

ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES



Отчет о деятельности АО ДРТ и ООО «ДРТ Аудит»

2025 год

35
ЛЕТ
В РОССИИ



Содержание

Введение	3	Информация об аудиторах	53
О ДРТ	4	Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны аудиторские услуги согласно п. 8а приказа Минфина России от 30.11.2021 № 198Н и п. 1.8. Указания Банка России 6291-У	55
Корпоративное управление	13	Финансовая информация	57
Система управления качеством	15	Страхование ответственности	60
Соблюдение требований профессиональной этики и независимости	19	Споры, связанные с оказанием аудиторских услуг	62
Принятие и продолжение отношений с клиентами, принятие и продолжение выполнения конкретных заданий	26	Перечень курсов повышения квалификации, пройденных в 2025 году аттестованными аудиторами Обществ, в том числе аудиторами, назначенными руководителями аудита общественно значимых организаций на финансовом рынке	64
Выполнение заданий	30	Таблица соответствия	71
Ресурсы	34		
Процесс мониторинга и устранения недостатков	44		
Заявления генеральных директоров	47		
Сведения о внешних проверках со стороны регулирующих органов	50		

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Введение

Мы рады представить вашему вниманию Отчет о деятельности Акционерного общества «Деловые Решения и Технологии» (АО ДРТ) и Общества с ограниченной ответственностью «ДРТ Аудит» (ООО «ДРТ Аудит») (далее совместно — Общества) за 2025 год.

Аудиторские организации АО ДРТ и ООО «ДРТ Аудит» входят в группу компаний, действующих под брендом «Деловые Решения и Технологии» (далее — ДРТ, Группа компаний ДРТ или Группа ДРТ). Группа компаний ДРТ является объединением, которое представляет собой сеть в контексте Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

ДРТ — одна из старейших аудиторско-консалтинговых групп, за нашими плечами 35-летний опыт работы в России и СНГ. За это время была создана сильнейшая команда профессионалов, способных успешно справиться с любыми вызовами и обладающих широкими компетенциями, знаниями и опытом реализации самых сложных проектов.

Это особенно важно в период, когда российский бизнес сталкивается с непрекращающимся санкционным давлением и находится в постоянном поиске новых возможностей как для укрепления текущего производственного и финансового положения, так и для поддержания и развития технологического и технического суверенитета.

Сегодня ДРТ объединяет около 1 800 специалистов в шести крупнейших российских городах (Москва, Санкт-Петербург, Уфа, Новосибирск, Тюмень и Екатеринбург), а также четырех государствах (Российская Федерация, Республики Беларусь, Казахстан и Узбекистан).

Группа компаний ДРТ ведет деятельность в статусе независимой структуры уже почти четыре года. За это время мы не только успешно справились с организационными изменениями, связанными с выходом из международной сети, но и адаптировались к изменившейся реальности всего бизнес-ландшафта. При этом нам удалось сохранить свои широкие компетенции, ключевых специалистов команды и приверженность ценностям, которые всегда делали ДРТ особенным местом и для клиентов, и для сотрудников.

Безусловным приоритетом в отчетном году для нас стали два направления работы. Первое — это сохранение высокого качества профессиональных услуг, сочетающих проверенные практики с инновациями и нестандартными решениями. Второе — поддержание условий для сотрудников, которые позволяют реализовывать их талант и профессиональные амбиции, а также дают возможность выстраивать индивидуальный график и управлять своим доходом.

Группа компаний ДРТ наладила и поддерживает устойчивое взаимодействие с представителями стран БРИКС, а также рядом крупнейших экономических контрагентов, к которым можно отнести часть стран Глобального Юга и Ближнего Востока. Мы играем ключевую роль в российских деловых кругах, что подтверждается нашим активным сотрудничеством с известными бизнес-сообществами, в числе которых Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Торгово-Промышленная Палата Российской Федерации (ТПП РФ).

Отчет о деятельности за 2025 год подготовлен в соответствии с требованиями законодательства к обязательному раскрытию информации аудиторскими организациями, осуществляющими деятельность на территории Российской Федерации. В отдельных случаях и по ряду наиболее важных аспектов деятельности ДРТ Отчет о деятельности за 2025 год включает дополнительную информацию.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

О ДРТ



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Деятельность

Группа компаний ДРТ — группа компаний, которая была создана под брендом «Деловые Решения и Технологии» и предоставляет услуги в области аудита, а также финансового, налогового, юридического и управленческого консультирования.

На конец 2025 календарного года офисы ДРТ были представлены в девяти городах России, Беларуси, Казахстана и Узбекистана — Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Екатеринбурге, Новосибирске, Тюмени, Минске, Астане и Ташкенте.

ДРТ работает на рынке уже 35 лет. Мы стояли у истоков трансформации бизнеса в России и СНГ, помогая внедрять лучшие международные практики с учетом местной специфики. В мае 2022 года мы вышли из состава международной сети и уже почти четыре года продолжаем работу под самостоятельным брендом.

При этом нам удалось сохранить опыт и компетенции для успешного развития бизнеса и традиционно высокое качество услуг. Наши приоритеты остались прежними — это сплоченная команда, ее компетенции, опыт и нацеленность на результат.

На территории Российской Федерации Группа компаний ДРТ оказывает профессиональные услуги через следующие организации, входящие в сеть ДРТ:



АО ДРТ и ООО «ДРТ Аудит»

Аудиторские организации, как это определено в Федеральном законе Российской Федерации № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» (далее — 307-ФЗ), которые являются членами Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (далее — СРО ААС). АО ДРТ — организация, включенная в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке (далее — ОЗОФР), Центрального банка РФ и реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям (далее — ОЗО), Минфина России. Аудиторская деятельность ДРТ на территории Российской Федерации осуществляется через АО ДРТ. При этом система управления качеством, политики и процедуры, представленные в Отчете о деятельности ДРТ за 2025 год, являются едиными для всей Группы компаний ДРТ, и применимыми во всех юрисдикциях без исключений.



ООО «ДРТ Консалтинг»

Глубокие знания и опыт команды ДРТ в области инноваций, трансформации и лидерства позволяют нам решать задачи любого уровня сложности, включая оказание широкого спектра консультационных услуг в области налогообложения, финансового и управленческого консультирования. Мы сочетаем понимание бизнеса клиентов, инновационные решения и обширные профессиональные и отраслевые компетенции, а также понимание специфики юридических вопросов и связанных с этим ограничений.



ООО «ДРТ Тех»

ООО «ДРТ Тех» — уникальная команда отраслевых экспертов и ИТ-специалистов, которые объединились, чтобы помочь российскому бизнесу в решении ИТ-задач любой сложности.



Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



1 793 (1 683 в 2024 г.)
сотрудника
в Группе ДРТ



998 (1 166 в 2024 г.)
сотрудников в АО ДРТ
и ООО «ДРТ Аудит»



783 (679 в 2024 г.)
сотрудника департамента
аудиторских услуг



4
бизнес-
подразделения



6
офисов
в России
(Москва, Санкт-Петербург,
Уфа, Екатеринбург,
Новосибирск и Тюмень)



6,6 млрд руб.
выручка
Группы ДРТ



4,6 млрд руб.
выручка АО ДРТ
и ООО «ДРТ Аудит»



3,1 млрд руб.
выручка от оказания
аудиторских услуг



Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Рейтинги и награды ДРТ за отчетный период



По итогам рейтинга RAEX за 2024 год компания ДРТ заняла **3-е место** среди крупнейших российских аудиторских организаций России и **4-е место** в списке крупнейших аудиторских групп. Консалтинговая практика Группы ДРТ вошла в **топ-10** крупнейших и аудиторских групп, а также в десятку крупнейших консалтинговых групп и компаний России.



По итогам рейтинга «Право-300» эксперты ДРТ признаны одними из лучших за 2025 год по следующим направлениям: «Налоговое консультирование (high market)», «Налоговые споры», «Комплаенс», «Валютное регулирование», «Таможенное право», «Интеллектуальная собственность (консультирование)», «Защита персональных данных», «Недвижимость, земля, строительство (консультирование)», «Фармацевтика и здравоохранение (фармацевтика)», «Ритейл, FMCG, общественное питание», «Корпоративное право/ Слияния и поглощения (high market)», «Санкционное право», «Трудовое и миграционное право» и «Частный капитал (high market)».



Группа ДРТ была объявлена **финансовым консультантом № 1** на российском M&A-рынке в рейтинге финансовых консультантов на российском рынке M&A за 2024 год по версии Mergers.ru — ведущего аналитического проекта в сфере слияний и поглощений. В 2025 году Группа ДРТ стала лауреатом премии Russia M&A Awards 2025, завоевав награду в категории «Лучший консультант».



В 2025 году в рейтинге лидеров юридического рынка России ИД «Коммерсантъ» Группа ДРТ получила признание в большем числе корпоративных направлений, включая позиции в Группе 1 в номинациях «Комплаенс» и «Защита персональных данных».



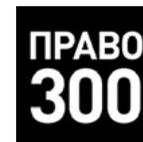
В 2024 году РА «Эксперт» отметил команду ДРТ в рейтинге «Эксперты права. Лучшие юридические консультанты» по направлению «Право в сфере государственно-частного партнерства».



В исследовании издания «Право.ru» проектов российских юридических фирм, реализованных для китайского бизнеса, за 2025 год практика ДРТ была отмечена по направлениям: «Налоговое право» (группа I), «Внешнеэкономическая деятельность» (группа I) и «Корпоративное право/ M&A» (группа II).



В 2024 году компания ДРТ возглавила рейтинги методологов налогового мониторинга CNews и портала IaaSSaasPaas.ru, а «ДРТ Тех» заняла первое место среди провайдеров методологии ЭДО по версии CNews.



Эксперты Департамента налогов и права ДРТ были отмечены индивидуальным юридическим рейтингом «Право-300» за 2024 год в следующих практиках: «Налоговое консультирование», «Налоговые споры», «Валютное регулирование», «Комплаенс», «Арбитражное судопроизводство», «Защита персональных данных», «Недвижимость, земля, строительство» и «Фармацевтика».



В рейтинге лучших работодателей FutureToday за 2025 год компания ДРТ вошла в топ-30 в номинациях «Рейтинг среди своей целевой аудитории» (**25-е место**) и «Рейтинг среди самых востребованных» (**30-е место**).



Группа ДРТ была включена в **топ-3** рейтинга работодателей Changellenge.

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Наши ценности

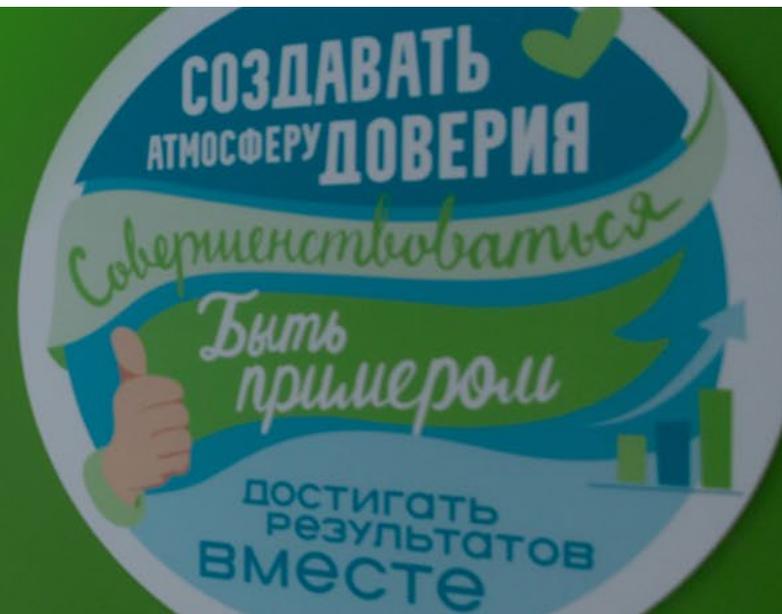


Наша цель:

Быть лидером в сфере профессиональных услуг

Фундаментальная идея, которой мы руководствуемся в своей деятельности, сформулирована в миссии нашей Компании:

Делать то, что правильно и важно для сотрудников, клиентов и общества



Быть примером

Мы придерживаемся в работе самых строгих профессиональных стандартов качества и деловой этики, действуя в интересах клиентов, сотрудников и общества. Для нас важно оставаться верными своим принципам в любых обстоятельствах.



Создавать атмосферу доверия

Мы заботимся о благополучии своих сотрудников и создаем возможности для профессионального развития для профессионального развития и самореализации. Мы ценим уникальность каждого, уважаем друг друга и поддерживаем атмосферу прозрачности и открытости.



Достигать результатов вместе

Модель нашей работы построена на сотрудничестве. Для нас ценен вклад каждого в конечный результат. Это позволяет нам привлекать в команду уникальных специалистов для решения самых амбициозных задач.



Совершенствоваться

Мы задаем профессиональные стандарты и продолжаем совершенствоваться, достигая новых высот. Правильная расстановка приоритетов позволяет нам оптимальным образом подходить к решению самых сложных и масштабных задач.

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



35 лет успешной работы

В 2025 году мы отметили 35-летний юбилей со дня открытия первого офиса в Москве.

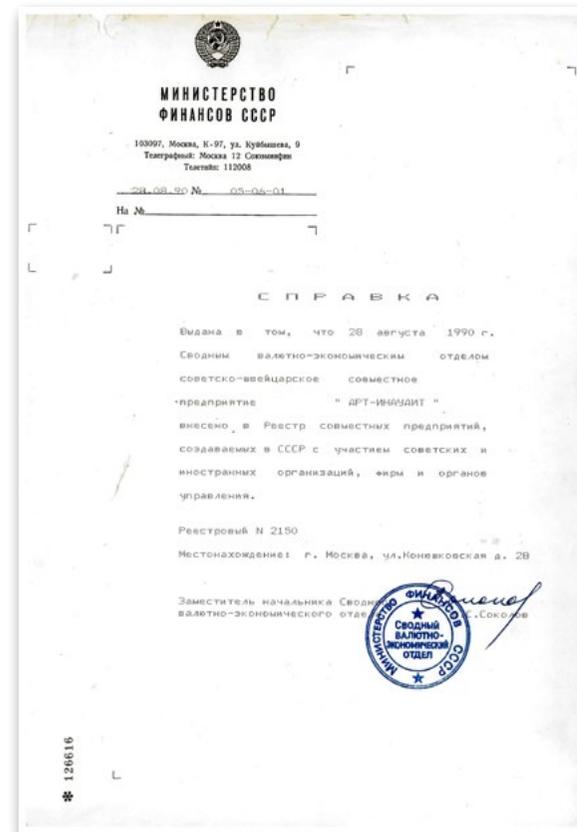
За эти годы наша компания прошла долгий путь от небольшой команды аудиторов-энтузиастов до одного из лидеров рынка профессиональных услуг. Сегодня ДРТ — это крупный узнаваемый бренд, представленный в девяти городах четырех стран мира: России, Беларуси, Казахстана и Узбекистана.

На протяжении многих лет мы остаемся верны своей миссии — приносить пользу и делать то, что действительно важно для наших клиентов, сотрудников и общества. Мы признательны своим клиентам за доверие и гордимся тем, что с нами работают ведущие игроки рынка из различных отраслей экономики.

Все достижения ДРТ — заслуга нашей команды профессионалов, которую мы создали за эти годы. Люди — наша самая большая ценность и самый главный актив. Мы благодарны каждому сотруднику за вклад в общее дело.

Достигнув отметки в 35 лет, мы преодолели серьезный рубеж, который символизирует стабильность, развитие и успех. В юбилейном году мы продолжаем оказывать комплексную поддержку нашим клиентам, преодолевая вместе с ними вызовы среды и адаптируясь к меняющейся реальности. Глубокое понимание рынка и накопленный опыт позволяют нам предлагать самые передовые и эффективные решения.

Наш успех основан на доверии и партнерстве. Мы убеждены, что только сообща можно создавать новое и преодолевать самые сложные вызовы.



Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Устойчивое развитие

Практики устойчивого развития внедрены в деятельность Группы ДРТ и поддерживают долгосрочное, ответственное развитие компании. Это помогает укреплять доверие клиентов и партнёров, учитывать актуальные ожидания регуляторов и рынка, а также вносить вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и национальных целей развития Российской Федерации.

Сегодня экологическая, социальная и корпоративная ответственность становятся ключевыми ориентирами для успешного ведения бизнеса. Мы тщательно отслеживаем изменения требований государства, инвесторов и профессионального сообщества, оцениваем риски и выявляем новые возможности в динамично меняющейся среде.

ДРТ видит свою миссию в том, чтобы поддерживать клиентов и общество на пути устойчивого развития, помогая им быть примером для других. Через экспертные услуги и практические

решения мы способствуем внедрению ESG-принципов, повышению прозрачности нефинансовой отчетности и формированию ответственного подхода к бизнесу.

В 2025 году Группа ДРТ продолжила активный диалог с бизнесом и экспертами, делась практическим опытом и поддерживая обсуждение актуальных тенденций. В этом году мы представили второй Отчёт об устойчивом развитии, подтвердив приверженность открытости, повышению качества нефинансовой отчётности и совершенствованию корпоративных практик.

ESG-клуб, созданный в 2024 году, стал регулярной платформой профессионального обмена между компаниями, экспертами и представителями регуляторов. С момента создания инициативы проведено 5 встреч, из которых 3 состоялись в 2025 году. В этом году мы организовали два обсуждения, посвященных ответственным цепочкам поставок, и одну встречу по обмену опытом автоматизации ESG-процессов.

Специалисты Группы ДРТ регулярно участвуют в отраслевых мероприятиях, выступают экспертами на конференциях и входят в жюри конкурсов рейтинговых агентств.

В 2025 году наши сотрудники:

- Вошли в экспертный совет национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» и Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.
- Представитель ДРТ возглавил Техническую группу по подтверждению информации о корпоративном управлении при Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество».
- Участвовали в разработке методологии Стандарта общественного капитала бизнеса и выступали на профильных форумах и конференциях, посвященных аспектам устойчивого развития и их интеграции в национальную стратегию развития.
- Продолжили совместные проекты и инициативы с Московской Биржей, Лигой зеленых брендов и Национальным ESG Альянсом, а также в рамках участия в Экспертном совете по устойчивому развитию Минэкономразвития РФ и Комитете по устойчивому развитию Ассоциации Европейского Бизнеса (АЕБ).

