела.

Мы установили принципы и процедуры разрешения разногласий внутри аудиторской группы, между членами аудиторской группы и лицом, предоставляющим консультации, а также между руководителем задания и лицом, осуществляющим обзорную проверку качества выполнения задания.



Проверка практической деятельности Департамента аудиторских услуг АО «Делойт и Туш СНГ»

Ежегодная проверка практической деятельности

В соответствии с Международным стандартом контроля качества (МСКК 1) и Политикой в области аудита АО «Делойт и Туш СНГ» (далее – «Общество») в Обществе организован процесс ежегодной проверки практической деятельности.

Программа проверки состоит из двух взаимосвязанных компонентов: проверки системы контроля качества, функционирующей в Обществе, и проверки отдельных заданий.

Ответственность за реализацию программы проверки практической деятельности возложена на Директора по проверке практической деятельности.

Проверка системы контроля качества

Ежегодно Общество проводит оценку рисков, возникающих в ходе практической деятельности, а также достаточности и актуальности процедур, необходимых для управления такими рисками. При необходимости Общество разрабатывает недостающие процедуры или изменяет существующие для обеспечения разумной уверенности в соблюдении требований законодательства, профессиональных стандартов и внутренних политик Общества.

Проверка системы контроля качества проводится специалистами Общества ежегодно. В ходе такой работы проверяются принципы и процедуры контроля качества Общества, в частности, в следующих областях:

- управление рисками, в частности, принятие новых клиентов и заданий;
- контроль за соблюдением требований политик по независимости;
- контроль за соблюдением этических требований;
- контроль за соблюдением требований к кадровой работе;
- проверки качества выполнения заданий и проч.

Проверка отдельных заданий

В Обществе внедрен риск-ориентированный подход к проверке качества выполнения аудиторских и иных заданий, обеспечивающих уверенность. Согласно

данному подходу, частота и объем процедур проверки варьируется исходя из рисков, присущих заданию.

Как правило, каждый руководитель задания проходит инспекцию заданий не реже чем раз в три года.

Цели проверки практической деятельности заключаются в том, чтобы позволить Обществу:

- получить разумную уверенность в том, что выбранные задания, во всех существенных аспектах, запланированы и выполняются в соответствии с принятыми в Обществе политиками, и требованиями, установленными в Методологии аудита Общества;
- оценить оперативную эффективность процедур управления рисками и контроля качества;
- оценить соблюдение профессиональных стандартов и, если применимо и/или уместно, нормативно-правовых требований, которые применяются к профессиональным обязанностям аудитора;
- получить разумную уверенность, что система контроля качества Общества была надлежащим образом разработана, внедрена и функционирует эффективно.

Недостатки, выявленные в ходе проверки, рассматриваются комиссией, состоящей из наиболее опытных партнеров Общества, являющихся экспертами в области бухгалтерского учета и аудита, и Директора по проверке практической деятельности.

* * * * *

По итогам мероприятий проверки практической деятельности Обществом проводится анализ причин возникновения основных недостатков и разрабатывается план работ по их исправлению и предотвращению. План утверждается уполномоченным коллегиальным органом, ответственным за соблюдение политики и процедур контроля качества, а его исполнение контролируется руководством Общества.

Процедуры проверки практической деятельности за 2021 год завершили 15 декабря 2021 года.



Внешний контроль качества работы

Внешний контроль качества, проводимый российскими регуляторами и СРО аудиторов

Федеральное казначейство России провело внеплановую выездную внешнюю проверку качества работы в отношении АО «Делойт и Туш СНГ» с 30 июня по 27 июля 2021 года. Проверка проводилась за период с 21 января по 1 апреля 2020 года. По результатам проверки выявлено одно нарушение и 3 сентября 2021 года выдано предупреждение.

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (далее СРО ААС) провела плановую выездную внешнюю проверку качества работы члена СРО ААС в отношении АО «Делойт и Туш СНГ» с 25 октября по 30 декабря 2021 года. Проверка проводилась за период 2018-2020 гг. Выдано Свидетельство о прохождении внешнего контроля деятельности № 1095-21/12-1673 от 30 декабря 2021 года.

