

Отчет о социальном воздействии

2025 финансовый год



35
ЛЕТ
в России

Содержание

Наша компания



Об отчете

- 5** Ключевые аспекты нашего влияния
- 6** Приоритетные ЦУР ООН и национальные цели РФ
- 7** Наша стратегия устойчивого развития



Контактная информация



Сотрудники

- 10** Преимущества нашего ценностного предложения работодателя
- 11** Вместе делаем то, что правильно и важно
- 12** Растим профессионалов
- 16** Создаем уникальную среду для быстрого карьерного роста
- 23** Работаем в партнерстве и разделяем общие ценности

Клиенты и партнеры

- 25** Разрабатываем передовые решения для эффективного бизнеса
- 26** Совершенствуем качество обслуживания и развиваем отношения с клиентами
- 28** Взаимодействуем с бизнес-сообществом

Вклад в общество

- 32** Социальные и благотворительные программы
- 35** Волонтерство и экопросвещение
- 37** Образовательные инициативы и партнерства с вузами

Группа ДРТ в 2025 финансовом году¹

 **9** городов присутствия

 **9** офисов

 **35** лет на рынке

 **~ 7** млрд рублей выручки

 **>1,8** тыс. сотрудников

Наша компания

Группа компаний ДРТ (далее — Компания) — один из лидеров в области аудита, управленческого, финансового, налогового и юридического консультирования.

В 2025 году наша Компания отметила 35-летие. К юбилейной дате мы подошли с командой свыше 1800 специалистов. Наши офисы представлены в девяти городах России, Беларуси, Казахстана и Узбекистана — Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке, Екатеринбурге, Новосибирске, Уфе, Минске, Астане и Ташкенте.

Мы разрабатываем индивидуальные решения для клиентов из различных отраслей с учетом специфики их бизнеса.

Специализация отраслевых групп в рамках направлений:

 Потребительский сектор

 Энергетика, добывающая и обрабатывающая промышленность

 Фармацевтический сектор, сектор медицинских изделий и здравоохранения

 Высокие технологии, телекоммуникации, развлечения и СМИ

 Финансовые институты

 Сектор недвижимости

Услуги

Аудиторские услуги

Управленческое консультирование

Финансовое консультирование

Услуги в области налогообложения и права

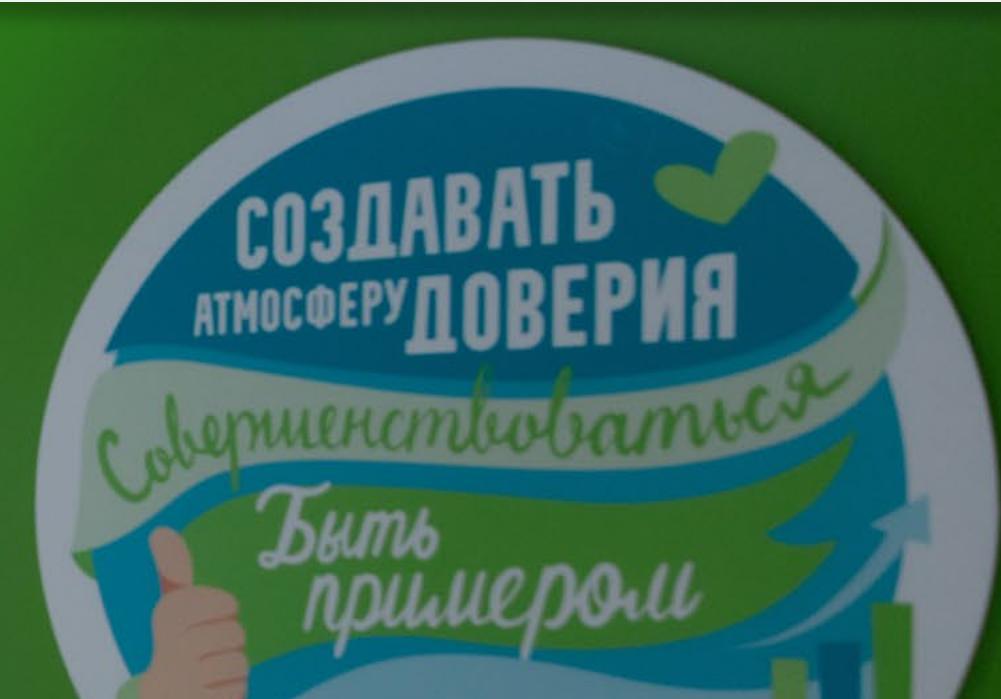
Обеспечение стабильно высокого качества предоставляемых услуг — один из наших главных приоритетов. Это находит отражение в корпоративной культуре, которая охватывает все уровни Компании.