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



12
направлений
работы

по услугам в области
устойчивого развития



>35 проектов
за отчетный год



30 экспертов

с опытом реализации
различных проектов
в области устойчивого
развития и заверения
нефинансовой
отчетности компаний



**Наличие
сертификатов:**

GRI, ISO, Сертификат TÜV
AUSTRIA, ACSAP

Certificate in ESG Investing,

Членство в Проектной
группе «ESG-банкинг»

Ассоциации банков РФ



5 ESG-клубов

организованы

сотрудниками Группы

по оказанию услуг в области
устойчивого развития



Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Цифровизация и информационная безопасность

Неотъемлемой частью нашей ежедневной работы является постоянное стремление к оптимизации и совершенствованию внутренних процессов и процедур.

В 2025 году Группа ДРТ продолжила активное развитие в направлении цифровизации бизнес-процессов. Мы последовательно реализуем стратегию оптимизации внутренних процедур и углублённого использования ИТ-решений, что позволяет нам сохранять лидирующие позиции на рынке аудиторских услуг.

Одним из ключевых достижений года стало дальнейшее развитие платформы собственной разработки «ДРТ.Про». Мы успешно интегрировали на её основе ключевые этапы выполнения аудиторского задания — от согласования новых заданий до проверки и выпуска аудиторских заключений, процессов подтверждения независимости рабочими группами и заполнения анкет по идентификации клиентов, представителей и бенефициаров. Это позволило существенно ускорить рабочие процессы и повысить качество обслуживания клиентов.

В марте 2025 года был успешно завершен пилотный проект с Казначейством России об осуществлении специального режима государственного контроля (надзора) в виде мониторинга.

Проект по онлайн мониторингу, на наш взгляд, представляет собой важный инструмент для обеспечения прозрачности и надежности работы любой аудиторской организации.

Особое внимание в 2025 году было уделено разработке принципов и методов использования искусственного интеллекта (ИИ) в аудиторских процедурах. Мы провели ряд пилотных проектов, направленных на внедрение ИИ-решений для сбора, анализа и структурирования информации, а также автоматизации рутинных аналитических задач. Был разработан прототип закрытой нейросети «ДРТ. AI», которая осуществляет обработку и хранение данных на локальных мощностях Группы ДРТ в полном соответствии с применимым законодательством.

В 2025 году компании Группы ДРТ прошли ежегодную сертификацию в сфере информационной безопасности по обновленной версии международного стандарта ISO/IEC 27001:2022. Этот стандарт является признанным эталоном в области защиты информации и подтверждает высокий уровень безопасности систем компании.

В следующем году мы планируем продолжать инвестиции в ИТ-инфраструктуру, совершенствовать существующие решения и искать новые возможности для применения передовых технологий в аудиторской практике, в том числе расширять области применения искусственного интеллекта.

В 2026 году мы планируем продолжение проектов по цифровизации, основными вехами которых станут:

- развитие платформы автоматизации процессов «ДРТ.Про», интеграция на ее основе ряда этапов выполнения аудиторского задания, включая ведение реестра внутренних сообщений о необычных/подозрительных операциях, направляемых СДЛ; процесс предоставления консультаций, привлечение специалистов и представление в налоговые органы аудиторского заключения о консолидированной финансовой отчетности.
- внедрение ИИ-решений для анализа больших объёмов данных, выявления нетипичных операций и оценки рисков.

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Корпоративное управление



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Корпоративное управление

Группа компаний ДРТ является партнерским бизнесом. Это означает, что все результаты нашей работы распределяются среди всех сотрудников в зависимости от их вклада в общее дело. Именно поэтому каждый сотрудник чувствует свою причастность к общему делу, видит результаты своего труда и является носителем ценностей, принципов и подходов, обеспечивающих стабильность и успех нашего бизнеса, наш авторитет и признание на рынке.

Структура корпоративного управления АО ДРТ

Акционер, владеющий 100% обыкновенных (голосующих) акций (высший орган управления, который определяет направления деятельности Общества и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом) — ООО «ДРТ Аудит».

Правление — коллегиальный исполнительный орган управления, который взаимодействует с генеральным директором по вопросам текущей деятельности и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом. По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Правления входят двадцать семь участников. Независимые члены Правления отсутствуют.

Единоличным исполнительным органом управления АО ДРТ является генеральный директор (Токарев Игорь Валерьевич), который осуществляет руководство текущей деятельностью и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом.

Структура корпоративного управления ООО «ДРТ Аудит»

Общее собрание участников (высший орган управления, который определяет направления деятельности организации и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом): АО ДРТ и ООО «ДРТ Консалтинг».

Правление — коллегиальный исполнительный орган управления, который взаимодействует с генеральным директором по аспектам текущей деятельности и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом. По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Правления входят три участника. Независимые члены Правления отсутствуют.

Единоличным исполнительным органом управления является генеральный директор (Дорофеев Александр Вячеславович), который осуществляет руководство текущей деятельностью и решает иные вопросы в соответствии с законодательством и уставом.



О ДРТ



Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Система управления качеством



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Система управления качеством

В АО ДРТ и ООО «ДРТ Аудит» утверждена стратегия в области качества аудита, которая включает следующие направления:

- культура качества;
- операционное совершенство;
- высокое качество аудита.

Культура качества подразумевает нетерпимость к случаям неэтичного поведения в широком смысле и поддерживается системой мотивации с акцентом на качество, этические нормы и профессиональный скептицизм.

Операционное совершенство предполагает рациональное распределение нагрузки в течение календарного года, непрерывное совершенствование инструментов (шаблонов рабочих бумаг, политик и процедур, методов работы), а также эффективное управление ресурсами.

Высокое качество аудита подразумевает отсутствие заданий, не соответствующих применимым требованиям, и реализуется с помощью общего контроля за качеством выполнения заданий с учетом рисков проектов и их сложности.

Наличие надежной и непрерывно функционирующей системы управления качеством (далее — СМК) является неотъемлемой частью стратегии качества Обществ и важнейшим условием для оказания качественных услуг.

В Обществах создана и поддерживается СМК с целью обеспечения разумной уверенности в том, что:

- Общества и их сотрудники исполняют свои обязанности в соответствии с профессиональными стандартами, применимыми требованиями законов и нормативных актов, а также выполняют задания согласно таким стандартам и требованиям;
- отчеты, выпускаемые Обществами, носят надлежащий характер с учетом конкретных обстоятельств.

По выделенным в соответствии с МСК 1 компонентам СМК были установлены цели в области качества, произведена оценка рисков, связанных с качеством, а также определены соответствующие ответные мероприятия. Общества документируют цели, риски в области качества и ответные мероприятия. Внутренние политики содержат требования к разработке, внедрению и поддержанию функционирования СМК. Назначен методолог по СМК, закреплены ответственные лица по каждому компоненту СМК.

Обновление целей в области качества и оценка рисков, связанных с качеством, а также совершенствование соответствующих ответных мероприятий производятся на постоянной основе лицами, ответственными за компоненты СМК. Такое обновление в том числе проводится тогда, когда появляется новая информация о наличии условий, событий, обстоятельств, действий или бездействий, или, когда лицо, ответственное за компонент СМК, определяет более оптимальный способ снизить риск, связанный с качеством.

СМК Обществ состоит из следующих компонентов:





Процесс оценки рисков, связанных с качеством



Процесс оценки рисков ДРТ основывается на общих принципах риск-ориентированного подхода, изложенного в МСК 1. Этот подход, в свою очередь, предполагает выполнение следующих действий на постоянной основе.



О ДРТ

Корпоративное управление



Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Управление и высшее руководство

В Обществах сформирована корпоративная культура, нацеленная на обеспечение высокого качества оказания услуг и служение общественным интересам. Руководство Обществ создает среду, которая способствует разработке, внедрению и эффективному функционированию СМК.

Определены компоненты СМК и сфера ответственности руководителей, которые за них отвечают.

Старший управляющий партнер

несет конечную ответственность за СМК.

Управляющий партнер по качеству, рискам и репутации

несет операционную ответственность за СМК, он отвечает за контроль и надзор за методами, процессами и инициативами Группы ДРТ в области обеспечения качества, в том числе обеспечение независимости и соблюдение этических стандартов.

Руководитель по вопросам этики

отвечает за создание сильной этической культуры в ДРТ, осуществляет непрерывный мониторинг рисков и контроль за соблюдением Кодекса этики.

Руководитель по вопросам комплаенса

отвечает за функционирование системы внутреннего контроля по противодействию отмыванию доходов и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), противодействию коррупции и соблюдению требований законодательства об инсайдерской информации.

Руководитель по вопросам мониторинга качества практической деятельности

отвечает за планирование, координацию и проведение мероприятий по внутреннему контролю качества практической деятельности ДРТ. Процесс мониторинга призван обеспечить уверенность в том, что политики и процедуры, относящиеся к системе управления качеством, актуальны, достаточны и функционируют эффективно.

Руководитель по вопросам независимости

отвечает за систему управления качеством в области независимости в Группе компаний ДРТ, включая консультирование по вопросам независимости.

Директор по профессиональной практике

несет операционную ответственность за СМК аудитов и обзорных проверок финансовой отчетности, а также прочих заданий, обеспечивающих уверенность, и сопутствующих услуг, кроме того, он отвечает за координацию и предоставление внутренних консультаций, связанных с интерпретацией вопросов бухгалтерского учета и аудиторской методологии.

Основные обязанности директора по профессиональной практике включают в себя:

- разработку и совершенствование системы управления качеством аудита, позволяющей Обществам получить разумную уверенность в том, что Общества и их сотрудники соблюдают профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования, а аудиторские заключения, выпускаемые Обществами, носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах;
- разработку политик и процедур, обеспечивающих качество выполнения аудиторских заданий и нацеленных на создание благоприятных условий для развития такой корпоративной культуры, в рамках которой при выполнении заданий важнейшим является качество;
- разработку и внесение изменений в методологию аудита Обществ;
- организацию и координацию процесса консультаций по вопросам учета, отчетности и методологии аудита;
- выполнение прочих обязанностей в соответствии с другими требованиями внутренних политик Обществ.

О ДРТ

Корпоративное управление



Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Соблюдение требований профессиональной этики и независимости



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Соблюдение требований профессиональной этики и независимости

Соблюдение этических требований

Группа ДРТ всегда стремится действовать честно и добросовестно, следуя высоким этическим стандартам. Мы привлекаем специалистов, обладающих соответствующими навыками и компетенциями, сохраняем объективность при формировании профессионального мнения, соблюдаем принципы честной деловой практики и обеспечиваем конфиденциальность информации. Мы требуем, чтобы сотрудники действовали честно и добросовестно, в соответствии с высокими этическими стандартами. Общества приняли необходимые политики и процедуры для получения разумной уверенности в том, что они сами, их руководители и сотрудники соблюдают соответствующие этические требования.

Этические требования в отношении предоставляемых Обществами аудиторских и иных услуг включают нормы, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов в Российской Федерации.

В ДРТ приняты Кодекс этики, политики и процедуры на основе требований Кодекса профессиональной этики аудиторов РФ, соответствующего

требованиям и пояснениям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным этическим стандартам для бухгалтеров (далее — Кодекс СМСЭБ).

В Кодексе этики ДРТ разъясняются обязанности каждого сотрудника перед клиентами, коллегами и обществом. Кроме того, приняты соответствующие политики и процедуры, организована программа обучения, установлен порядок сообщения об инцидентах и управления ими.

Общества назначили руководителя по вопросам этики, ответственного за обеспечение контроля за соблюдением этических требований. Этот руководитель не занимает исполнительской должности и обладает прямым доступом к органам корпоративного управления Обществ. Руководитель по вопросам этики осуществляет непрерывный мониторинг рисков и контроль за соблюдением Кодекса этики. Общества требуют от всех сотрудников подтверждения того, что они ознакомлены с Кодексом этики, понимают его принципы и свою ответственность за их соблюдение.

Принципы деловой этики лежат в основе философии нашего бизнеса. Мы не приемлем любые формы коррупции и взяточничества, выступаем за честную конкуренцию и соблюдение законодательства, поддерживаем ценности, которые были выработаны за 35 лет работы ДРТ.

Этические нормы, стандарты и принципы делового поведения закреплены в Кодексе этики ДРТ, который размещен на [сайте](#) Группы.

Наши принципы

- Честность
- Качество
- Профессиональное поведение
- Объективность
- Компетентность
- Конфиденциальность, защита персональных данных и информации
- Уважение, культурное многообразие и справедливое отношение
- Профессиональное развитие и поддержка
- Обмен мнениями
- Неприемлемость коррупции
- Ответственный подход к работе с поставщиками и подрядчиками
- Корпоративная социальная ответственность

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством



Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

ДРТ регулярно организует обучающие тренинги по этике для сотрудников.

100% сотрудников ДРТ прошли обучение по деловой этике в 2025 году.

ДРТ четко соблюдает свои принципы и стремится сотрудничать с теми, кто разделяет нашу приверженность этическим ценностям.

В ДРТ также действует **Кодекс деловой этики поставщика**. В нем сформулированы наши ожидания от поставщиков в отношении соблюдения прав человека, охраны труда и окружающей среды, честности, деловой этики и борьбы с коррупцией.

Обратная связь по вопросам этики

Если сотрудник обнаружил нарушение норм деловой этики либо иных политик Группы другим ее сотрудником, клиентом или иным лицом, сотрудничающим с ДРТ, он обязан сообщить об этом своему менеджеру, партнеру или руководителю направления либо обратиться к следующим лицам:

- специалистам Департамента по работе с персоналом и обучению;
- руководителю по вопросам этики;
- на горячую линию.

Помимо сотрудников ДРТ, на горячую линию по вопросам соблюдения этических стандартов могут обратиться поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры Обществ. Все обращения обрабатываются в режиме строгой конфиденциальности. Мы гарантируем, что лица, сообщившие о нарушениях, не будут подвергнуты никаким санкциям.

Схема работы с обращениями на горячую линию по вопросам этики





Независимость

Для поддержания высокого качества своих услуг мы уделяем особое внимание соблюдению принципов независимости, что позволяет нам сохранять беспристрастность и объективность в аудиторской работе. В ДРТ приняты политики и установлены процедуры, направленные на обеспечение соблюдения правил независимости. Эти политики и процедуры основаны на Кодексе профессиональной этики аудиторов и Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций, действующих в Российской Федерации, а также на Кодексе СМСЭБ.

В ДРТ разработаны процедуры информирования сотрудников о важности соблюдения принципов независимости, подчеркивающие ответственность каждого лица за знание и выполнение требований стандартов независимости. Сотрудники проходят регулярное обучение по вопросам независимости, а Группа выполняет систематический мониторинг соблюдения соответствующих требований. Руководитель по вопросам независимости контролирует разработку, внедрение, функционирование и поддержание СМК в области независимости.

Ключевые элементы СМК Обществ в области независимости

- Принятие и уточнение политик и процедур в отношении независимости
- Анализ конфликтов интересов
- Оценка независимости в ходе процедуры принятия заданий
- Оценка и мониторинг деловых отношений
- Меры, принимаемые в целях обеспечения ротации руководителей заданий
- Мониторинг личной независимости сотрудников
- Консультации по вопросам независимости
- Процедуры по анализу фактов несоблюдения правил независимости
- Обучение и информирование по вопросам независимости
- Ежегодное подтверждение независимости сотрудниками

Политики и процедуры по соблюдению независимости

Наши политики и процедуры по соблюдению независимости распространяются на компании, входящие в Группу ДРТ, их работников, а также их родственников.

Эти политики и процедуры основаны на требованиях следующих документов:

- Кодекс профессиональной этики аудиторов;
- Правила независимости аудиторов и аудиторских организаций;
- Федеральный закон № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;
- Кодекс СМСЭБ.

Политики и процедуры по соблюдению независимости регулируют все ключевые элементы СМК Обществ в области независимости.

В 2025 году Общества применяли Правила независимости аудиторов и аудиторских организаций в редакции от 14 марта 2025 года.

Анализ конфликтов интересов

Анализ возможных конфликтов интересов проводится по всем потенциальным заданиям до начала их выполнения. В ДРТ установлены политики и процедуры по выявлению потенциальных конфликтов интересов, возникающих на момент принятия задания или вступления в деловые отношения с контрагентом.

Проверка конфликта интересов — обязательная часть процедуры принятия потенциальных клиентов и проектов, а также деловых отношений. Процедуры проверки конфликта интересов должны быть выполнены применительно к каждой вовлеченной стороне (организации или физическому лицу) для каждого потенциального задания либо деловых отношений. Такие процедуры должны включать как минимум рассмотрение следующей информации:

- характера потенциального задания или деловых отношений;
- характера известных текущих отношений с каждой заинтересованной стороной;
- прочих вопросов, которые считаются относящимися к проверке конфликта интересов.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством



Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

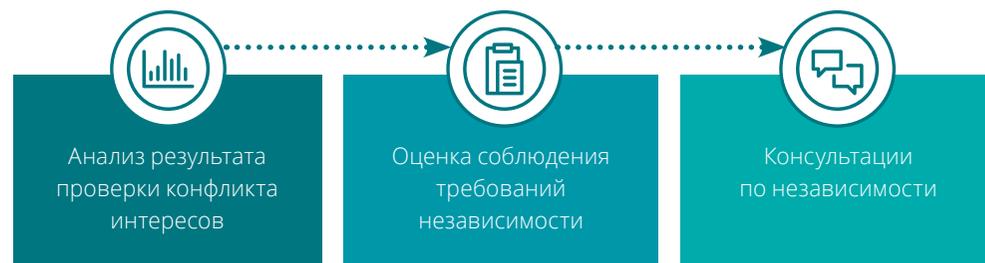
До привлечения сотрудника к работе над заданием руководитель задания должен надлежащим образом убедиться, что сотрудник не имеет конфликта интересов, включая профессиональные, персональные, финансовые, деловые или трудовые отношения, которые мешали бы ему или ей участвовать в выполнении задания. Руководитель задания должен оценить последствия каких-либо выявленных конфликтов интересов, при необходимости проконсультироваться и документально оформить такую оценку и итоговые выводы.