СРО ААС провела плановую выездную внешнюю проверку соблюдения членом СРО ААС законодательства РФ о ПОД ФТ ФРОМУ в отношении АО «Делойт и Туш СНГ» с 27 октября по 15 декабря 2021 года. Проверка проводилась за период 2018-2020 гг. Отчет о результатах плановой внешней проверки соблюдения членом СРО ААС законодательства РФ о ПОД ФТ ФРОМУ утвержден Решением Комиссии по контролю качества СРО ААС от 30 декабря 2021 года.

СРО ААС провела плановую выездную внешнюю проверку качества работы члена СРО ААС в отношении ООО «Делойт Аудит» с 19 октября по 30 декабря 2021 года. Проверка проводилась за период 2016-2020 гг. Отчет о внешней проверке качества работы члена СРО ААС утвержден Решением Комиссии по контролю качества СРО ААС от 30 декабря 2021 года.

Внешний контроль качества, проводимый иностранными регуляторами

АО «Делойт и Туш СНГ» зарегистрировано в качестве аудиторской организации Советом по надзору за учетом в публичных компаниях («РСАОВ») (США) и Советом по финансовой отчетности (Великобритания).

В период с 21 октября 2019 года по 3 ноября 2019 года Советом по надзору за учетом в публичных компаниях («РСАОВ») (США), была проведена внешняя плановая проверка качества работы в отношении АО «Делойт и Туш СНГ». Проверка проводилась за 2018 год.

23 мая 2019 года Институтом дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса (Institute of Chartered Accountants in England and Wales) была проведена внешняя плановая проверка качества работы в отношении АО «Делойт и Туш СНГ».

В период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года внешние проверки качества работы в отношении АО «Делойт и Туш СНГ» со стороны иностранных регуляторов не проводились.

Стремление к непрерывному усовершенствованию

Общество воспринимает замечания, полученные в ходе проверок качества, исключительно серьезно, и оперативно реагирует на любые возможности повышения качества выполнения аудиторских заданий. Общество использует комментарии, полученные по результатам предыдущих проверок, для внесения изменений, направленных на повышение качества аудита, и постоянно проводит анализ с целью выявления причин возникновения недостатков и разработки планов действий по повышению качества.

Претензии и жалобы

Наши принципы и процедуры обеспечивают разумную уверенность в том, что «Делойт и Туш СНГ» и «Делойт Аудит» надлежащим образом рассматривают все жалобы и претензии о несоответствии оказываемых услуг профессиональным стандартам, законодательным требованиям или установленным принципам качества. Все претензии и жалобы воспринимаются серьезно и рассматриваются конфиденциально. В рассмотрении жалоб, как правило, участвуют руководители Общества, ответственные за соблюдение принципов этики и независимости, управление рисками, а также управление персоналом.



Коронавирусная инфекция (COVID-19)

Безопасность и благополучие сотрудников являются главным приоритетом «Делойта». Сегодня, когда продолжают проявляться последствия распространения вспышки COVID-19, инвесторы и заинтересованные лица как никогда полагаются на мнение независимых аудиторов о финансовой отчетности компаний. «Делойт» по-прежнему уделяет первостепенное внимание этой важнейшей задаче наряду с оказанием аудиторских услуг высочайшего качества.

В настоящее время как руководство компаний, так и аудиторы вынуждены соблюдать распоряжения, предписывающие ограничивать командировки и придерживаться удаленного режима работы. При этом, несмотря на ограничения, затрагивающие деятельность как сотрудников организаций, так и аудиторов, компании могут использовать новые или альтернативные возможности получения информации. Помимо этого, руководство организаций сталкивается со значительной неопределенностью при формировании суждений в отношении прогнозов будущих результатов деятельности и денежных потоков, непрерывности деятельности, а также при определении оценок и т. д. С учетом сложившейся на сегодняшний день ситуации процесс составления финансовой отчетности может потребовать от руководства и аудиторов тщательного анализа и дальнейшего рассмотрения влияния пандемии.