**Наша цель:**

Быть лидером в сфере профессиональных услуг

Фундаментальная идея, которой мы руководствуемся в своей деятельности, сформулирована в миссии нашей Компании:

Делать то, что правильно и важно для сотрудников, клиентов и общества

**Наши ценности****Быть примером**

Мы придерживаемся в работе самых строгих профессиональных стандартов качества и деловой этики, действуя в интересах клиентов, сотрудников и общества. Для нас важно оставаться верными своим принципам в любых обстоятельствах.

**Создавать атмосферу доверия**

Мы заботимся о благополучии своих сотрудников и создаем возможности для профессионального развития и самореализации. Мы ценим уникальность каждого, уважаем друг друга и поддерживаем атмосферу прозрачности и открытости.

**Достигать результатов вместе**

Модель нашей работы построена на сотрудничестве. Для нас ценен вклад каждого в конечный результат. Это позволяет нам привлекать в команду уникальных специалистов для решения самых амбициозных задач.

**Совершенствоваться**

Мы задаем профессиональные стандарты и продолжаем совершенствоваться, достигая новых высот. Правильная расстановка приоритетов позволяет нам оптимальным образом подходить к решению самых сложных и масштабных задач.

Об отчете

Представляем третий нефинансовый отчет Группы ДРТ. В нем мы раскрываем, как принципы устойчивого развития, интегрированные во все операционные процессы Компании, реализуются в нашей ежедневной работе. Особое внимание мы уделяем влиянию наших решений на окружающую среду, экономику и общество.

В этом году мы сосредоточили внимание на результатах в области социальной ответственности, поскольку именно в этой сфере устойчивого развития наша деятельность оказывает наиболее существенное воздействие.

Ключевые аспекты нашего влияния



Сотрудники

Мы продолжаем создавать возможности для профессионального роста и личностного развития наших сотрудников.

Наше ценностное предложение включает комплекс инструментов и программ, которые помогают выстроить индивидуальную и значимую карьерную траекторию, реализовать свой потенциал и внести вклад в развитие общества. Мы растим лидеров и профессионалов, которые не только работают на благо организации, но и становятся признанными экспертами и лидерами в различных отраслях и направлениях бизнесов за пределами Компании.



Клиенты

Мы помогаем клиентам решать сложные задачи в условиях масштабной трансформации бизнес-среды, предлагая для этого инновационные решения.

Каждый день мы обеспечиваем стабильно высокое качество, опираясь на свой международный опыт, межотраслевые компетенции и многоступенчатый контроль результатов. Специфика нашего бизнеса выражается в особом внимании к соблюдению деловой этики, в том числе норм Кодекса профессиональной этики аудиторов Российской Федерации. Кроме того, мы вносим вклад в формирование более ответственного и устойчивого общества, предоставляя услуги в области устойчивого развития.



Общество

Мы уверены, что решать комплексные проблемы, с которыми сталкивается общество, можно только в партнерстве.

Поэтому мы поддерживаем социальные инициативы наших сотрудников, клиентов и партнеров и стремимся вносить вклад в построение более ответственного и устойчивого общества. Это выражается как в реализации программ в рамках направления «Поддерживаем общество», так и в предоставлении услуг клиентам в области устойчивого развития.

Приоритетные ЦУР ООН и национальные цели РФ

Цели устойчивого развития ООН

Мы признаем важность достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и способствуем этому, внедряя принципы устойчивого развития в операционные процессы Компании.

Исходя из специфики нашей деятельности, мы выделили приоритетные направления работы, в рамках которых наши усилия могут быть наиболее эффективными.



Национальные цели развития РФ

Мы понимаем, что достижение глобальных целей начинается с действий на локальном уровне. Мы соблюдаем законодательство и национальные стандарты всех стран присутствия Компании, а на территории Российской Федерации мы стремимся вносить свой вклад в достижение национальных целей развития.



сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;



реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.



Наша стратегия устойчивого развития

На протяжении всей нашей истории мы остаемся верны своей миссии: приносить пользу и делать то, что действительно важно для наших клиентов, сотрудников и общества. Особое внимание мы уделяем влиянию наших решений на экономику, общество и окружающую среду.