В 2025 году проведена автоматизация процесса получения подтверждения независимости от участников аудиторской группы при выполнении заданий.

Результаты проверки конфликта интересов представляют собой перечень предписаний, подготовленный группой проверки конфликта интересов. Для заданий по аудиту и сопутствующих аудиту услуг результаты проверки также включают перечень оказанных услуг, не связанных с обеспечением уверенности для последующего анализа аудиторской группой.

Оценка независимости в ходе процедуры принятия заданий

До принятия/продолжения задания



Результаты проверки конфликта интересов являются основой для последующего анализа возможного наличия конфликта интересов руководителем задания либо руководителем, ответственным за деловые отношения, с целью его предотвращения, устранения или принятия других ответных мер для снижения уровня угрозы конфликта интересов до приемлемого уровня.

До принятия нового задания или продолжения выполнения задания руководителю задания необходимо выполнить оценку соблюдения требований независимости. Руководитель задания должен провести анализ результатов проверки конфликта интересов, а также, если применимо, обязательные консультации по независимости.

До выполнения задания



Для выполнения задания по предоставлению аудируемому лицу услуг, не обеспечивающих уверенность, руководитель задания должен получить одобрение от руководителя задания по аудиту. При этом руководитель задания по аудиту должен оценить допустимость оказания услуг, не обеспечивающих уверенность. В случае когда аудируемое лицо является общественно значимой организацией, необходимо получить одобрение со стороны комитета по аудиту или других лиц, отвечающих за корпоративное управление, если был сделан вывод о том, что услуги, не обеспечивающие уверенность, являются допустимыми.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством



Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Оценка и мониторинг деловых отношений

Обществами разработан и внедрен процесс оценки и мониторинга деловых отношений. Процесс направлен на получение до вступления в деловые отношения разумной уверенности в том, что такие отношения не нарушают принципы независимости применительно к контрагенту. До вступления в деловые отношения необходимо определить, является ли контрагент по деловым отношениям аудируемым лицом или клиентом по заданию, обеспечивающему уверенность. В том случае, если контрагент является аудируемым лицом или клиентом по заданию, обеспечивающему уверенность, необходимо получить согласование руководителя задания по аудиту или заданию, обеспечивающему уверенность, на вступление в деловые отношения.

Меры по обеспечению ротации руководителей аудита

В политиках ДРТ изложены требования к ротации для общественно значимых организаций, основанные на требованиях правил независимости. Для общественно значимых организаций максимальный срок вовлечения руководителя задания по аудиту составляет семь лет, а минимальный период невовлечения — пять лет. Также в случае превышения семилетнего срока вовлечения руководителя задания в аудит одного и того же аудируемого лица для организаций, не являющихся общественно значимыми, предусмотрена консультация с директором по профессиональной практике.

В течение периода невовлечения руководитель по аудиту или иное ключевое лицо, к которому применимы правила ротации, не может:

- являться участником аудиторской группы или лицом, ответственным за проверку качества выполнения задания;
- осуществлять консультирование аудиторской группы или аудируемого лица по техническим или отраслевым вопросам, хозяйственным операциям или событиям, оказывающим влияние на задание по аудиту;

- отвечать за управление или координирование профессиональных услуг, оказываемых соответствующему аудируемому лицу, а также за надзор за взаимоотношениями Обществ с данным аудируемым лицом;
- выполнять любую иную функцию или деятельность в отношении соответствующего аудируемого лица, в результате которой данное лицо могло бы осуществлять значительное профессиональное или частое взаимодействие с руководством аудируемого лица и лицами, отвечающими за его корпоративное управление;
- оказывать прямое влияние на результат задания по аудиту.

Количество лет вовлечения руководителя задания по аудиту, лица, осуществляющего проверку качества выполнения задания, и прочих ключевых лиц, к которым применяются требования по ротации, также проверяется при принятии или продолжении выполнения заданий по аудиту или заданий, обеспечивающих уверенность.

Мониторинг личной независимости сотрудников

В соответствии с требованиями политики по независимости Обществ сотрудники Обществ, оказывающие услуги аудируемым лицам, не должны иметь недопустимую финансовую заинтересованность в аудируемом лице либо прочие недопустимые взаимоотношения с аудируемыми лицами, их руководителями, должностными лицами и собственниками. Всем сотрудникам Обществ уровня директора и партнера запрещено иметь финансовую заинтересованность в аудируемых лицах Обществ. Также в Обществах действуют процедуры по обеспечению независимости руководителя, должностных лиц и участников аудиторской группы в соответствии с применимыми требованиями. Ежегодно на выборочной основе по специально разработанной программе проводится тестирование личной независимости сотрудников, работающих с клиентами. В ходе тестирования определяется точность и полнота заявлений и прочей информации по вопросам независимости, предоставляемых сотрудниками.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством



Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Итоговые результаты тестирования по Группе ДРТ

	2025 год	2024 год
Сотрудники ДРТ, которые прошли тестирование личной независимости, в том числе:	100	106
партнеры и директора	43	60

Консультации по вопросам независимости

Общества информируют руководителей и сотрудников о политиках по проведению консультаций по вопросам независимости, а также определяют лиц, к которым следует обращаться для консультаций. Политикой о проведении консультаций по независимости утвержден порядок получения консультации по независимости, а также определены ситуации, в которых консультация по независимости является обязательной.

Процедуры по проведению анализа фактов несоблюдения правил независимости

В случае обнаружения факта нарушения требований по независимости сотрудники Обществ обязаны сообщать о нем руководителю по вопросам независимости. Нарушение в области независимости также может быть выявлено в ходе проведения ответных мероприятий или процедур

мониторинга СМК. Если выявлены нарушения Кодекса профессиональной этики аудиторов, Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, Кодекса СМСЭБ, об этом необходимо незамедлительно уведомить лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемых компаний.

Обучение и информирование по вопросам независимости

Руководитель по вопросам независимости регулярно информирует сотрудников о важных аспектах или изменениях в области независимости на регулярных семинарах, посвященных актуальным вопросам аудита.

Информация об изменениях требований по независимости, внутренних политик или шаблонов рабочих бумаг по независимости сообщается в письменной форме по электронной почте в рамках регулярных корпоративных рассылок.

В 2025 году в программу обучения были включены разделы, посвященные результатам внутреннего и внешнего мониторинга соблюдения требований по независимости, актуальные вопросы практического применения последних изменений в правилах независимости, пояснения для пользователей по работе с новым ИТ-модулем по подтверждению независимости участников проектных команд.

100%

сотрудников и руководителей Департамента аудиторских услуг ДРТ ежегодно проходят обучение по независимости.

Для работников Обществ доступны электронные курсы по независимости на внутренней платформе ДРТ по таким темам, как:

- общие принципы правил независимости;
- требования личной независимости;
- требования независимости при оказании услуг, не обеспечивающих уверенность.

Ежегодное подтверждение независимости

Общества ежегодно получают подтверждение независимости от всех своих руководителей и сотрудников. Текст такого подтверждения включает вопросы по всем основным требованиям в области независимости, применимым к соответствующему сотруднику, основанным на требованиях Кодекса профессиональной этики аудиторов РФ, Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, Кодекса СМСЭБ.

Помимо вопросов по независимости, ежегодное подтверждение включает вопросы по следующим темам:

- этика;
- требования антикоррупционного законодательства;
- ПОД/ФТ;
- инсайдерская информация;
- безопасность;
- конфиденциальность.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством



Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

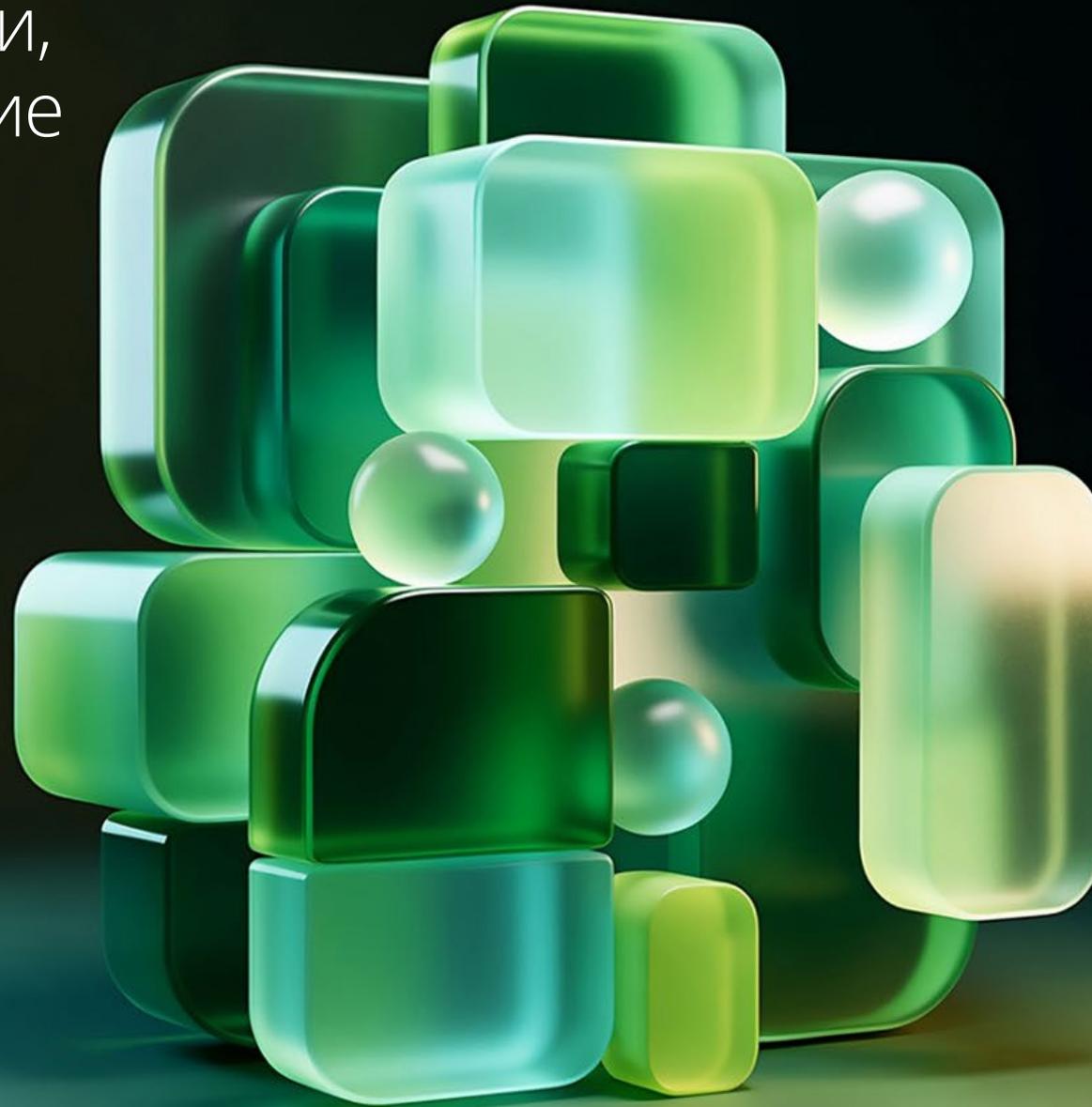
Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Принятие и продолжение
отношений с клиентами,
принятие и продолжение
выполнения
конкретных заданий



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Принятие и продолжение отношений с клиентами, принятие и продолжение выполнения конкретных заданий

Принятие и продолжение отношений с клиентами основаны на актуальной и достоверной информации о характере и обстоятельствах задания с учетом способности Обществ выполнить задание в соответствии с профессиональными стандартами. Процедуры разработаны таким образом, чтобы произвести оценку рисков клиента и задания до начала или продолжения работы по заданию.

Процесс включает следующие обязательные шаги:



Процедура «Знай своего клиента» (ЗСК)

Процедура ЗСК направлена на оценку репутационных и финансовых рисков, связанных с клиентами, и определение мер, необходимых для снижения данных рисков. В рамках процедуры ЗСК руководитель задания получает информацию, необходимую для проверки и анализа деловой репутации и добросовестности потенциального клиента, его бенефициарных владельцев и руководства. Руководитель задания проводит первичную оценку риска, присущего клиенту, используя информацию, полученную в процессе сбора данных в рамках проведения процедуры ЗСК, а также свои профессиональные знания и опыт. Наличие обоснованных сомнений в добросовестности клиента или иные схожие обстоятельства могут являться основанием для отказа в оказании или продолжении оказания услуг такому клиенту.





Оценка рисков, связанных с заданием

Оценка возможности выполнения потенциального задания осуществляется руководителем задания на основе политик, руководств и инструкций, принятых Обществами. Во всех случаях оценка рисков, присущих заданию, и принятие задания производятся до подписания договора оказания услуг и начала работы. В процессе принятия задания рассматриваются вопросы независимости, конфликты интересов, наличие сотрудников, обладающих соответствующим опытом и квалификацией, достаточность времени и иных ресурсов для предоставления услуг, а также факторы риска, присущие заданию.

Соблюдение требований по ПОД/ФТ/ЭД/ФРОМУ и противодействию коррупции

В соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма» от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ (далее — 115-ФЗ), до принятия клиента на обслуживание необходимо идентифицировать самого клиента, его представителей, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев. Требования 115-ФЗ в части такой идентификации распространяются на Общества в случаях оказания клиентам аудиторских услуг, сопутствующих аудиту услуг, а также бухгалтерских и юридических услуг, указанных в статье 7.1 115-ФЗ.

В Обществах разработаны и внедрены Правила внутреннего контроля для обеспечения соответствия ПОД/ФТ/ЭД/ФРОМУ (далее — ПВК), основанные на требованиях законодательства Российской Федерации.

В соответствии с изменениями в законодательстве РФ в области ПОД/ФТ/ЭД/ФРОМУ (а именно, в связи с новой редакцией 115-ФЗ, вступлением в силу Постановления Правительства РФ от 7 августа 2025 года № 1180 и Приказа Росфинмониторинга от 23 апреля 2025 года № 74) в ПВК были внесены изменения. На основании этого Общества подготовили и выпустили новые редакции ПВК 27 июня, 8 августа и 15 сентября 2025 года.

В процессе ведения своей финансово-хозяйственной деятельности, реализации проектов и взаимодействия с органами власти и публичными должностными лицами Общества придерживаются принципа неприятия любых форм и проявлений коррупционной деятельности. На руководство Обществ возлагается ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и профилактики коррупции.

Мы выступаем против коррупции в любых ее проявлениях. При осуществлении профессиональной деятельности сотрудникам ДРТ запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

В Обществах действует Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией. Документ определяет задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия коррупции, а также способы выявления, предупреждения и минимизации экономических и репутационных рисков, связанных с коррупцией. Действие положений политики распространяется на всех сотрудников ДРТ, которые обязаны ежегодно проходить процедуру подтверждения ее соблюдения и специальные тренинги.

Для специалистов Департамента аудиторских услуг разработаны дополнительные тренинги по вопросам противодействия коррупции, которые также проходят каждый год.

100% сотрудников ДРТ проинформированы об имеющихся методах противодействия коррупции

За управление противодействием коррупции в ДРТ отвечают специально назначенные ответственные лица. В их обязанности входит проведение мероприятий по борьбе с коррупцией и оценка коррупционных рисков, а также прием и рассмотрение обращений по поводу коррупционных нарушений.

Прежде чем принять решение о начале или продолжении деловых отношений с контрагентами, мы проводим оценку их деловой репутации. Антикоррупционные положения обязательно включаются в договоры со всеми поставщиками и подрядчиками.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость



Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Деловые подарки

Предоставление и получение подарков всегда находится в центре внимания с точки зрения противодействия коррупции, поэтому своими политиками мы устанавливаем отдельные требования к допустимым подаркам.

В частности, в Обществах запрещено предоставление и получение подарков, если они могут повлиять на принятие деловых решений. ДРТ также воздерживается от предоставления подарков публичным должностным лицам, политически значимым лицам и их близким родственникам.

Тем не менее деловые подарки являются неотъемлемой частью общепринятой практики ведения бизнеса и формирования устойчивых взаимоотношений с контрагентами. Мы поощряем принцип разумности и прозрачности в отношении подарков и допускаем их дарение и получение при соблюдении некоторых условий. В частности, это соответствие требованиям законодательства и внутренним нормативным актам Группы, связь с деловой деятельностью ДРТ или официальными праздниками, а также соразмерность конкретному событию.

Кроме того, подарки не должны создавать репутационных рисков и дополнительных обязательств, а также не могут быть представлены в форме наличных или безналичных денежных средств.

Сообщение о нарушениях

Мы призываем всех сотрудников и других заинтересованных лиц сообщать о возможных коррупционных действиях, делиться рекомендациями по улучшению системы противодействия коррупции, а также обращаться за консультацией в случаях, когда это необходимо. Сообщение можно передать непосредственному или вышестоящему руководителю (для сотрудников ДРТ), ответственному должностному лицу или на горячую линию по вопросам этики по адресу reputation@delret.ru.

Все сообщения о коррупционных нарушениях поступают управляющему партнеру по качеству, рискам и репутации. В зависимости от обстоятельств он принимает решение о дальнейшем расследовании и дисциплинарном процессе.

Мы гарантируем конфиденциальность всем лицам, добросовестно сообщившим о нарушениях, а также гарантируем, что они не будут подвергнуты никаким санкциям.

Согласование принятия клиентов и заданий с учетом уровня риска

В результате проведения процедуры ЗСК и оценки рисков каждому клиенту и потенциальному заданию присваивается соответствующий уровень риска. Согласно утвержденной матрице согласований, с учетом уровня риска, решение о принятии заданий подлежит одобрению со стороны уполномоченных руководителей. При рассмотрении и согласовании представленной оценки рисков одобряющие стороны оценивают полноту выявленных факторов риска, адекватность смягчающих обстоятельств и достаточность разработанных мероприятий по снижению выявленных факторов риска, а также адекватность суждения в части определения общей оценки риска.