В условиях беспрецедентной неопределенности особое значение приобретает профессиональное суждение, которое требуется от всех заинтересованных сторон, составителей и пользователей финансовой отчетности. Профессиональное суждение требуется от правительства при прогнозировании продолжительности устанавливаемых ограничений; от банковских работников при принятии решения о возможности возврата кредита в полном объеме; от руководства при оценке возможности компании продолжать непрерывную деятельность. Профессиональное суждение оказывается в основе работы комитетов по аудиту, обеспечивающих надзор за действиями руководства компаний, аудиторов, оценивающих данные суждения, а также инвесторов при анализе имеющейся финансовой информации.

Несмотря на то что существующие методологии бухгалтерского учета содержат положения о неопределенности, пользователям финансовой отчетности и регулирующим органам важно руководствоваться более высокой рыночной и экономической волатильностью в ближайшем будущем.

«Делойт» поддерживает опубликованные официальные заявления и рекомендации регулирующих органов, в которых признается существующая неопределенность и подчеркивается важность качественного раскрытия корпоративной информации, направленной на отражение перспектив развития бизнеса. Важно отметить, что некоторые регулирующие органы заявили, что добросовестные попытки предоставить инвесторам и другим участникам рынка надлежащим образом оформленную прогнозную информацию не будут поставлены под сомнение. «Делойт» стремится повысить осведомленность об областях, которые представляют сложности и требуют более внимательного изучения, вынесения профессионального суждения с учетом контекста, а также более критичной оценки и более тщательного документирования. Повышение осведомленности по таким вопросам благодаря действиям различных заинтересованных сторон и участников экосистемы финансовой отчетности полезно и для более широкой общественности, которая получает выгоду от более высокого уровня прозрачности. В числе таких аспектов — обязанности руководства, комитетов по аудиту, компаний, аудиторов, регулирующих органов и других заинтересованных сторон.

«Делойт» оперативно отреагировал на различные аспекты последствий распространения вспышки COVID-19. Мы подготовились к различным непредвиденным обстоятельствам, чтобы иметь возможность оказывать клиентам содействие с учетом меняющихся потребностей и обеспечивать информирование специалистов «Делойта» в режиме удаленной работы.



Заявление генерального директора АО «Делойт и Туш СНГ» и генерального директора ООО «Делойт Аудит» об эффективности функционирования системы внутреннего контроля качества; о мерах, принимаемых для обеспечения независимости и о ежегодном обучении по программам повышения квалификации

Системы внутреннего контроля АО «Делойт и Туш СНГ» и ООО «Делойт Аудит» направлены на обеспечение разумной уверенности в том, что выполняемые обществами аудиторские задания отвечают требованиям применимого законодательства Российской Федерации, а также требованиям международной сети «Делойт». Ввиду свойственных им ограничений системы внутреннего контроля могут обеспечить достаточную, но не абсолютную уверенность в том, что все случаи несоблюдения требований были выявлены или предотвращены.

Генеральный директор АО «Делойт и Туш СНГ» и генеральный директор ООО «Делойт Аудит» подтверждают с разумным уровнем уверенности справедливость нижеизложенных утверждений применительно к периоду 2021 года.

01. Системы внутреннего контроля качества АО «Делойт и Туш СНГ» и ООО «Делойт Аудит» работали эффективно.
02. Принимались меры по обеспечению независимости, указанные в разделе «Система контроля качества» данного отчета; проводились внутренние проверки соблюдения независимости.
03. Сотрудники обществ, имеющие действующий квалификационный аттестат аудитора, соблюдали требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленные частью 9 статьи 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

5 апреля 2022 года

г. Москва


Екатерина Пономаренко

Генеральный директор

АО «Делойт и Туш СНГ»


Александр Дорофеев

Генеральный директор

ООО «Делойт Аудит»



Приложение 1. Описание сети «Делойт»

Сеть «Делойт» (далее – «международная сеть «Делойт»») представляет собой объединение фирм, являющихся участниками «Делойт Туш Томацу Лимитед», компании с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированной в соответствии с законодательством Великобритании.