Стратегия ДРТ в области устойчивого развития включает  три ключевых направления:



«Бережем природу»

Мы стремимся повышать осведомленность сотрудников, клиентов и всех заинтересованных сторон об экологических и климатических проблемах, а также внедряем принципы экологичного ведения деятельности и придерживаемся концепции зеленого офиса.



«Поддерживаем общество»

Для нас важно делиться знаниями и возможностями с теми, кто в этом нуждается. Наш ключевой приоритет — повышение доступности образования для социально уязвимых групп. Мы осуществляем вклад в развитие общества через системную поддержку благотворительных фондов, развитие традиционного и интеллектуального волонтерства, предоставление решений *pro bono* для благотворительных организаций, а также образовательные и наставнические программы для сотрудников и подопечных НКО¹.



«Создаем инклюзивную среду»

Наши сотрудники создают для клиентов решения, которые способствуют трансформации и повышению устойчивости бизнеса в условиях турбулентности. Для нас важно, чтобы каждый чувствовал себя комфортно в Компании и имел возможность раскрыть свой потенциал. Поэтому мы стремимся создавать лучшие условия для работы, профессионального и личностного роста, а также заботимся о благополучии сотрудников. В основе нашей работы лежат принципы уважения, открытости и взаимной поддержки. Мы формируем среду равных возможностей, предлагая гибкий график и удаленную работу, поддерживая инклюзивное трудоустройство, а также реализуя инициативы для родителей, развития женского лидерства и молодых специалистов.

Эти усилия позволяют нам не только укреплять доверие наших клиентов и партнеров, но и вносить вклад в развитие общества и формирование лучших практик.

¹ НКО — некоммерческая организация.

Сотрудники



Преимущества нашего ценностного предложения работодателя	10
Вместе делаем то, что правильно и важно	11
Растим профессионалов	12
Создаем уникальную среду для быстрого карьерного роста	16
Работаем в партнерстве и разделяем общие ценности	23

Результаты 2025 финансового года

 **3** место

в рейтинге работодателей
Changellenge в своей отрасли

 **20** место

из топ-30 компаний-работодателей
для студентов бизнес-специальностей
согласно рейтингу Changellenge

 **68** %

показатель лояльности
сотрудников (eNPS)

Оценка лояльности проводится
путем опроса, в рамках которого
сотрудники отвечают на вопрос
«Готовы ли вы рекомендовать нашу
компанию в качестве места работы
своим друзьям и знакомым?»

 **>1,8**

тыс. сотрудников



ДРТ — это команда
высококлассных
специалистов, которых
объединяют общие ценности.
Мы растем и развиваемся
вместе со своими клиентами,
выступая для них надежным
партнером в условиях
стремительных перемен.

Мы убеждены, что важная составляющая
успеха — это комфортная среда,
в которой максимально раскрываются
таланты каждого, и создаем для этого все
условия. Для нас в равной степени важны
как профессиональный и личностный рост,
так и благополучие сотрудников.

Наша кадровая стратегия строится на четырех
ключевых элементах: ценностном предложении
работодателя, вознаграждении, управлении
эффективностью сотрудников, их обучении
и развитии. Это позволяет нам формировать
команду, участники которой по-настоящему
разделяют ценности и миссию ДРТ.

Преимущества нашего ценностного предложения работодателя



Вместе делаем то, что правильно и важно

ДРТ — социально ответственная компания, где мы вместе делаем то, что важно для наших сотрудников, клиентов и общества.

Мы поддерживаем стремление наших сотрудников, клиентов и партнеров менять мир к лучшему, привлекая их к совместному участию в реализации социальных и экологических инициатив, а также в развитии культуры многообразия и инклюзивности. Являясь многопрофильной командой, обладающей широким спектром профессиональных знаний, мы решаем сложные задачи, предлагая клиентам комплексные передовые решения.



Растим профессионалов

В основе подходов к обучению и развитию персонала лежит наша международная экспертиза и многолетний опыт. Именно поэтому сотрудники ДРТ становятся профессионалами мирового уровня.

Мы поддерживаем своих коллег на протяжении всего карьерного пути, предлагая помочь наставников. Мы реализуем структурированную программу обучения для сотрудников всех уровней на протяжении всего периода работы в Компании. Благодаря участию в кросс-функциональных проектах наши сотрудники имеют возможность непрерывно получать новые знания и навыки в области экономики, финансов и управления.