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость



Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

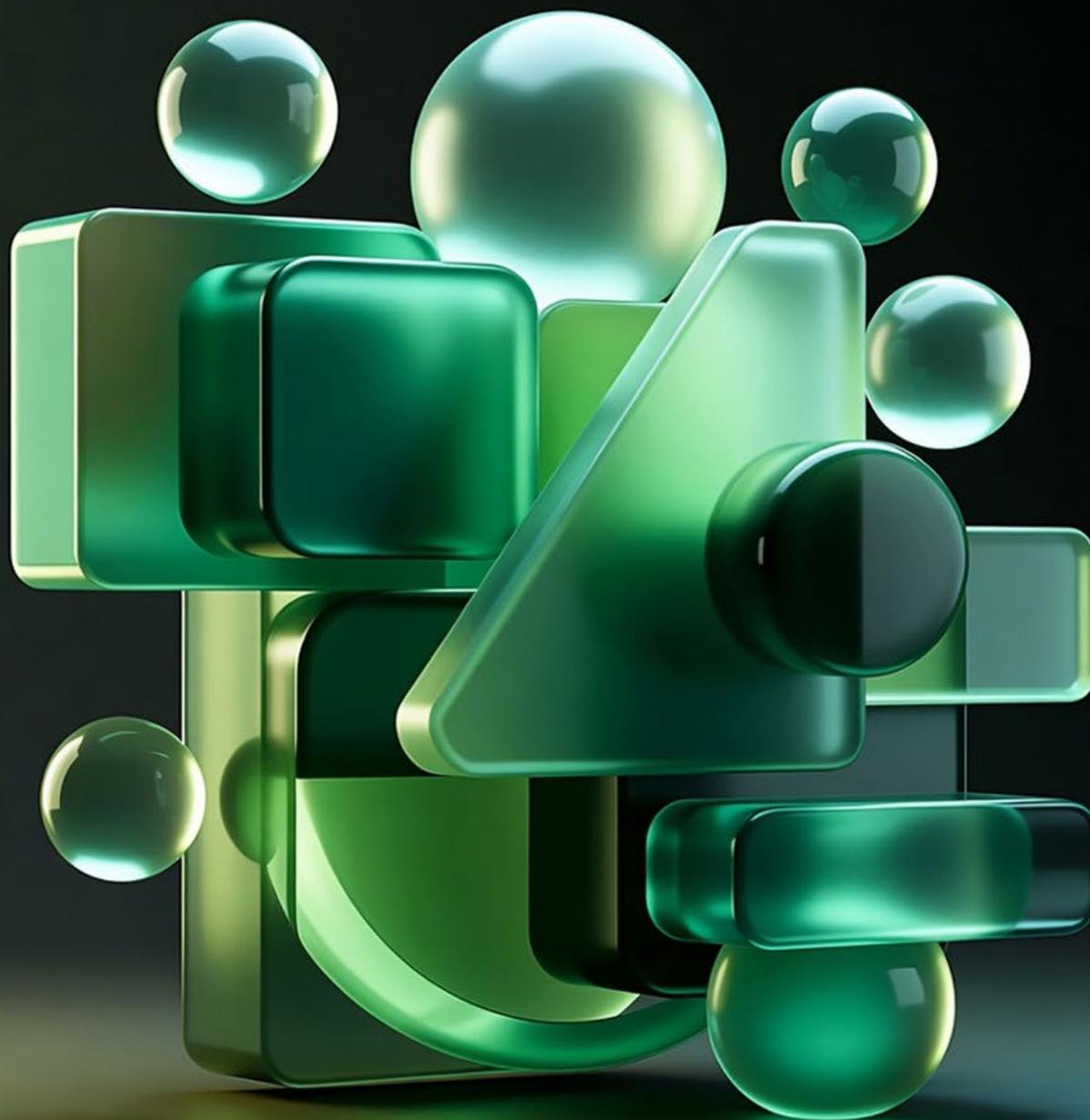
Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Выполнение заданий



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Выполнение заданий

Методология выполнения аудиторских заданий

Наша методология аудита включает принципы и руководства, основанные на требованиях:

- международных стандартов аудита (МСА), выпускаемых Международной федерацией бухгалтеров и введенных в действие на территории Российской Федерации Минфином России;
- стандартов управления качеством;
- профессиональной этики и независимости;
- нормативных правовых актов Российской Федерации.

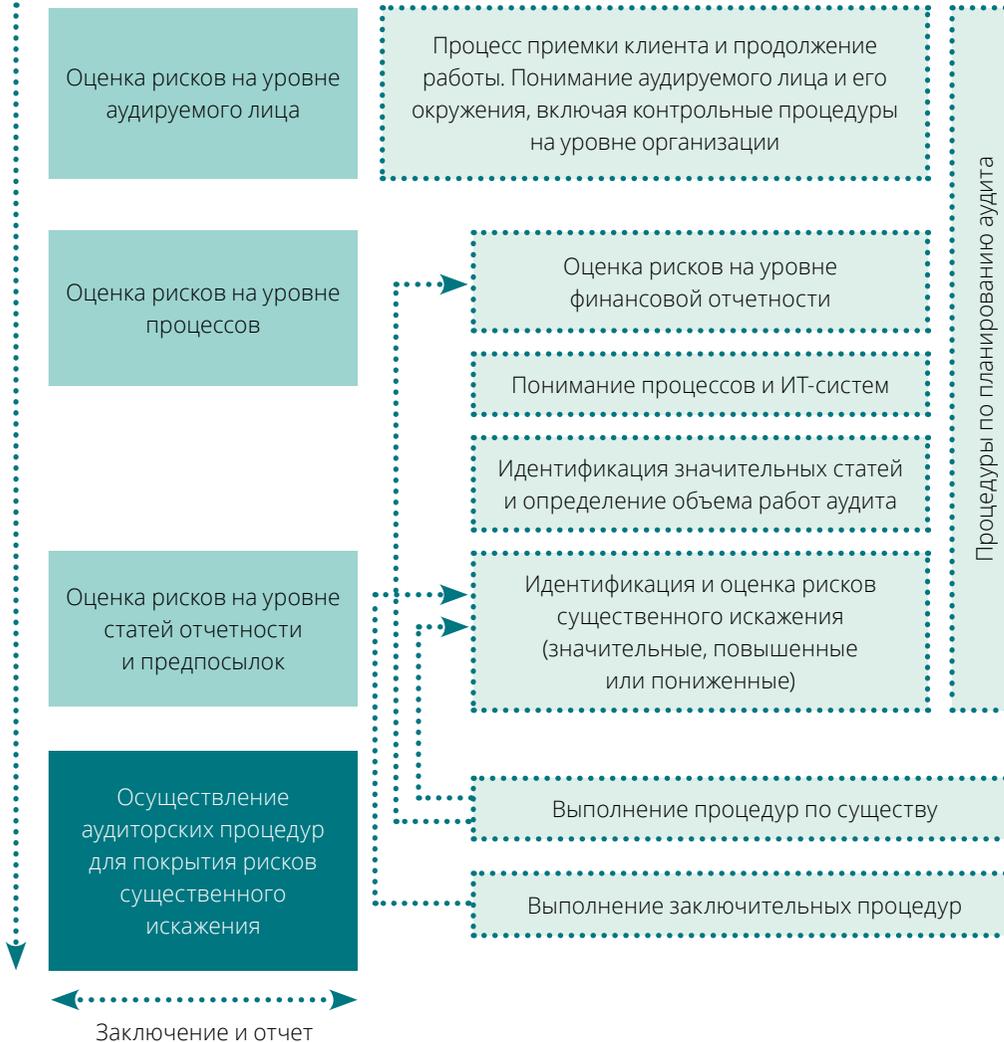
Методология выполнения аудиторских заданий дополнена инструментами аудита, которые используют руководители и специалисты для планирования, выполнения, контроля, проверки, документирования, формирования вывода и информирования о результатах для каждого аудиторского задания. При планировании и проведении аудита наша методология требует от участников рабочих групп применять профессиональное суждение и придерживаться профессионального скептицизма. Методология своевременно совершенствуется и обновляется для соблюдения применимых требований и стандартов, а также обеспечения высокого качества выполнения заданий.

Понимание аудируемого лица и условий ведения его деятельности

Подход Обществ к проведению аудита основан на оценке рисков. Его принципы позволяют выявлять риски существенного искажения в финансовой отчетности через изучение организации и ее окружения, включая ее средства внутреннего контроля. Согласно аудиторскому подходу ДРТ, необходимо разрабатывать и проводить аудиторские процедуры в ответ на все выявленные риски существенного искажения.

Понимание бизнеса, отдельных бизнес-процессов аудируемого лица и условий ведения его хозяйственной деятельности, в том числе системы внутреннего контроля, исключительно важно для эффективного проведения аудита, поскольку позволяет аудиторской группе оценить риск существенного искажения информации на уровне предпосылок подготовки финансовой отчетности. Для получения такого понимания и оценки рисков искажения финансовой отчетности аудиторские группы выполняют предварительный анализ финансовой информации, проводят подробные обсуждения с руководством аудируемого лица, рассматривают риски искажения каждого элемента финансовой отчетности, оценивают надежность системы внутреннего контроля,

Риск-ориентированный подход к аудиту



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами



Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



степень использования технологий в процессе составления финансовой отчетности, а также, если применимо, используют результаты внутреннего аудита аудируемой организации. При необходимости, исходя из характера информационных систем аудируемого лица и роли ИТ-технологий в производственных процессах и процессе составления финансовой отчетности, к выполнению аудиторского задания могут привлекаться ИТ-специалисты.

Проведение аудиторских процедур

Аудиторская группа составляет план аудита в соответствии с выявленными рисками аудиторского задания и рисками существенного искажения финансовой отчетности. В ходе аудита оценка рисков постоянно обновляется на основе информации, полученной во время проведения аудиторских процедур. Такой подход позволяет руководителям и специалистам выбирать наиболее адекватные и эффективные процедуры. Аудиторские процедуры включают выполнение процедур по существу, а также тестирование операционной эффективности средств контроля.

Привлечение специалистов

Несмотря на то что руководитель аудиторского задания несет ответственность за все его аспекты, к работе над заданием при необходимости могут привлекаться

профильные специалисты в отдельных областях: налогообложение, ИТ, оценка, актуарные расчеты и т. д.

Сегодня важность участия профильных специалистов и экспертов в работе по отдельным учетным областям возрастает. 35 лет работы на рынке профессиональных услуг позволили ДРТ накопить огромный профессиональный опыт, получить знания и уникальные компетенции в сфере МСФО, РСБУ и МСА, а также воспитать не одно поколение высококлассных отраслевых специалистов.

Вопрос привлечения внешних экспертов и профильных специалистов к выполнению отдельных аудиторских заданий рассматривается при принятии решения о начале или продолжении реализации конкретного проекта. Такие потребности могут корректироваться или дополняться при проведении процедур планирования или осуществлении аудиторских процедур по существу.

При необходимости все без исключения аудиторские команды получают полную поддержку со стороны:

- налоговых специалистов;
- экспертов по ИТ-системам;
- актуариев;
- оценщиков;
- иных профильных специалистов.

Документирование

Мы установили принципы и процедуры для надлежащего сбора и хранения аудиторских рабочих документов, чтобы обеспечить соответствие применимым законодательным и нормативным требованиям и профессиональным стандартам. Принципы и процедуры Обществ, связанные с хранением рабочих документов, также регулируют вопросы конфиденциальности, сохранности, целостности и возможности извлечения архивной документации.

Ответственность за качество и проверка документации

Руководитель задания несет общую ответственность за управление качеством и его обеспечение при выполнении аудиторского задания, включая создание среды, в которой придается большое значение корпоративной культуре аудиторской организации и ожидаемому поведению участников рабочей группы. При этом на протяжении выполнения аудиторского задания участие руководителя задания должно быть достаточным и надлежащим для того, чтобы у него появилось основание установить, являются ли сформированные значимые суждения и выводы надлежащими с учетом характера и обстоятельств задания. Ответственность руководителя задания за управление качеством и его обеспечение опирается

на нашу корпоративную культуру, демонстрирующую приверженность качеству. Такую культуру дополнительно формируют и укрепляют участники рабочей группы, когда демонстрируют ожидаемое поведение при выполнении задания.

Проверка аудиторской документации помогает удостовериться в получении достаточных и надлежащих аудиторских доказательств для обоснования аудиторского заключения или отказа от выражения мнения, включенного в наше аудиторское заключение, а также в проведении аудита в соответствии с методологией, профессиональными стандартами и применимыми законодательными и нормативными требованиями. Проверку аудиторской документации проводит более опытный участник аудиторской группы. Некоторые элементы такой документации проверяются несколькими участниками группы.

Руководитель задания отвечает за проверку документации в соответствии с политикой и процедурами Обществ по проведению проверок аудиторской документации. Руководитель задания контролирует выполнение работ, обеспечивая надлежащий характер, сроки и объем руководства и надзора для проектных команд, а также проверку выполненных процедур исходя из характера и условий заданий.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами



Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Проверка качества выполнения задания

Для отдельных заданий до выпуска заключения проводится проверка качества их выполнения — объективная оценка значимых суждений, сформированных рабочей группой, и выводов, сделанных на их основании. Проверяющий выполняет независимую проверку существенных вопросов аудита, финансовой отчетности аудируемого лица, документирует выполненные процедуры и делает вывод на основании всех известных ему фактов о наличии обстоятельств, которые могли бы свидетельствовать о том, что сделанные аудиторской группой существенные допущения и выводы были ненадлежащими.

Проверка качества выполнения задания проводится в следующих случаях:

- при проведении аудита финансовой отчетности организаций, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам;
- при выполнении заданий, для которых проверка качества выполнения задания требуется аудитором группы, законом или нормативным актом;
- при проведении аудита или выполнении иных заданий, для которых было установлено, что проверка качества выполнения задания является надлежащим мероприятием в ответ на один или несколько рисков, присутствующих заданию.

Проверку проводит руководитель, не участвующий в задании, обладающий необходимой профессиональной компетентностью, знаниями, опытом и полномочиями. Надлежащие опыт и знания включают опыт и знание отрасли, экономической среды и принципов бухгалтерского учета аудируемого лица.

Консультации и разрешение разногласий

Для консультаций по сложным или спорным вопросам при выполнении аудиторских заданий привлекаются компетентные специалисты. Консультации проводятся по вопросам аудита, бухгалтерского учета и составления отчетности или по любым иным вопросам, требующим специальных знаний. В состав Департамента аудиторских услуг входит Отдел методологии аудита, учета и отчетности. Сотрудники Обществ обращаются к экспертам этого отдела за консультациями по наиболее сложным вопросам. За процесс предоставления консультаций отвечает директор по профессиональной практике. Мы также установили принципы и процедуры разрешения разногласий внутри аудиторской группы, между участниками аудиторской группы и лицом, предоставляющим консультации, между руководителем задания и лицом, проверяющим качество выполнения задания.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами



Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Ресурсы



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Наем работников

Общества разработали правила и процедуры для привлечения кадровых, технологических и интеллектуальных ресурсов, позволяющие организовать эффективное функционирование системы управления качеством. Основная цель в этой области — обеспечить проектные команды достаточным количеством специалистов, обладающих необходимыми навыками и опытом.

Мы разработали принципы и процедуры, обеспечивающие уверенность в наличии достаточного числа руководителей и профильных специалистов, обладающих необходимыми знаниями, опытом и этическими принципами, чтобы:

- выполнять задания в соответствии с применимыми стандартами аудита;
- аудиторские заключения и иные отчеты, выданные Обществами, соответствовали условиям конкретного задания.

Формируя команду, мы учитываем сильные стороны каждого сотрудника. Это позволяет нам создавать эффективную и комфортную рабочую среду. Кадровый резерв Обществ формируется из кандидатов на рынке труда, текущих и бывших сотрудников ДРТ.

Для действующих специалистов предусмотрена возможность как горизонтального, так и вертикального карьерного роста. Кроме того, мы осуществляем переводы сотрудников между департаментами для обмена опытом и внедрения лучших практик. Такая система работы нашего бизнеса позволяет поддерживать кросс-функциональное взаимодействие. Мы нанимаем как начинающих, так и опытных специалистов.

ДРТ уделяет особое внимание процессу отбора специалистов — нам важна всесторонняя и объективная оценка кандидатов. Для реализации этого принципа мы используем следующие подходы и инструменты:

- очные и видеоинтервью с представителями Департамента по работе с персоналом и обучению;
- раунды интервью с экспертами и руководителями подразделений, ответственных за наем;
- тесты способностей и профессиональные тесты.

В ходе отбора оцениваются профессиональные знания кандидатов, «гибкие» навыки и мотивация.

В 2025 году мы сотрудничали с 20 вузами Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Екатеринбурга, Уфы и других городов

В их числе:

- МГУ им. Ломоносова;
- НИУ «Высшая школа экономики»;
- МГИМО МИД России;
- Финансовый университет при Правительстве РФ;
- Новосибирский государственный университет;
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет;
- Уральский федеральный университет;
- Тюменский государственный университет;
- Дальневосточный федеральный университет;
- Уфимский университет науки и технологий.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Мы верим в то, что люди — наиболее ценный ресурс, поэтому вкладываем все силы в развитие будущих поколений на рынке труда.

Сотрудники ДРТ активно обмениваются опытом с молодыми специалистами, участвуя в мероприятиях на кампусах высших учебных заведений по стране — это лекции, семинары, мастер-классы и бизнес-кейсы, ярмарки вакансий, и игровые форматы — квизы/квиз-чемпионаты.

Помимо этого, наши эксперты присутствуют на защите выпускных квалификационных работ студентов.

Компания ДРТ активно сотрудничает с ведущими вузами России — мы провели ряд мероприятий в учебных заведениях в городах присутствия ДРТ — Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Екатеринбурге, Новосибирске, Тюмени. Помимо этих городов в 2025 году мы расширили географию взаимодействия с вузами и начали сотрудничество с вузами Тюмени, Перми, Челябинска и Стерлитамака. Одно из достижений нашей компании в 2025 году — это открытие офиса в Тюмени и трудоустройство первых сотрудников в данном регионе.

В 2025 году мы активно привлекали молодых специалистов к активностям, организованным в офисах ДРТ: школы аудита и школы молодого финансиста, дни открытых дверей.