Международная сеть «Делойт» не предоставляет профессиональных услуг клиентам и не управляет, не контролирует и не владеет какой-либо долей участия в какой-либо фирме-участнике или аффилированных организациях. Фирмы-участники сети «Делойт» оказывают услуги клиентам, как напрямую, так и через аффилированных лиц (фирмы-участники и их аффилированные лица далее совместно именуется «Фирмы-участники»). Фирмы-участники ведут деятельность под единым брендом «Делойт» и соответствующими наименованиями «Делойт», «Делойт и Туш», «Делойт Туш Томацу» и «Томацу».

Фирмы-участники предоставляют услуги в пределах определенного географического региона и действуют в соответствии с законодательством, нормативными актами, и профессиональными требованиями соответствующей юрисдикции. Каждая из Фирм-участников имеет организационно-правовую форму в соответствии с законодательством страны, в которой она ведет деятельность, и существующей практикой.

Фирмы-участники не являются дочерними организациями или филиалами международной сети «Делойт» и не выступают в качестве агентов международной сети «Делойт» или иных фирм-участников. Они представляют собой организации, зарегистрированные в соответствии с местным законодательством, с независимой от международной сети «Делойт» структурой собственности, которые добровольно вступили в сеть «Делойт» с целью координации подхода к оказанию услуг клиентам, профессиональным стандартам, общим ценностям, методологиям, а также к системам контроля качества и управлению рисками.

Международная сеть «Делойт» утвердила определенные правила и регламенты в каждой из этих областей в целях установления стабильно высокого уровня качества, профессионального поведения и обслуживания во всех фирмах-участниках. Такая структура обеспечивает значительные преимущества, объединяя высокие стандарты качества и методологии, глубокое понимание местных рынков, а также чувство ответственности и инициативы среди профессионалов, напрямую заинтересованных в целостности и росте соответствующих практик.



Приложение 2. Структура корпоративного управления АО «Делойт и Туш СНГ»

Совет директоров АО «Делойт и Туш СНГ»

Козырев Владимир Сергеевич

Председатель Совета Директоров

Партнер департамента аудиторских услуг

Балашов Павел Анатольевич

Управляющий партнер департамента налогов и права

Токарев Игорь Валерьевич

Управляющий партнер департамента аудиторских услуг в СНГ

Бирюков Владимир Евгеньевич

Партнер департамента аудиторских услуг

Головкина Наталья Валерьевна

Партнер департамента аудиторских услуг

Генеральный директор

Пономаренко Екатерина Владимировна



Приложение 3. Финансовая информация

Информация по выручке АО «Делойт и Туш СНГ» за 2021 год приведена ниже:

Услуги	2021г.
	(тыс. рублей)
Обязательный аудит организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона "Об аудиторской деятельности"	431 135
Обязательный аудит прочих организаций	791 814
Инициативный аудит	618 400
Итого, аудит**	1 841 349
Сопутствующие аудиту и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги аудируемым лицам	708 567
Сопутствующие аудиту и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги прочим организациям	4 404 584
Итого, отличные от аудита услуги**	5 113 151
Итого выручка*	6 954 500

* Выручка по РСБУ, сумма включает в себя выручку от клиентов и других фирм - членов сети "Делойт".

**Услуги классифицированы в соответствии с Федеральным законом "Об аудиторской деятельности".

Выручка ООО «Делойт Аудит» за 2021 год составила 41,500 тыс. руб. и представляла собой выручку от прочих, связанных с аудиторской деятельностью, услуг.