Несмотря на изменчивую ситуацию на рынке труда, найм в ДРТ остается стабильным — в течение 2025 года АО ДРТ наняло более 370 сотрудников.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Обучение

Мы установили и применяем профессиональные стандарты обучения сотрудников, основанные на собственной модели компетенций, что позволяет нам гарантировать неизменно высокое качество услуг.

Профессиональное развитие и организация обучения

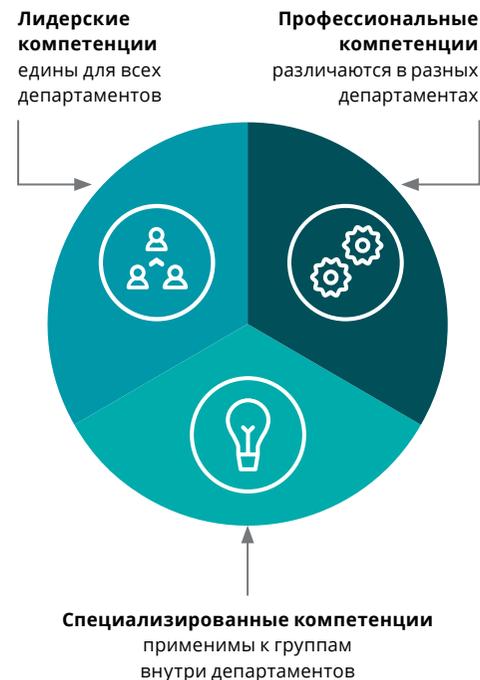
ДРТ уделяет особое внимание постоянному обучению сотрудников всех уровней. Все руководители и специалисты несут личную ответственность за прохождение регулярного профессионального обучения, соответствующего выполняемым ими обязанностям и должностным требованиям. Наиболее важные требования к их роли, а также критерии, которые необходимы для профессионального роста представлены в матрице компетенций, которая является ключевым инструментом управления эффективностью. Мы разработали такие компетенции для каждого из наших департаментов, а также групп внутри них с учетом профессиональной специфики.

В ДРТ действует политика по обучению и повышению квалификации, устанавливающая требования к минимальному количеству часов обучения аудиторов, а также определяющая права и обязанности, задействованных в организации обучения сотрудников и слушателей курсов. Согласно этой политике каждый сотрудник должен посещать все обязательные программы, предусмотренные годовым учебным планом. Учебный план формируется в начале каждого календарного года лидером по обучению совместно со специалистами Группы по обучению и развитию.

Траектория обучения включает обязательные и опциональные курсы. Наполнение траекторий зависит от требований к должности, действующего законодательства и потребностей ДРТ и согласовывается с ответственным за департамент лидером по обучению. Контроль за наполнением курсов и квалификацией тренерского состава также осуществляется старшими преподавателями соответствующего департамента, занимающими позицию менеджера и выше, совместно с лидером по обучению и специалистами Группы по обучению и развитию.

В соответствии с современными образовательными трендами часть тренингов переводится в формат электронных курсов, которые доступны всем сотрудникам ДРТ в режиме 24/7. Электронное обучение также охватывает профессиональные темы и составляет часть обязательного технического обучения для ряда должностей в Департаменте аудиторских услуг.

Модель компетенций



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



1 129
сотрудников

прошли программы обучения в 2025 году
(по Группе ДРТ — 2 014 сотрудников)



44
часа

среднее количество часов на обучение одного сотрудника в 2025 году
(по Группе ДРТ — 30 часов)



321
курс

(очные, вебинары и электронные курсы) — общее количество тренингов в отчетном периоде
(в 2024 году — 337)

В 2025 году мы разработали и запустили несколько новых и актуализированных тренингов и курсов, в том числе по следующим темам:

- Этика;
- Общие правила информационной безопасности;
- Работа над секцией на аудиторском проекте;
- Проверка качества выполнения задания на аудиторских проектах;
- Управление инцидентами в ИТ.

Всем сотрудникам доступны для прохождения тренинги, направленные на развитие «гибких» навыков. Эти тренинги были разработаны и подобраны согласно принятой в ДРТ корпоративной матрице компетенций.

Кроме того, мы ежегодно обновляем серию обязательных электронных курсов, посвященных требованиям по независимости и изменениям в правилах независимости и фишингу.

Все занятия проводятся как внешними, так и внутренними специалистами в течение календарного года как очно, так и в онлайн формате. Для комфортной адаптации в ДРТ каждому новому сотруднику предлагается изучить вводный электронный курс, рассказывающий о структуре Группы, карьерной лестнице, внутренних политиках и процедурах.

Сотрудники, занимающие должности старшего консультанта и выше, могут пройти дополнительные очные и онлайн-курсы. Эти программы помогают плавно адаптироваться к новым обязанностям и предоставляют знания, необходимые для успешного выполнения профессиональных задач в новой роли.



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Повышение квалификации сотрудников Система обучения и развития персонала в аудиторской организации

В рамках обеспечения высокого уровня профессиональных компетенций сотрудников Департамент аудиторских услуг совместно с Департаментом по работе с персоналом и обучению, ежегодно пересматривает программы обучения, учитывая актуальные требования законодательства и отраслевые стандарты. Специалисты по обучению отслеживают изменения в нормативно-правовой базе, влияющие на профессиональные навыки аудиторов, и организуют программы обучения как в рамках Группы, так и с привлечением внешних ресурсов, рекомендованных СРО ААС.

Повышение квалификации аттестованных аудиторов

Сотрудники, обладающие действующими квалификационными аттестатами аудитора, в соответствии с требованиями статьи 11 Федерального закона №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», ежегодно (начиная со следующего года после получения аттестата) проходят обучение по программам повышения квалификации, утвержденным СРО ААС. Данные программы сопровождаются выдачей соответствующих сертификатов.

Продолжительность обучения составляет 40 часов в год (не менее 120 часов за три последовательных календарных года).

Обучение руководителей аудита общественно значимых организаций, указанных в пунктах 3–5 части 1 статьи 5.1

Федерального закона «Об аудиторской деятельности» Руководители аудита общественно значимых организаций (указанных в пунктах 3–5 части 1 статьи 5.1 Федерального закона «Об аудиторской деятельности»), а также аттестованные аудиторы, имеющие опыт участия в таких проверках и планирующие занимать данную позицию, проходят обучение по программам повышения квалификации, ориентированным на специфику экономической деятельности соответствующих организаций.

Минимальная продолжительность обучения составляет 40 часов за три последовательных календарных года. Перечень обучающих курсов повышения квалификации, пройденных в 2025 году аттестованными аудиторами и руководителями аудита общественно значимых организаций, представлен в отдельном разделе отчета (стр. 65).



Форматы обучения

Для обеспечения максимального охвата сотрудников, внутренние тренинги проводятся в онлайн, очном и смешанном форматах. ДРТ уделяет особое внимание подготовке тренеров, способных эффективно взаимодействовать с аудиторией в различных форматах, обеспечивая вовлеченность всех участников.

Обратная связь и совершенствование программ

По завершении каждого тренинга, участники заполняют форму обратной связи. Специалисты Группы по обучению и развитию персонала анализируют полученные данные для оптимизации программ обучения и учета пожеланий сотрудников при планировании новых учебных сессий.

Поддержка профессионального развития

ДРТ поддерживает профессиональное развитие сотрудников, предоставляя возможность получения востребованных квалификаций за счет Группы. Наличие авторитетных профессиональных сертификатов является обязательным условием для ряда должностей. В отчетном периоде сотрудники имели возможность получить следующие сертификации: квалификационный аттестат аудитора, ACCA, ISO, GRI и другие.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Многообразие и инклюзивность

Мы осознаем, что команды, сотрудники которых способны думать и действовать по-разному для достижения наилучшего результата, создают преимущества для наших клиентов.

Мы обеспечиваем многообразие команд благодаря разному опыту, компетенциям и подходам к решению сложных задач, которые демонстрируют наши сотрудники. Это позволяет нам гарантировать высокий уровень профессионализма проектных команд и индивидуальный подход к решению бизнес-задач.

Признание заслуг

Система оценки предназначена для признания и продвижения качественной работы сотрудников путем выплаты вознаграждений, повышения в должности и прочих поощрений.

Создаем инклюзивную среду

Мы понимаем, что каждый человек уникален и имеет свои особенности и потребности. С учетом этого мы стремимся создавать в ДРТ условия для комфортной работы и реализации потенциала всех сотрудников независимо от пола, возраста, национальности и религиозных взглядов.

Мы создаем инклюзивную среду в ДРТ посредством:

- программы поддержки психологического и физического здоровья сотрудников;
- инициатив, направленных на поддержку женщин-руководителей, сотрудников с детьми, сотрудниц после выхода из декретного отпуска, а также молодых специалистов;
- равных возможностей при трудоустройстве.

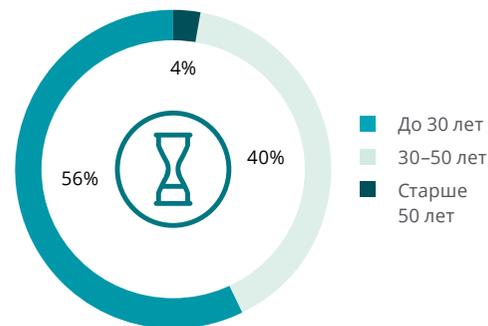
Гендерное равенство и поддержка женщин — один из ключевых приоритетов работы нашего направления «Создаем инклюзивную среду».

Мы выбрали его не случайно: большинство наших сотрудниц — женщины, и мы вот уже 35 лет формируем условия для равноправного найма, предоставляем возможности для развития, разрабатываем программы поддержки для наших сотрудниц и продвигаем принципы гендерного равенства в обществе.

Доля женщин в руководстве Группы ДРТ, %



Возрастной состав сотрудников Группы ДРТ, %



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Оценка результатов работы сотрудников

Повышение в должности и оценка результатов работы сотрудников

В Обществах действует политика по оценке результатов работы сотрудников и положение об оплате труда и премировании. Вознаграждение сотрудников включает фиксированную и переменную части. Размер последней зависит от оценки результатов работы сотрудника за год. Оценка результатов работы проводится ежеквартально. От результатов годовой оценки зависит возможность повышения в должности и вознаграждение сотрудника. В перечень критериев, влияющих на оценку результатов сотрудника, помимо выполнения требований должностных инструкций и качественного выполнения аудиторских

заданий, входит соблюдение необходимых требований по этике и независимости, информационной безопасности. Невыполнение этих критериев может привести к соответствующему уменьшению переменной части вознаграждения, отсутствию повышения в должности, а также к дисциплинарным мерам в отношении сотрудника.

Назначение руководителей и специалистов для выполнения аудиторских заданий

Общества наделяют руководителя аудиторского задания ответственностью за его выполнение. Политики Обществ устанавливают обязанности руководителя аудиторского задания.

Эти обязанности доводятся до сведения самих руководителей, специалистов и ключевых руководителей аудируемого лица. Мы также установили принципы и процедуры, обеспечивающие назначение для выполнения аудиторского задания руководителей и специалистов, обладающих навыками, профессиональной компетентностью и временем, необходимыми для его выполнения.

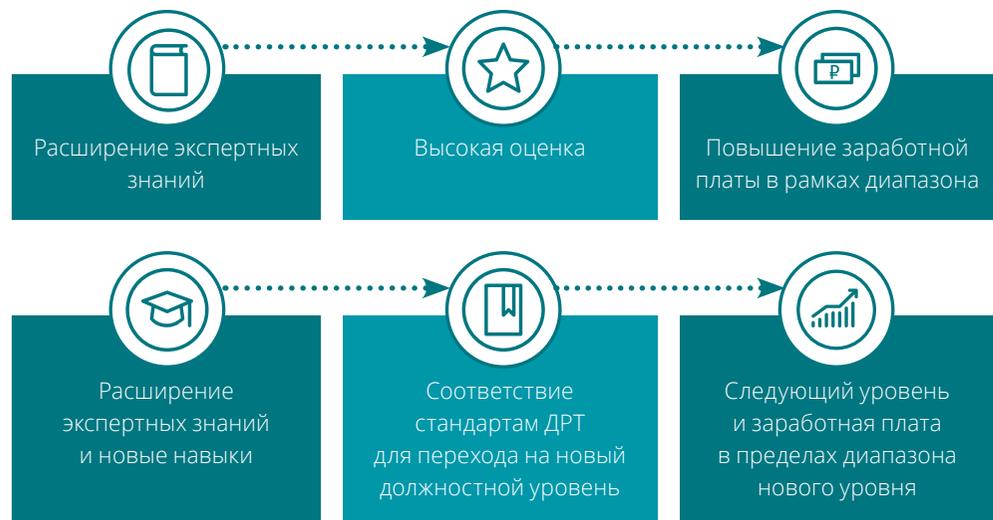
Аудиторская группа обычно включает руководителя задания, старшего менеджера и/или менеджера, ведущего (старшего) специалиста, а также других специалистов. Однако ее состав может быть расширен в зависимости от размера, характера и сложности работ. Каждой группой управляет руководитель задания. Менеджеры отвечают за текущее руководство заданием и управление специалистами при его выполнении. Старший специалист ежедневно координирует работу менее опытных специалистов. При необходимости к выполнению задания также привлекаются профильные эксперты.

Чтобы удостовериться, что участники аудиторской группы в совокупности обладают необходимыми навыками, профессиональной компетентностью и временем для выполнения задания, руководитель задания оценивает следующие факторы:

- масштаб, характер и сложность деятельности аудируемого лица;
- опыт участников группы по выполнению аналогичных по характеру и сложности заданий, приобретенный в ходе обучения и предыдущей работы;
- знание и понимание участниками группы применимых стандартов аудита, стандартов подготовки финансовой отчетности, а также требований применимого законодательства;
- соблюдение принципов независимости, в том числе наличие возможных конфликтов интересов и др.

Сведения о системе вознаграждения руководства аудиторской организации и руководителей аудита

Общества используют модель вознаграждения, учитывающую вклад каждого руководителя в достижение стратегических целей Обществ в соответствии с достижением определенных ключевых показателей эффективности. Качество выполняемых аудитов, безусловное соблюдение стандартов и внутренних политик Обществ закладываются в основу общей оценки наших руководителей. Помимо этого, ключевые показатели эффективности включают в себя вклад в развитие сотрудников, прохождение профессионального обучения, соблюдение принципов независимости, а также финансовые показатели.



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

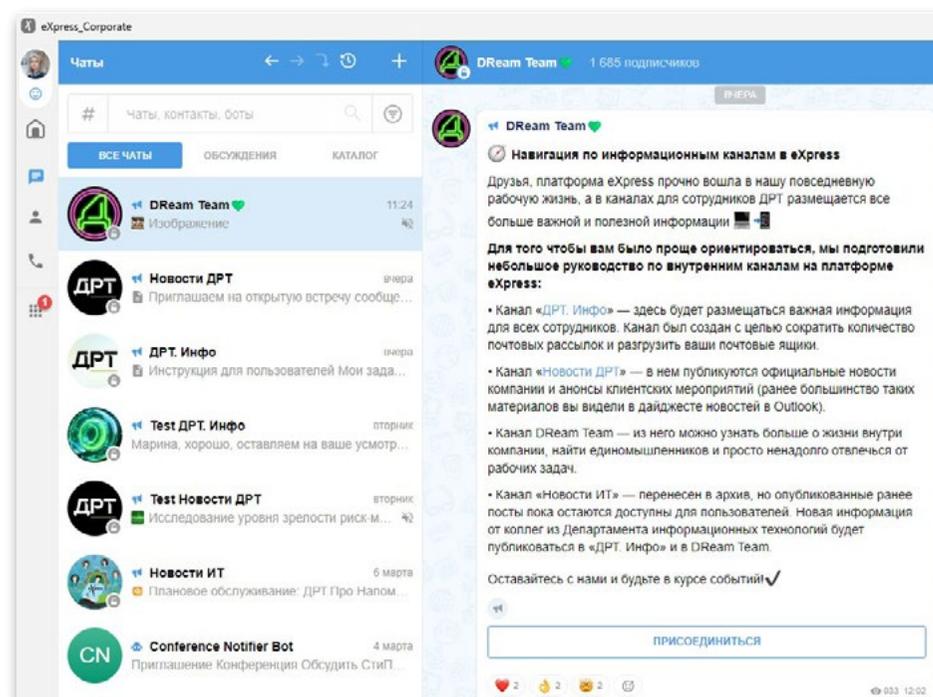
Таблица соответствия



Информационная система и информационное взаимодействие

Общества разработали правила и процедуры, позволяющие выявлять, фиксировать, обрабатывать и хранить актуальную и достоверную информацию. Система управления качеством способствует как эффективному информированию сотрудников организации, так и предоставлению информации третьим сторонам. В Обществах действует политика по информированию лиц, отвечающих

за корпоративное управление аудируемой организации, при проведении аудита финансовой отчетности организаций, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам, в отношении того, каким образом система управления качеством помогает выполнять аудиторские задания на стабильно высоком уровне качества. Общества также соблюдают требования об информировании внешних сторон о своей системе управления качеством.



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Передовая система мотивации и премирования



В условиях высокой конкуренции на рынке труда для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов Группа ДРТ внедрила новую систему премирования и организации труда.

Данная инициатива является ответом на эволюцию карьерных приоритетов современных профессионалов, для которых баланс между работой и личной жизнью, а также размер и прозрачность вознаграждения становятся ключевыми факторами мотивации наравне с быстрым карьерным ростом.

Основными принципами новой системы являются:

- Свобода выбора и управляемый рост дохода**
 Система основана на принципах свободы, прозрачности и доверия. Сотрудникам предоставлена возможность самостоятельно выбирать рабочий график и баланс между уровнем дохода и личным временем. Чёткие критерии премирования делают вознаграждение прямым и справедливым результатом труда.

- Стратегический подход к вознаграждению**
 Вместо механической индексации зарплат применен дифференцированный подход, предлагающий сотрудникам альтернативу: либо дополнительный оплачиваемый отпуск, либо дополнительная премия за высокую результативность.

- Условия эффективности**
 Успешность модели напрямую зависит от качества системы целеполагания. Для этого обеспечивается эффективное каскадирование стратегических целей компании в конкретные задачи для каждого сотрудника, а также поддерживается баланс между общими финансовыми показателями фирмы и индивидуальными целями развития специалистов.

Внедрённая система премирования и гибкого графика работы направлена на укрепление позиций ДРТ как современного работодателя, который ценит личность и профессионализм сотрудников, предлагая им свободу выбора и справедливое вознаграждение за достигнутые результаты.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий



Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Процесс мониторинга и устранения недостатков



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Процесс мониторинга и устранения недостатков

Общества уделяют большое внимание вопросам качества аудита. Внутренняя проверка практической деятельности является ключевым компонентом общей системы управления качеством и программы управления рисками Обществ и представляет собой один из механизмов анализа и мониторинга. Данная проверка проводится на ежегодной основе и состоит из двух взаимосвязанных компонентов: проверки отдельных заданий и проверки системы управления качеством в целом.

Внутренние проверки практической деятельности

Для целей мониторинга качества выполнения заданий в Обществах действуют соответствующие политики и процедуры. Ежегодно разрабатывается Программа мониторинга и оценки качества практической деятельности, в которой устанавливаются процедуры по мониторингу на очередной финансовый год. Программа проходит проверку и согласование со стороны руководства Обществ. Она предусматривает постоянный и разносторонний мониторинг текущих и завершенных заданий с целью своевременного выявления и оперативного устранения недостатков в области качества.

Проверка заданий

Внутренняя проверка выполненных заданий проводится ежегодно. В периметр проверки отдельных заданий включаются:

- задания по аудиту;
- обзорные проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- задания, обеспечивающие уверенность;
- прочие задания по оказанию сопутствующих услуг.

Проекты для проверки выбираются исходя из подхода, основанного на оценке рисков. При формировании выборки учитываются также следующие характеристики задания:

- является ли организация эмитентом, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, или иной общественно значимой организацией;
- уровень риска, присущего заданию;
- размер задания;
- прочие характеристики.

Как правило, каждый руководитель задания проходит проверку практической деятельности не реже одного раза в три года.

Описание запланированных мероприятий проверки практической деятельности, включая процедуры выбора заданий, руководителей заданий, подлежащих проверке, сроки проведения проверки и обучающих сессий, а также прочие важные аспекты включаются в план мероприятий Программы мониторинга и оценки качества практической деятельности, который составляется

руководителем по мониторингу качества практической деятельности.

Обычно на роль проверяющего назначается сотрудник уровня старшего менеджера и выше, а руководит проверкой действующий партнер или директор с опытом участия в подобных проверках. При необходимости привлекаются профильные специалисты. Руководитель по мониторингу качества практической деятельности анализирует, располагает ли группа проверяющих лиц временем, достаточным для выполнения мероприятий по проверке практической деятельности.

Общую оценку по заданию, прошедшему внутреннюю проверку практической деятельности, определяет модерационная группа в составе наиболее опытных партнеров Обществ и руководителя по мониторингу качества практической деятельности. Модерационная группа контролирует последовательность выводов при оценке выявленных недостатков.

Этапы качественного аудита

Соблюдение порядка и сроков аудиторских процедур, включая своевременную проверку выполненной работы и разрешение сложных вопросов, оказывает существенное влияние на качество аудита. В Обществах внедрена программа «Этапы качественного аудита» с целью применения единых подходов к управлению проектами,

определению сроков выполнения работ, комплектованию команд оптимальным количеством специалистов с необходимыми знаниями и навыками. Она предполагает своевременную проверку текущих заданий и решение вопросов, связанных с качеством выполнения задания.

Проверки по определенной теме

Такие проверки проводятся на отдельных проектах. Темы для них обновляются на ежегодной основе и обычно представляют собой актуальные области внимания или области, где наиболее часто выявляются недостатки.

Проверка системы управления качеством

Проверка системы управления качеством осуществляется в соответствии с требованиями Международного стандарта управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг».

При определении объема и сроков запланированных процедур тестирования используется подход, основанный на оценке рисков, присущих отдельным процессам. Для целей проведения мониторинга назначается группа специалистов.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы



Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Как правило, это сотрудники уровня менеджера и выше с опытом участия в проведении тестирования средств внутреннего контроля. Возглавляет группу специалистов непосредственно руководитель по мониторингу качества практической деятельности.

Меры, принимаемые по результатам внутреннего контроля качества работы
Анализ причин недостатков, выявленных по результатам проверки практической деятельности

Анализ причин выявленных недостатков по результатам проверки отдельных заданий и проверки системы управления качеством, а также разработка ответных мер по их исправлению и недопущению в будущем исключительно важны для повышения качества практической деятельности. Анализ причин проводит руководитель по мониторингу качества практической деятельности непосредственно после их выявления. В периметр анализа включаются индивидуально значимые и наиболее распространенные ошибки и недостатки, а также замечания, выявленные в ходе проверки системы управления качеством.

План ответных мероприятий по урегулированию недостатков и их недопущению в будущем

Исходя из причин недостатков, выявленных по результатам проверки практической деятельности на уровне конкретного задания, руководитель задания при участии лица, осуществляющего проверку качества выполнения задания, разрабатывает и проводит ответные мероприятия по их исправлению и недопущению в будущем.

Для устранения недостатков системы управления качеством, выявленных по результатам проверки качества практической деятельности и по результатам прочих процедур мониторинга, владельцы процессов совместно с лицами, ответственными за соответствующие компоненты СМК, разрабатывают ответные меры, которые затем рассматриваются управляющим партнером по качеству, рискам и репутации и генеральным директором до подписания заключения по результатам оценки системы управления качеством. План действий включает надлежащие корректирующие мероприятия, перечень лиц, отвечающих за их выполнение, и сроки реализации.

Рассмотрение жалоб и заявлений

В Обществах действует политика по рассмотрению жалоб и заявлений о несоответствии применимым стандартам качества. Жалобы и заявления в отношении невыполнения работы в соответствии с профессиональными стандартами, требованиями законов и нормативных актов, условиями договоров с клиентами, а также собственными политиками и процедурами, установленными Обществами, являются важным источником выявления недостатков в системе управления качеством (наряду с процессом мониторинга и внешними проверками). Своевременная эскалация и рассмотрение жалоб и заявлений могут помочь Обществам предотвратить выпуск ненадлежащих отчетов и оказание услуг ненадлежащего качества. Жалобы и заявления могут выдвинуть как сотрудники, так и внешние стороны Обществ, например клиенты, регуляторы или иные третьи лица.

Меры, принятые по результатам внутреннего контроля качества работы при оказании аудиторских услуг общественно значимым организациям на финансовом рынке в 2025 году

В 2025 году проверка практической деятельности охватила задания, отчеты по которым датировались периодом с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

Внутренняя проверка практической деятельности была проведена в отношении 14 заданий, пять из которых были выполнены для общественно значимых организаций на финансовом рынке. По итогам проверки существенных недостатков, указывающих на то, что система контроля качества Обществ работает неэффективно, обнаружено не было.

В отношении отдельных недостатков был выполнен анализ причин их возникновения и проведены ответные мероприятия по урегулированию и недопущению появления таких недостатков в будущем. В частности, в программу тренингов и других курсов повышения квалификации для сотрудников были включены соответствующие темы, разработаны шаблоны рабочих документов, внесены изменения в политики и процедуры контроля качества.

Оценка системы управления качеством

Старший управляющий партнер (генеральный директор) ежегодно проводит оценку системы управления качеством (см. раздел «Заявления генеральных директоров»).

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы



Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Заявления генеральных директоров



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Заявление генерального директора АО ДРТ о наличии и результативности системы управления качеством



Генеральный директор АО ДРТ (далее — аудиторская организация) подтверждает с разумным уровнем уверенности по состоянию на 1 января 2026 года, что:

- система управления качеством обеспечивает аудиторской организации разумную уверенность в том, что цели системы управления качеством выполняются;
- аудиторская организация и аудиторы соблюдают требования профессиональной этики и независимости;
- сотрудники аудиторской организации, имеющие действующий квалификационный аттестат аудитора, соблюдают требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленные частью 9 статьи 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Система управления качеством обеспечивает аудиторской организации разумную уверенность в том, что:

- аудиторская организация и ее персонал выполняют свои обязанности в соответствии с профессиональными стандартами, а также применимыми требованиями законов и нормативных актов и выполняют задания в соответствии с такими стандартами и требованиями;
- заключения или отчеты по результатам заданий, выпущенные аудиторской организацией или руководителями заданий, носят надлежащий характер с учетом конкретных фактов и обстоятельств.

Разумная уверенность обеспечивается в том случае, когда система управления качеством снижает риск недостижения целей, указанных выше, до приемлемо низкого уровня. Разумная уверенность не означает абсолютного уровня уверенности в связи с наличием неотъемлемых ограничений в системе управления качеством.

Игорь Токарев

Старший управляющий партнер,
Генеральный директор АО ДРТ

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков



Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Заявление генерального директора ООО «ДРТ Аудит» о наличии и результативности системы управления качеством



Генеральный директор ООО «ДРТ Аудит» (далее — аудиторская организация) подтверждает с разумным уровнем уверенности по состоянию на 1 января 2026 года, что:

- система управления качеством обеспечивает аудиторской организации разумную уверенность в том, что цели системы управления качеством выполняются;
- аудиторская организация и аудиторы соблюдают требования профессиональной этики и независимости;
- сотрудники аудиторской организации, имеющие действующий квалификационный аттестат аудитора, соблюдают требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленные частью 9 статьи 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 года №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Система управления качеством обеспечивает аудиторской организации разумную уверенность в том, что аудиторская организация и ее персонал выполняют свои обязанности в соответствии с профессиональными стандартами, а также применимыми требованиями законов и нормативных актов и выполняют задания в соответствии с такими стандартами и требованиями.

Заклучения или отчеты по результатам выполнения заданий в отчетном периоде не выпускались.

Разумная уверенность обеспечивается в том случае, когда система управления качеством снижает риск недостижения целей, указанных выше, до приемлемо низкого уровня. Разумная уверенность не означает абсолютного уровня уверенности в связи с наличием неотъемлемых ограничений в системе управления качеством.

Александр Дорوفеев

Генеральный директор ООО «ДРТ Аудит»

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков



Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Сведения о внешних проверках со стороны регулирующих органов



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия

Сведения о внешних проверках со стороны регулирующих органов

В соответствии с требованиями 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» Общества обязаны проходить внешний контроль деятельности, проводимый саморегулируемой организацией аудиторов и уполномоченным федеральным органом по контролю и надзору (Федеральным казначейством), а также Банком России в части оказания аудиторских услуг общественно значимым организациям на финансовом рынке.

Далее представлена информация о проверках за 2023–2025 годы в хронологическом порядке.

АО ДРТ

- **СРО ААС провела внеплановую внешнюю проверку** качества работы члена СРО ААС АО ДРТ с 14 августа по 25 декабря 2023 года. Основанием для проведения проверки послужила жалоба на действия (бездействие) аудиторской организации, нарушающие требования стандартов аудиторской деятельности. По результатам проверки выдан Отчет о внешней проверке, согласно которому доводы жалобы не подтвердились.

- **Казначейство России провело плановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ с 24 марта по 23 мая 2023 года. Проверка проводилась за период с 1 февраля 2022 года по 23 марта 2023 года. По результатам проверки 27 сентября 2023 года выдано предписание, обязывающее аудиторскую организацию устранить выявленные по результатам внешней проверки ее деятельности (надзора за ее деятельностью) нарушения и устанавливающее сроки устранения таких нарушений. 5 декабря 2023 года Общество представило в Казначейство России информацию об исполнении предписания.

- **Казначейство России провело плановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ с 1 по 31 июля 2024 года. Проверка проводилась за период с 24 марта 2023 года по 2 июня 2024 года. По ее результатам 30 октября 2024 года выдано предписание об устранении выявленных нарушений требований законодательства. 9 декабря 2024 года Общество представило в Казначейство России информацию об исполнении предписания.

- **Казначейство России провело плановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ с 3 июня по 29 июля 2024 года. Проверка проводилась за период с 24 марта 2023 года по 2 июня 2024 года. По результатам проверки 30 октября 2024 года выдано предписание, обязывающее аудиторскую организацию устранить выявленные по результатам внешней проверки ее деятельности (надзора за ее деятельностью) нарушения и устанавливающее сроки устранения таких нарушений. 26 декабря 2024 года Общество представило в Казначейство России информацию об исполнении предписания.

- **Казначейство России провело плановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ с 10 апреля по 7 мая 2025 года. Проверка проводилась за период с 3 июня 2024 года по 9 апреля 2025 года. По результатам проверки 22 июля 2025 года выдано предписание об устранении выявленных нарушений требований законодательства. 22 августа 2025 года Общество представило в Казначейство России информацию об исполнении предписания.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров



Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



• **Банк России в ходе осуществления надзора за деятельностью аудиторских организаций на финансовом рынке** 18 июля 2025 года вынес предписание об устранении нарушения в части раскрытия информации о величине выручки от оказания услуг на территории иностранных государств с выделением иностранных государств, в которых зарегистрированы лица, заключившие с АО ДРТ договор оказания аудиторских и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, и иностранных государств, в которых зарегистрированы аудируемые лица. 30 июля 2025 года Общество внесло корректировки в ранее опубликованный отчет о деятельности за 2024 год и опубликовало обновленный отчет.

• **Казначейство России провело плановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ с 1 августа по 25 сентября 2025 года. Проверка проводилась за период с 3 июня 2024 года по 31 июля 2025 года. По результатам проверки 21 ноября 2025 года выдано предписание, обязывающее аудиторскую организацию устранить выявленные по результатам внешней проверки ее деятельности (надзора за ее деятельностью) нарушения и устанавливающее сроки устранения таких нарушений. 9 декабря 2025 года Общество представило в Казначейство России информацию об исполнении предписания.

• **Казначейство России провело внеплановую выездную внешнюю проверку** деятельности АО ДРТ с 19 по 29 декабря 2025 года. Проверка проводилась за период деятельности с 24 ноября 2025 года по 18 декабря 2025 года. Основанием для проведения проверки послужила проверка исполнения предписания об устранении выявленных по результатам внешней проверки качества работы нарушений. По результатам проверки 22 января 2026 года выдано предупреждение о недопустимости нарушения обязательных требований по своевременному предоставлению документации, предоставленной в ходе внеплановой выездной внешней проверки деятельности. По результатам внеплановой проверки нарушений, свидетельствующих о неисполнении предписания, не выявлено. 13 февраля 2026 года Общество представило в Казначейство России информацию о принятых мерах, направленных на недопущение указанного нарушения.

ООО «ДРТ Аудит»

В ООО «ДРТ Аудит» внешние проверки деятельности аудиторской организации в течение трех лет, непосредственно предшествующих 2025 году, не проводились.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров



Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Информация об аудиторах



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Информация об аудиторах

Численность аудиторов, работающих в аудиторской организации

	АО ДРТ				ООО «ДРТ Аудит»			
	Количество сотрудников		Доля в общей численности (%)		Количество сотрудников		Доля в общей численности (%)	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
По основному месту работы	91	92	87	91	3	3	50	50
По совместительству	13	9	13	9	3	3	50	50
Итого	104	101	100	100	6	6	100	100

Численность аудиторов, имеющих квалификационный аттестат аудитора, выданный саморегулируемой организацией аудиторов в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 года №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»

	АО ДРТ		ООО «ДРТ Аудит»	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
	96	93	5	5

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках



Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны аудиторские услуги*

* согласно п. 8а приказа Минфина России от 30.11.2021 № 198Н и п. 1.8. Указания Банка России 6291-У



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны аудиторские услуги, согласно п. 8а приказа Минфина России от 30.11.2021 № 198Н и п. 1.8. Указания Банка России 6291-У

АО ДРТ

Название компании	ОЗОФР	ОГРН
ПАО «Уралкалий»	+	1025901702188
ПАО «Научно-производственная Корпорация «Объединенная Вагонная Компания»	+	1147746600539
ПАО «Аптечная сеть 36,6»	+	1027722000239
ПАО «МТС»	+	1027700149124
ПАО «Группа Черкизово»	+	1057748318473
АО «Эталон-Финанс»	+	1047796714646
ПАО «ФОРВАРД ЭНЕРГО»		1058602102437
АО «Зарубежнефть»		1047708046870
АО «Башкирская содовая компания»	+	1020202079479
ПАО «М.видео»	+	5067746789248
ООО "МВМ"	+	1057746840095
ПАО «МГТС»	+	1027739285265
АО «ПГК»	+	1137746982856
АО «Минерально-Химическая компания «ЕвроХим»	+	1027700002659

Название компании	ОЗОФР	ОГРН
ПАО «ИНАРКТИКА»	+	1079847122332
АО «МС Банк Рус»	+	1027739094250
ЕС-ИНВЕСТ Б.В.	+	неприменимо
АО «Почта России»	+	1197746000000
ООО «МВ Финанс»	+	1207700495749
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»		1025601998498
ПАО «Промомед»	+	1217700349459
Эталон Групп ПЛС	+	неприменимо
ООО «А101»	+	1127746474349
АО «АйСиБиСи Банк»	+	1077711000157
АО «Азиатско-Тихоокеанский Банк»	+	1022800000079
АО «Тольяттихимбанк»	+	1026300001881
ООО «СДЭК-Глобал»	+	1157746448463
АО «Вектор Рейл»		1197746180466
ООО «ДОМОДЕДОВО ФЬЮЭЛ ФАСИЛИТИС»	+	1155009000453

Название компании	ОЗОФР	ОГРН
АО «РОСНАНО»	+	1117799004333
ООО «БАИМСКАЯ ХОЛДИНГ»	+	1227700899700
ПАО «АГ МАЙНИНГ»		1227700420485
АО «Селектел»	+	1247800067790
ПАО «Нанософт»	+	1087746521390
МКПАО «ЦИАН»	+	1243900011520
ПАО «Фикс Прайс»	+	1247700816000
ООО «БН-Телеком»	+	1257700096631
АО АКБ «БЭНК ОФ ЧАЙНА»	+	1027739857551
МКПАО «ЭТАЛОН ГРУП»	+	1253900007173
ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ		1107799030118
АО «Сервис»	+	1125476118921

ООО «ДРТ Аудит»

В 2025 году ООО «ДРТ Аудит» не оказывало аудиторских и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах



Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

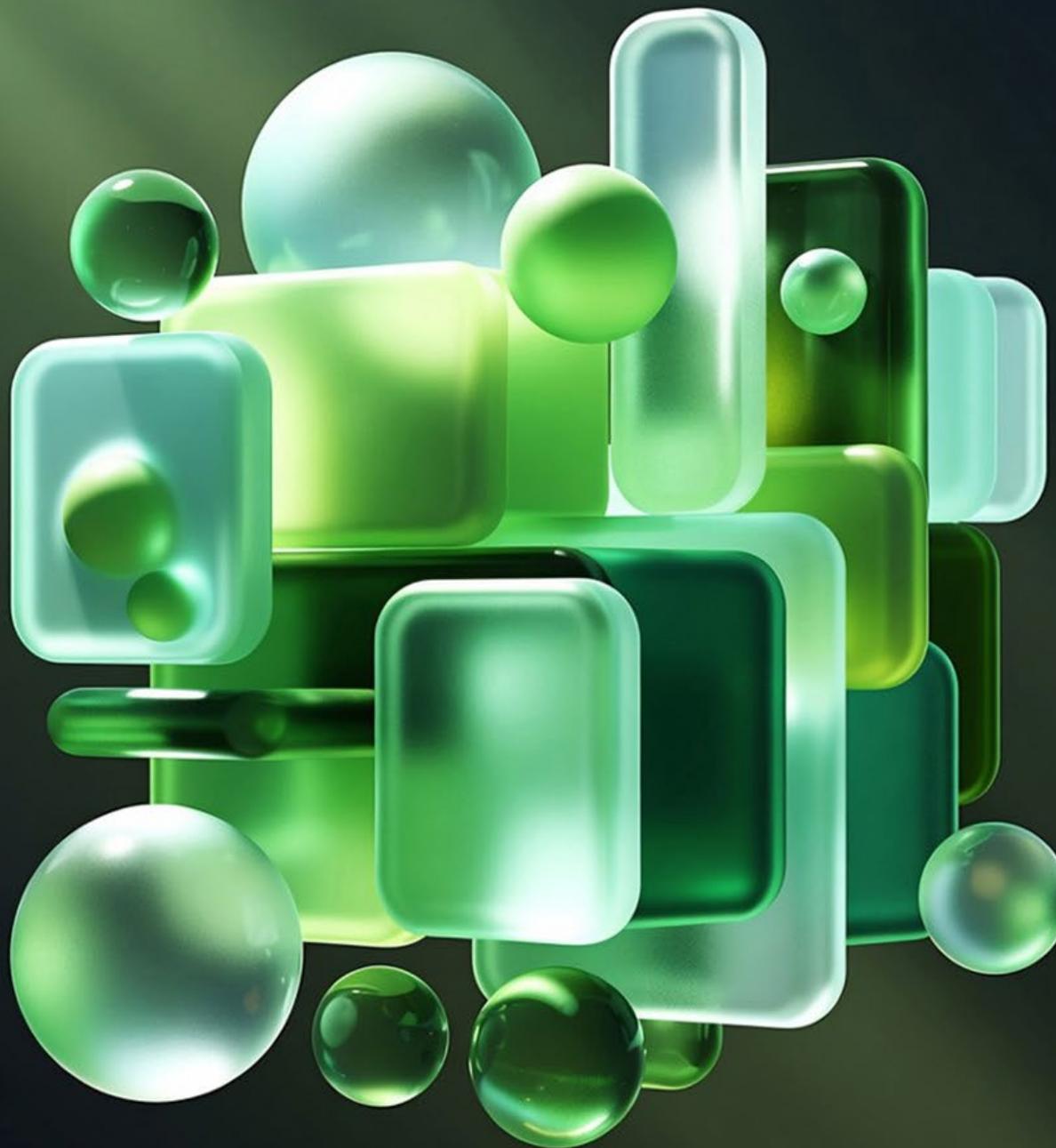
Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Финансовая информация



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Финансовая информация

Величина выручки АО ДРТ от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг за 2025 и 2024 год (млн. руб.)

	2025 год	2024 год
Выручка от оказания аудиторских услуг*	3 066,7	3 445,0
Выручка от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг**	1 516,9	2 037,8
Итого	4 583,6	5 482,7

Величина выручки ООО «ДРТ Аудит» от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг за 2025 и 2024 год (млн. руб.)

	2025 год	2024 год
Выручка от оказания аудиторских услуг	-	—
Выручка от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг	61,0	57,8
Итого	61,0	57,8

Величина выручки АО ДРТ от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям за 2025 и 2024 год (млн. руб.)

	ОЗО		В том числе ОЗОФР	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Выручка от оказания аудиторских услуг:	946,4	1 157,5	864,9	1 059,2
в том числе выручка от оказания услуг по проведению обязательного аудита	650,3	850,2	614,1	801,3
Выручка от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг:	375,3	455,3	345,7	434,7
в том числе выручка от оказания таких услуг общественно значимым организациям, которым оказаны аудиторские услуги	59,7	137,6	32,8	129,6
Итого	1 321,7	1 612,8	1 210,7	1 493,9

* В соответствии со ст. 1 Федерального закона «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ от 30.12.2008 представленная выручка от оказания аудиторских услуг включает в себя выручку от услуг по аудиту финансовой отчетности и иной финансовой информации, выполняемого в соответствии с международными стандартами аудита, и сопутствующих аудиту услуг, в том числе обзорных проверок и иных услуг, обеспечивающих разумную или ограниченную уверенность, а также согласованных процедур.

** Выручка от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг представляет собой выручку от оказания иных допустимых услуг, не относящихся к аудиторским услугам в определении ст. 1 Федерального закона «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ от 30.12.2008. Такие услуги в том числе включают услуги по аудиту и услуги, обеспечивающие разумную или ограниченную уверенность, но выполняемые в соответствии со стандартами, отличными от стандартов аудита, принятых на территории РФ, и поэтому не относящихся к аудиторским услугам в определении закона. Выручка от оказания таких услуг составила 320,1 млн руб. в 2025 году и 572,7 млн руб. в 2024 году.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций



Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Перечень иностранных государств, в которых зарегистрированы лица, заключившие с АО ДРТ договор на оказание аудиторских и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, и величина выручки АО ДРТ от оказания услуг на территории иностранных государств за 2025 год таким лицам (млн руб.)

Страны, в которых зарегистрированы лица, заключившие договор	Аудиторские услуги	в том числе обязательный аудит	Прочие, связанные с аудиторской деятельностью услуги	Всего
Кайманские о-ва	-	-	8	8
Кипр	10	7	8	18
Королевство Бельгия	-	-	-	-
Королевство Нидерланды	-	-	4	4
Объединенные Арабские Эмираты	13	-	-	13
Республика Беларусь	-	-	6	6
Республика Казахстан	-	-	4	4
Республика Узбекистан	-	-	24	24
Швейцарская конфедерация	23	-	1	24
Итого	46	7	55	101

Перечень иностранных государств, в которых зарегистрированы аудируемые лица, получившие услуги от АО ДРТ, и величина выручки АО ДРТ от оказания услуг на территории иностранных государств за 2025 год таким лицам (млн руб.)

Страны, в которых зарегистрированы аудируемые лица	Аудиторские услуги	в том числе обязательный аудит	Прочие, связанные с аудиторской деятельностью услуги	Всего
Кипр	10	7	8	18
Объединенные Арабские Эмираты	13	-	-	13
Швейцарская конфедерация	23	-	1	24
Итого	46	7	9	55

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций



Финансовая информация

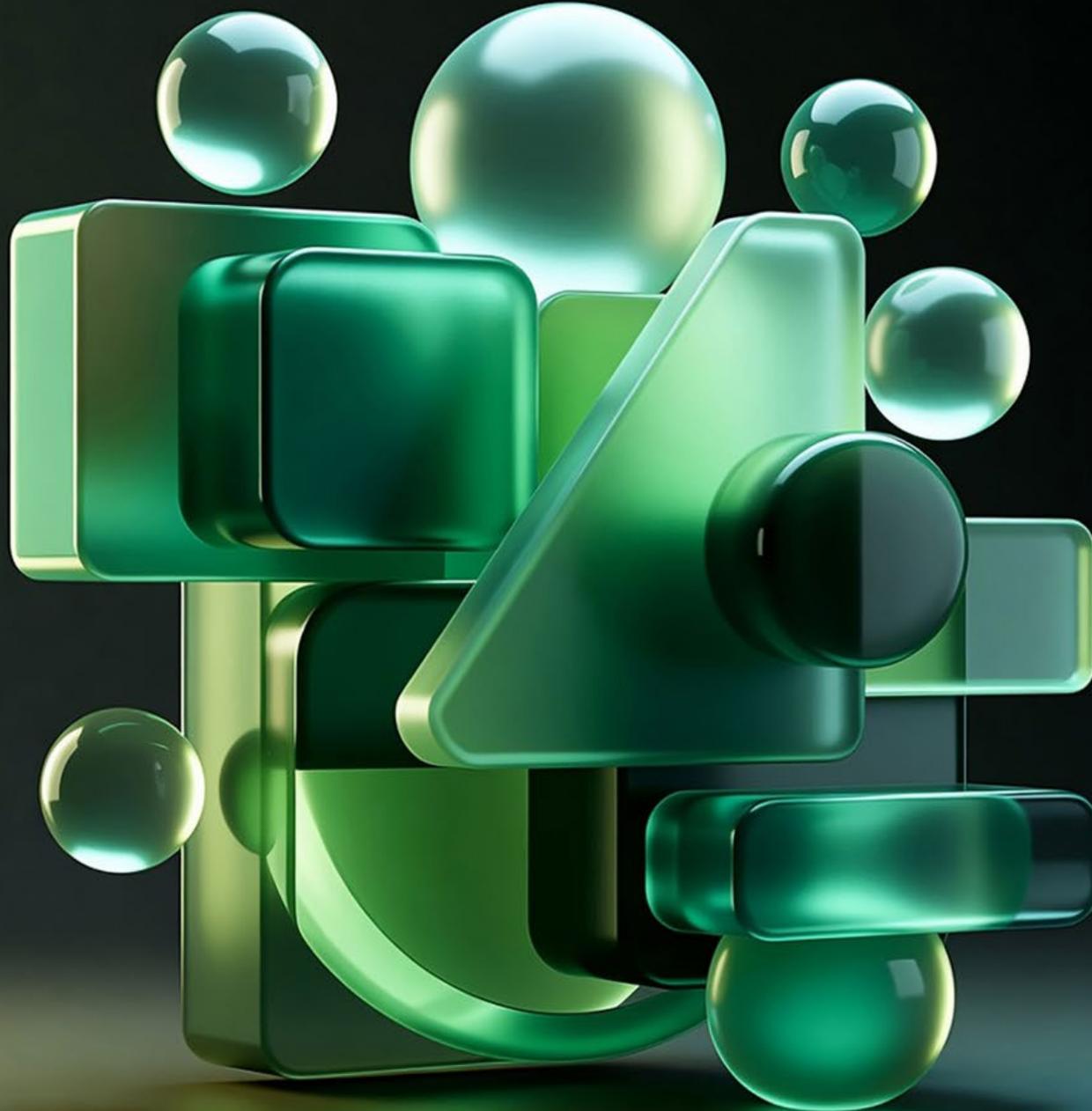
Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Страхование ответственности



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Страхование ответственности

Договоры страхования ответственности АО ДРТ, действовавшие в 2025 году

Страховая компания, номер договора	Вид договора	Дата договора	Срок действия полиса	Размер страховой суммы
СПАО «Ингосстрах», ИНН 7705042179, ОГРН 1027739362474, № 433-080298/24	Страхование ответственности за нарушение договора оказания аудиторских услуг	07.06.2024	01.07.2024–30.06.2025	2 000 000 000 руб.
СПАО «Ингосстрах», ИНН 7705042179, ОГРН 1027739362474, № 433-067964/23	Страхование ответственности за нарушение договора оказания аудиторских услуг	27.06.2025	01.07.2025–30.06.2026	2 000 000 000 руб.
АО «АльфаСтрахование», ИНН 7713056834, ОГРН 1027739431730, № 0195R/319/0000025/24	Страхование ответственности за причинение вреда имуществу других лиц в результате осуществления аудиторской деятельности	28.06.2024	01.07.2024–30.06.2025	2 500 000 долл. США
Полис ООО «Абсолют Страхование», ИНН 7728178835, ОГРН 1027700018719, № 001-039013375/25	Страхование ответственности за причинение вреда имуществу других лиц в результате осуществления аудиторской деятельности	30.06.2025	01.07.2025–30.06.2026	15 000 000 руб.

Договоры страхования ответственности ООО «ДРТ Аудит», действовавшие в 2025 году

Страховая компания, номер договора	Вид договора	Дата договора	Срок действия полиса	Размер страховой суммы
СПАО «Ингосстрах», ИНН 7705042179, ОГРН 1027739362474, № 433-082959/24	Страхование ответственности за нарушение договора оказания аудиторских услуг	14.06.2024	01.07.2024–30.06.2025	22 500 000 руб.
СПАО «Ингосстрах», ИНН 7705042179, ОГРН 1027739362474, № 433-124975/25	Страхование ответственности за нарушение договора оказания аудиторских услуг	08.07.2025	01.07.2025–30.06.2026	500 000 руб.

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация



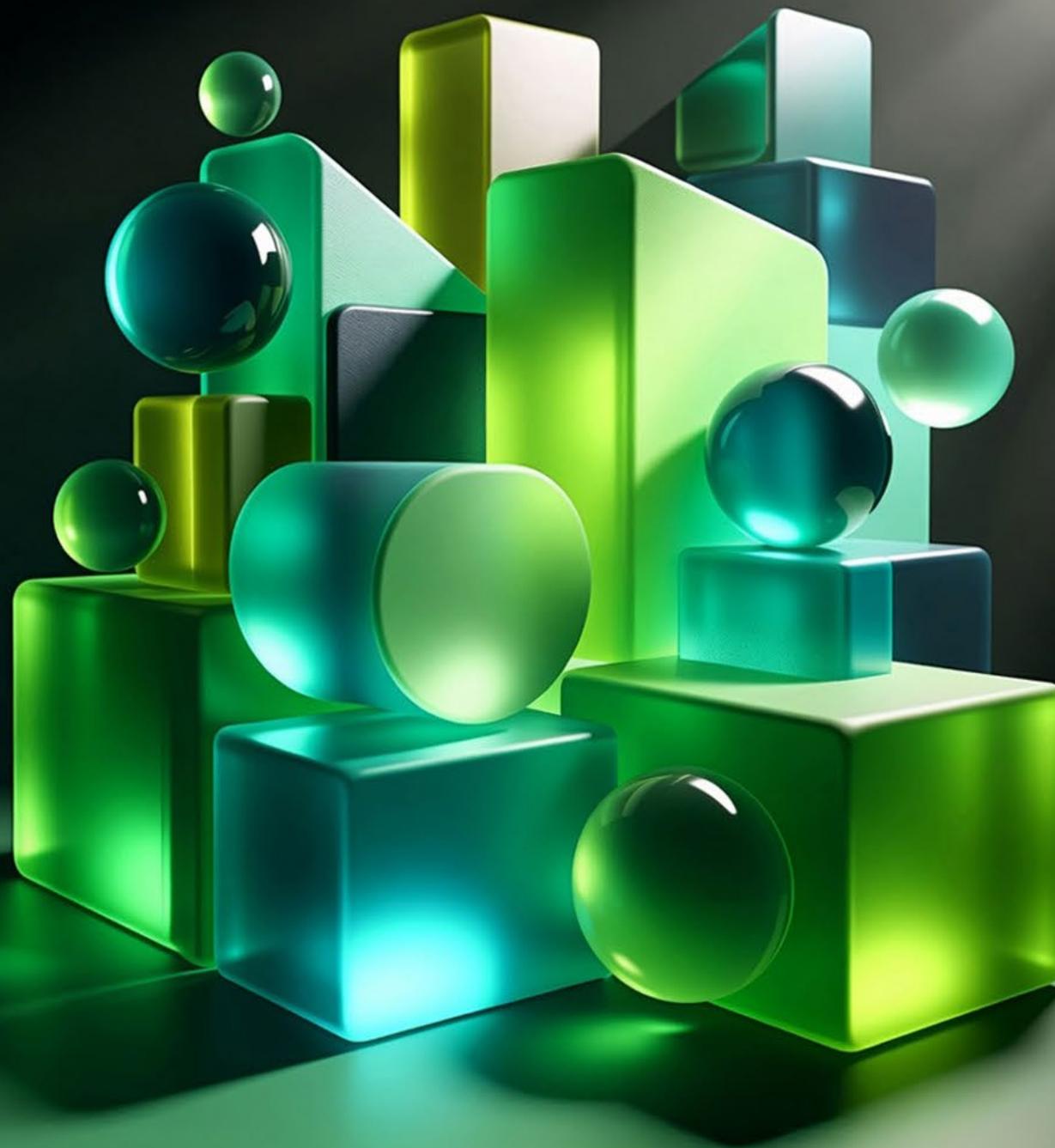
Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Споры, связанные с оказанием аудиторских услуг



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Споры, связанные с оказанием аудиторских услуг

В 2025 году Общества не выступали ответчиками по спорам, возникшим в результате оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, включая услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке, размер требований по которым составляет 10% и более балансовой стоимости активов, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности на 31 декабря 2025 года.