Приложение 4. Аудит организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона № 307-ФЗ

АО Башкирская содовая компания
АО Группа ГМС
АО Группа компаний Сегежа
АО Зарубежнефть
АО КБ Москоммерцбанк
АО Курская птицефабрика
АО Лидер-Инвест
АО МС Банк Рус
АО ОТП Банк
АО Почта России
АО Страховой компании Совкомбанк Жизнь
АО Эталон Ленспецсму
АО Юникредит Банк
Бизнес-Недвижимость
Небанковская кредитная организация АО Национальный Расчетный Депозитарий
Небанковская кредитная организация-центральный контрагент Национальный Клиринговый Центр (Акционерное общество)
ОАО Красцветмет
ООО Икано Банк
ООО КТЖ Финанс
ООО Проект-Град
ООО Страховая компания КАРДИФ
ООО Эс-БИ-Ай Банк
ПАО Аптечная Сеть 36,6
ПАО АСКО-СТРАХОВАНИЕ
ПАО АФК Система
ПАО Банк Санкт-Петербург
ПАО Группа Черкизово
ПАО Детский Мир
ПАО М.видео
ПАО Мобильные ТелеСистемы
ПАО Московская Биржа ММВБ-РТС
ПАО Московская городская телефонная сеть
ПАО МТС-Банк
ПАО Научно-производственная корпорация Объединенная Вагонная Компания
ПАО Полюс



ПАО Русская Аквакультура

ПАО СДМ-Банк

ПАО Уралкалий

ПАО Фортум

ПАО Челябинский трубопрокатный завод

ПАО Кузбасская топливная компания

ПАО Орскнефтеоргсинтез



Примечание 5. Вознаграждение руководителей

Общество использует модель вознаграждения, которая оценивает вклад каждого руководителя в достижение стратегических целей Общества в целом в соответствии с выполнением определенных ключевых показателей эффективности, которые могут также отражать достижение личных целей.

Вознаграждение наших руководителей отражает их способность развивать наших сотрудников, а также их нацеленность на качество и управление рисками. Показатели производительности для качества и управления рисками взвешиваются для отражения разнообразия мероприятий, проводимых руководителем, в том числе высокого качества оказываемых услуг, соблюдения принципов и процедур управления рисками, прохождения профессионального обучения. Показатели эффективности также отражают финансовые показатели, такие как рост общего объема продаж и чистой прибыли, а также эффективность управления дебиторской задолженностью и незавершенными проектами.

На основе этой оценки Совет директоров утверждает вознаграждение руководителей по результатам деятельности.

Действующая в Обществе модель вознаграждения руководителей и сотрудников не предусматривает связи вознаграждения с продажей неаудиторских услуг аудируемым лицам.

Deloitte.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц (включая их аффилированные лица), входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ») и совместно именуемых как «организация «Делойт»». Компания «ДТТЛ», также именуемая как «международная сеть «Делойт», все фирмы — участники «ДТТЛ» и каждое из их аффилированных лиц являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами, которые не вправе принимать от имени друг друга обязательства в отношении третьих лиц. Компания «ДТТЛ», а также каждая фирма — участник «ДТТЛ» и каждое аффилированное лицо несут ответственность только в отношении собственных действий и упущений, а не в отношении действий и упущений друг друга. Компания «ДТТЛ» не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно узнать на сайте www.deloitte.com/about.

Международная сеть компаний «Делойт» является ведущим поставщиком услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и права. В число наших клиентов входят почти 90% организаций из списка Fortune Global 500, а также тысячи компаний частного сектора. В своей работе наши специалисты добиваются долгосрочных измеримых результатов, которые укрепляют доверие общества к рынкам капитала, помогают клиентам меняться и достигать процветания. Все это создает фундамент для устойчивого развития и построения сильной экономики и справедливого общества. История «Делойта» насчитывает 175 лет, а география деятельности охватывает более чем 150 стран. Свыше 345 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру работают над достижением результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно узнать на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит информацию исключительно общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»), ни входящие в ее состав юридические лица, ни их аффилированные лица (совместно именуемые как «организация «Делойт») не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом.

Компания «ДТТЛ», ее фирмы-участники, их аффилированные лица, сотрудники и агенты не дают никаких прямых или подразумеваемых заверений или гарантий в отношении точности или полноты информации, содержащейся в настоящем сообщении, и не несут ответственности за прямые или косвенные убытки, понесенные любым лицом, использующим данное сообщение. Компания «ДТТЛ», фирмы, входящие в ее состав, а также их аффилированные лица являются отдельными и независимыми юридическими лицами.