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности



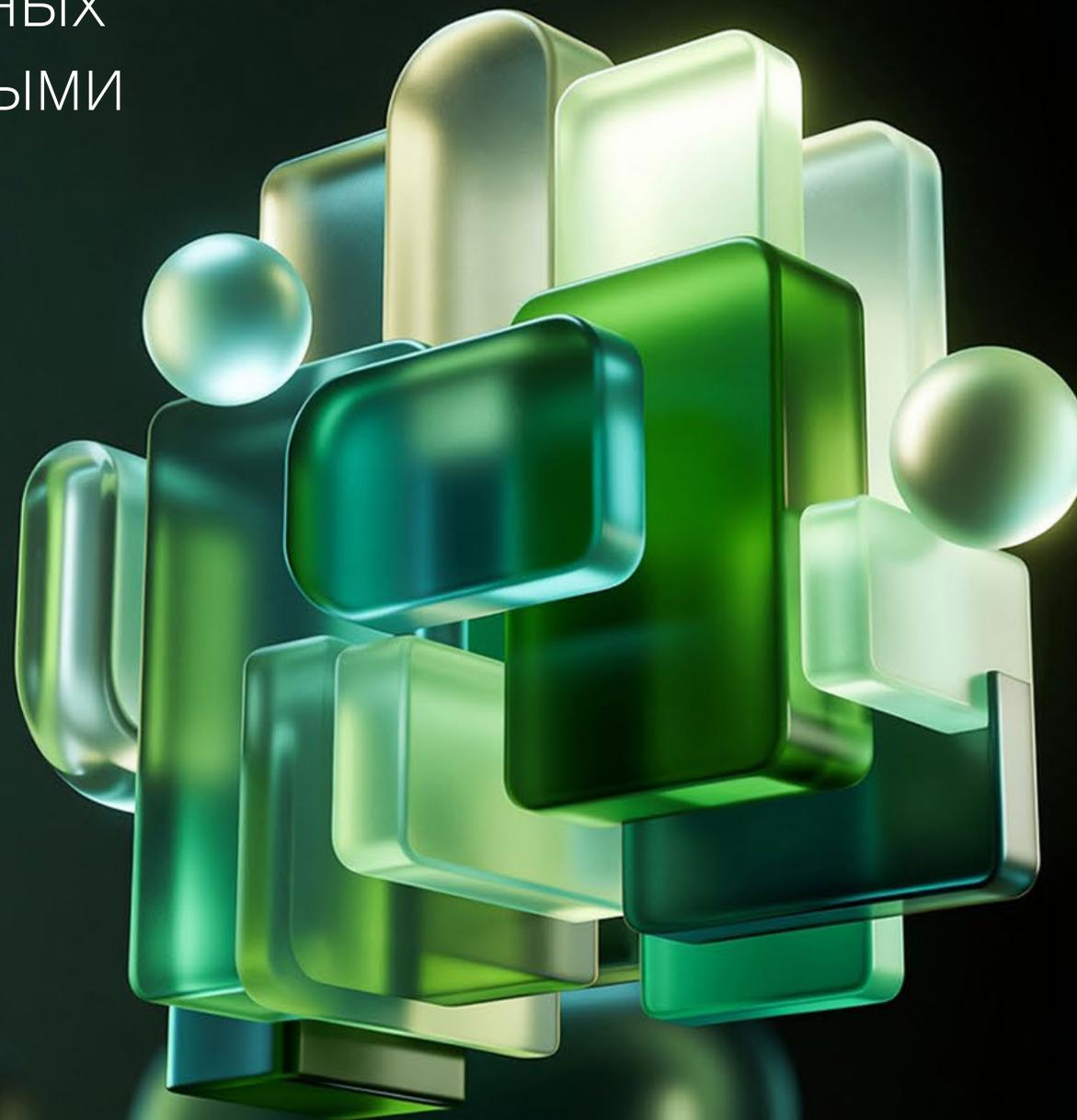
Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Перечень курсов повышения квалификации, пройденных в 2025 году аттестованными аудиторами Обществ*

* в том числе аудиторами, назначенными руководителями аудита общественно значимых организаций на финансовом рынке



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Перечень курсов повышения квалификации, пройденных в 2025 году аттестованными аудиторами Обществ, в том числе аудиторами, назначенными руководителями аудита общественно значимых организаций на финансовом рынке

Курсы, которые прошли все аудиторы

Название тренинга	Тематика	Количество часов
Регулярные семинары по актуальным вопросам аудита	<ul style="list-style-type: none"> Международные стандарты аудита: изменения и практика применения Требования по соблюдению независимости Законодательство в области ПОД-ФТ и противодействия коррупции 	8
Актуальные вопросы МСФО	<ul style="list-style-type: none"> Новые и пересмотренные международные стандарты финансовой отчетности: практика применения 	8
Ежегодная программа повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> Анализ типовых нарушений, выявляемых в ходе внешнего контроля деятельности (ВКД), и меры по их профилактике Вопросы обеспечения качества аудита 	16
Новое в РСБУ	<ul style="list-style-type: none"> Новые федеральные стандарты бухгалтерского учета: практика применения 	8

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Курсы, которые прошли руководители аудиторских заданий ОЗОФР (указанных в пунктах 3-5 части 1 статьи 5.1 Федерального закона «Об аудиторской деятельности»), а также аттестованные аудиторы, имеющие опыт участия в таких проверках и претендующие на назначение руководителями такого аудита

Название тренинга	Тематика	Количество часов
Актуальные вопросы аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности кредитных организаций	<ul style="list-style-type: none"> Учет изменений законодательных и иных нормативных актов, текущих разъяснений и рекомендаций регулирующих органов при осуществлении аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности кредитных организаций Учет изменений законодательных и иных нормативных актов при осуществлении аудита консолидированной финансовой отчетности кредитных организаций Учет изменений бизнес-среды и связанных с ней внешних финансовых и нефинансовых рисков при осуществлении аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности кредитных организаций Влияние законодательных и иных нормативных актов об оказании аудиторских услуг общественно значимым организациям на финансовом рынке 	20
Актуальные вопросы применения отраслевых стандартов бухгалтерского учета, МСФО, последние изменения в налогообложении и законодательстве при аудите кредитных организаций, головных кредитных организаций банковских групп, дилеров, форекс-дилеров	<ul style="list-style-type: none"> Актуальные вопросы применения отраслевых стандартов бухгалтерского учета, МСФО, последние изменения в налогообложении и законодательстве при аудите кредитных организаций, головных кредитных организаций банковских групп, дилеров, форекс-дилеров 	8
Новые МСФО. Актуальные вопросы применения при аудите страховых организаций	<ul style="list-style-type: none"> Применение новых редакций международных стандартов финансовой отчетности в страховых организациях <ol style="list-style-type: none"> Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 17 «Договоры страхования» Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 34 «Промежуточная финансовая отчетность» Прочие международные стандарты финансовой отчетности Вопросы применения при аудите страховых организаций <ol style="list-style-type: none"> Международные стандарты финансовой отчетности, применимые для страховщиков. Консолидированная финансовая отчетность 	8
Консолидация финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Практика применения на ПК	<ul style="list-style-type: none"> Основные требования и определения МСФО, относящиеся к консолидированной финансовой отчетности Методика составления консолидированной бухгалтерской отчетности Учет изменений в составе группы (выбытие дочерних предприятий, объединение бизнеса) 	40

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Название тренинга	Тематика	Количество часов
МСФО (IFRS) 9: Финансовые инструменты	<ul style="list-style-type: none"> • Классификация ценных бумаг для целей учета: распределение по оценочным категориям в результате выбранной бизнес-модели, изменение применяемой бизнес-модели в отношении ценных бумаг (Положение Банка России № 606-П) • Первоначальное признание ценных бумаг по справедливой стоимости: отражение финансового результата, учет отсроченной разницы • Оценка справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13: наблюдаемые и ненаблюдаемые данные, источники информации, классификация уровня справедливой стоимости. • Учет ценных бумаг по амортизированной стоимости: применение метода эффективной процентной ставки, начисление процентных доходов, корректировка до амортизированной стоимости • Методы расчета амортизированной стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 9. Рыночные и нерыночные процентные ставки. Источники получения информации • Учет ценных бумаг по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и через прибыль или убыток. Переоценка по справедливой стоимости • Оценочный резерв под обесценение. Признаки обесценения. Определение актива как кредитно-обесцененного при первоначальном признании. Ожидаемые кредитные убытки и методы их оценки. Кредитные риски и признаки их значительного увеличения. Определение дефолта и его признаки. Изменение методов оценки ожидаемых кредитных убытков при значительном увеличении кредитного риска, риска дефолта. Оценка риска на групповой основе (портфельный подход) • Учет сделок на главе Г «Счета по учету требований и обязательств по производным финансовым инструментам и прочим договорам (сделкам), по которым расчеты и поставка осуществляются не ранее следующего дня после дня заключения договора (сделки) • Учет производных финансовых инструментов, пример отражения в учете форвардного контракта • Учет сделок РЕПО и займов, выданных ценными бумагами • Учет приобретенных векселей в соответствии с выбранной бизнес-моделью и оценочной категорией • Учет деятельности кредитной организации по управлению рисками, предусматривающей использование для этого инструментов хеджирования (Отраслевой стандарт бухгалтерского учета хеджирования кредитными организациями) 	12

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Название тренинга	Тематика	Количество часов
Консолидация финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Практика применения на ПК	<ul style="list-style-type: none"> • Единый план счетов бухгалтерского учета в НФО и порядок его применения • Учет выданных и полученных займов в соответствии с отраслевыми стандартами бухгалтерского учета Порядок учета требований и обязательств по договорам, имеющим отраслевую специфику. Бухгалтерский учет операций, связанных с осуществлением договора доверительного управления имуществом некредитными финансовыми организациями • Бухгалтерский учет брокерских операций. Основные нормативные документы и аспекты брокерской деятельности • Порядок учета финансовых инструментов. Учет операций с приобретенными ценными бумагами в некредитных финансовых организациях. • Производные финансовые инструменты (ПФИ) 1. Основные нормативные документы 2. Определения ПФИ 3. Виды ПФИ 4. Общие требования к учёту ПФИ 5. Оценка ПФИ — требования отраслевых стандартов бухгалтерского учета и рыночная практика использования МСФО 6. Отражение справедливой стоимости ПФИ при первоначальном признании • Учет хеджирования • Отраслевой стандарт бухгалтерского учета «Порядок составления бухгалтерской (финансовой) отчетности профессиональных участников рынка ценных бумаг, акционерных инвестиционных фондов, организаторов торговли, центральных контрагентов, клиринговых организаций, специализированных депозитариев инвестиционного фонда, паевого инвестиционного фонда и негосударственного стр. 163 из 247 пенсионного фонда, управляющих компаний инвестиционного фонда, паевого инвестиционного фонда и негосударственного пенсионного фонда, бюро кредитных историй, кредитных рейтинговых агентств, страховых брокеров» №532-П от 03.02.2016 	40
Новые МСФО. Актуальные вопросы применения при аудите кредитных организаций	<ul style="list-style-type: none"> • Применение новых редакций международных стандартов финансовой отчетности в кредитных организациях • Вопросы применения при аудите кредитных организаций 	8
Актуальные вопросы применения отраслевых стандартов бухгалтерского учета, МСФО, последние изменения в налогообложении и законодательстве при аудите страховых организаций, обществ взаимного страхования, негосударственных пенсионных фондов	<ul style="list-style-type: none"> • Актуальные вопросы применения отраслевых стандартов бухгалтерского учета, МСФО, последние изменения в налогообложении и законодательстве при аудите страховых организаций, обществ взаимного страхования, негосударственных пенсионных фондов 	8

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Название тренинга	Тематика	Количество часов
МСФО (IFRS) 17: Договоры страхования	<ul style="list-style-type: none"> • Основные положения МСФО (IFRS) 17 • Ключевые определения стандарта. Область применения. Исключения. Понятие договора страхования, значительного страхового риска, инвестиционного договора с условиями дискреционного участия, договоры с фиксированной суммой вознаграждения • Понятие обременительных договоров. Выделение встроенных компонентов. Агрегирование договоров • Первоначальное признание. Момент первоначального признания. Краткие характеристики трех моделей: общая модель (BBA), подход на основе распределения премии (PPA), модель для договоров с прямым участием (VFA) • Общая модель (BBA). Порядок признания. Последующий учет. Оценки, актуарные допущения. Модификации, прекращение признания. Практический пример учета по общей модели (BBA) • Подход на основе распределения премий (PPA). Отличия, особенности применения. Практический пример учета PPA • Модель на основе учета переменного вознаграждения (VFA). Отличия, особенности применения. Практический пример учета VFA • Учет операций перестрахования. Формирование показателей отчетности. Требования в части раскрытий • Переход на МСФО (IFRS) 17. Основные этапы перехода. Возможные сложности. Влияние стандарта на деятельность организаций • Учет операций перестрахования • Формирование показателей отчетности. Требования в части раскрытий 	12
Состав и содержание финансовой отчетности по МСФО страховых организаций: представление информации и ее дополнительное раскрытие	<ul style="list-style-type: none"> • Основные формы финансовой отчетности страховых организаций • Раскрытие информации страховых организаций 	8
Практика применения МСА: формирование аудиторского заключения страховых организаций	<ul style="list-style-type: none"> • Особенности аудита страховых организаций • Формирование мнения о бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудиторского заключения о ней 	4

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия



Название тренинга	Тематика	Количество часов
Актуальные вопросы применения отраслевого стандарта бухгалтерского учета «Порядок составления бухгалтерской (финансовой) отчетности страховых организаций и обществ взаимного страхования»	<ul style="list-style-type: none"> Состав бухгалтерской (финансовой) отчетности страховых организаций Состав бухгалтерской отчетности общества взаимного страхования Приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, примечания к отчетности общества взаимного страхования 	16
Отраслевые стандарты бухгалтерского учета: страховые организации	<ul style="list-style-type: none"> Характеристика деятельности страховых организаций Нормативное регулирование бухгалтерского учета страховых организаций Отраслевые стандарты бухгалтерского учета для страховых организаций и обществ взаимного страхования, устанавливающие общие принципы ведения бухгалтерского учета и порядок составления бухгалтерской (финансовой) отчетности 	20
Страховые организации: организация деятельности, особенности бухгалтерского учета, налогообложения и аудита	<ul style="list-style-type: none"> Характеристика деятельности страховых организаций Правила ведения бухгалтерского учета в страховых организациях Бухгалтерская и финансовая отчетность страховой организации Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности страховых организаций в соответствии с Международными стандартами аудита 	40
Программа дополнительного повышения квалификации для аудиторов, претендующих на назначение руководителем аудита общественно-значимых организаций: головные организации банковских холдингов, и не имеющих опыта участия в проведении аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности головных организаций банковских холдингов	<ul style="list-style-type: none"> Понятия «Банковский холдинг», «Банковская группа», «Головная организация банковского холдинга» Регулирование, контроль и надзор Центрального Банка Российской Федерации Общие требования к ведению бухгалтерского учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности Отдельные вопросы применения Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) при составлении и представлении бухгалтерской (финансовой) отчетности Консолидированная финансовая отчетность. Основные требования и определения МСФО, относящиеся к консолидированной финансовой отчетности Составление и представление консолидированной финансовой отчетности ГОБХ Особенности аудита ГОБХ. Аудиторское заключение. Применение в аудите ГОБХ международных стандартов аудита 	120

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры



Перечень курсов повышения квалификации

Таблица соответствия

Таблица соответствия



О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления
качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение
отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга
и устранения недостатков

Заявления генеральных
директоров

Сведения о внешних
проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно
значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов
повышения квалификации

Таблица соответствия



Таблица соответствия

Соответствие требованиям Указания Банка России от 04.10.2022 №6291-У (далее — 6291-У)

Нормативный акт	Наименование требования	Страница отчета
пп. 1.5 6291-У	Меры, принимаемые аудиторской организацией для обеспечения выполнения требований профессиональной этики и независимости	20–25
пп. 1.6 6291-У	Лица, ответственные за функционирование системы внутреннего контроля качества работы	18
пп. 1.6 6291-У	Политики и процедуры внутреннего контроля качества работы	16
пп. 1.6 6291-У	Меры, принимаемые по результатам внутреннего контроля качества работы	45–46
пп. 1.7 6291-У	Описание принципов и подходов к организации обучения в аудиторской организации	37–39
пп. 1.8 6291-У	Перечень общественно значимых организаций на финансовом рынке, которым оказаны аудиторские услуги	56
пп. 1.8 6291-У	Величина выручки от оказания аудиторских и прочих, связанных с аудиторской деятельностью услуг с выделением выручки от оказания аудиторских и прочих, связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям на финансовом рынке	58
пп. 1.9 6291-У	Информация об оказании услуг на территории иностранных государств	59
пп. 1.1 6291-У	Информация о договорах страхования ответственности аудиторской организации	61
пп. 1.1 6291-У	Споры, связанные с оказанием аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг	63
пп. 1.7 6291-У	Перечень курсов повышения квалификации, пройденных аттестованными аудиторами, в том числе аудиторами, назначенными руководителями аудита общественно значимых организаций на финансовом рынке	65–70

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации



Таблица соответствия



Соответствие требованиям Приказа Минфина России от 30.11.2021 №198-н (далее — 198-н)

Нормативный акт	Наименование требования	Страница отчета
пп. в п.5 198-н	Меры, принимаемые аудиторской организацией в целях обеспечения ротации руководителей аудита	24
пп. б п.5 198-н	Описание системы вознаграждения руководства аудиторской организации, руководителей аудита	41
	Заявление руководителя аудиторской организации о соблюдении требований профессиональной этики и независимости, о наличии и результативности системы внутреннего контроля и соблюдении аудиторскими требованиями о прохождении обучения по программам повышения квалификации	48, 49
пп. б, в п.6 198-н	Сведения о внешних проверках деятельности аудиторской организации и мерах дисциплинарного воздействия примененных в отношении аудиторской организации	51–52
пп. а, б п.7 198-н	Информация об аудиторах, работающих в аудиторской организации по трудовому договору	54
пп. а, п.8 198-н	Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны аудиторские услуги	56
пп. б, в п.8 198-н	Величина выручки от оказания аудиторских и прочих, связанных с аудиторской деятельностью услуг с выделением выручки от оказания аудиторских и прочих, связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям	58

О ДРТ

Корпоративное управление

Система управления качеством

Этика и независимость

Принятие и продолжение отношений с клиентами

Выполнение заданий

Ресурсы

Процесс мониторинга и устранения недостатков

Заявления генеральных директоров

Сведения о внешних проверках

Информация об аудиторах

Перечень общественно значимых организаций

Финансовая информация

Страхование ответственности

Споры

Перечень курсов повышения квалификации



Таблица соответствия

ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES



[Присоединяйтесь к нам в социальных сетях](#)

delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера.

При этом компании, действующие под брендом «Деловые Решения и Технологии» (Группа ДРТ, delret.ru/about), не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одна из компаний Группы ДРТ не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

Группа ДРТ