Создаем уникальную среду для быстрого карьерного роста

Прозрачные условия продвижения по карьерной лестнице и понятная система оценки стимулируют сотрудников решать сложные интеллектуальные задачи и использовать свои сильные стороны.

Система оценки достижений позволяет выявить сильные стороны каждого сотрудника, побуждая предлагать инновационные решения и стимулируя свободный обмен нестандартными идеями. Мы ставим развивающие задачи, которые раскрывают потенциал сотрудников и позволяют им перейти на следующий должностной уровень. Мы признаем, что баланс работы и личной жизни — одна из важнейших составляющих благополучия сотрудников. Мы предоставляем возможность работать удаленно и по гибкому графику.



Работаем в партнерстве и разделяем общие ценности

В ДРТ мы создаем экосистему сотрудничества, поддержки и взаимного обмена опытом, знаниями и деловыми контактами для того, чтобы каждый сотрудник в максимальной степени реализовывал свои амбиции и таланты, а клиенты получали услуги исключительного качества.

Достигая результатов в партнерстве с признанными экспертами, постоянно совершенствуясь и принимая активное участие в жизни Компании, наши сотрудники выстраивают профессиональные и дружеские связи длиною в жизнь, основанные на взаимоуважении, доверии и общих ценностях. Инклюзивная среда позволяет сотрудникам открыто выражать разные точки зрения, свободно делиться идеями и широко использовать свой потенциал.

Вместе делаем то, что правильно и важно

Мы можем сказать с гордостью и без преувеличения, что ДРТ — социально ответственная компания. Вместе с нашими сотрудниками, клиентами и партнерами мы стремимся менять мир к лучшему, реализуя социальные и экологические инициативы, а также развивая культуру многообразия и инклюзивности.

Программы интеллектуального и традиционного волонтерства

В рамках нашей стратегии устойчивого развития мы оказываем комплексную поддержку НКО. Она включает в себя системную работу с некоммерческими организациями, проведение благотворительных мероприятий и прямые пожертвования.

Большое значение для нас имеет интеллектуальное волонтерство. Сотрудники ДРТ обладают обширным профессиональным опытом, а мы как организация предоставляем им возможность внести свой вклад в решение социальных проблем через участие в добровольческих инициативах и работу над проектами pro bono. Это направление также включает наши традиционные волонтерские мероприятия.

Вовлечение сотрудников в экологическую повестку

Для нас важно, чтобы сотрудники расширяли знания в области экологии, развивали экологические привычки и стремились сократить свой экологический след. Мы на постоянной основе привлекаем коллег к участию в экологических инициативах и мероприятиях, повышаем их осведомленность об экологических проблемах.

Для этого мы проводим кампанию «Зеленые дни» и ряд других инициатив в течение года.

Мы экологично ведем операционную деятельность, соблюдаем принципы зеленого офиса, повышаем осведомленность об экологических и климатических проблемах. В московском офисе реализован раздельный сбор отходов, проводятся лекции и мастер-классы по раздельному сбору.

750 часов

выделили наши сотрудники
на участие в волонтерских программах
и благотворительных мероприятиях

160 участников

волонтерских и экопросветительских
мероприятий

Подробнее о наших социальных
и благотворительных инициативах можно
узнать в разделе «Вклад в общество».



Финансовый интенсив для студентов
«Школа молодого финансиста»

Результаты в области обучения в 2025 финансовом году

 **340**

общее количество тренингов

 **20** часов

среднее количество часов
обучения на одного сотрудника

Растим профессионалов

Обучение и развитие

Высокий уровень
профессионализма
сотрудников — один из наших
ключевых приоритетов.

Мы придерживаемся
принципа непрерывного
обучения и помогаем коллегам
развивать необходимые
компетенции и навыки¹.

Мы создаем уникальную среду для
развития каждого: помимо обязательных
программ обучения для каждой должности
в Компании, любой сотрудник может выбрать
дополнительные темы для обучения, которые
ему интересны. Учитывая уникальность каждого
члена команды, мы помогаем подбирать
профессиональный трек, который лучше
всего подходит конкретному сотруднику.

Мы помогаем сотрудникам раскрыть
лидерский потенциал. Наша Программа
развития лидерства теперь охватывает
все ключевые уровни² — от старшего
консультанта до директора. В 2025 финансовом
году мы возобновили выездные лидерские
программы для сотрудников старших уровней,
провели тренинги по развитию навыков
публичных выступлений и ведения переговоров
с привлечением внешних экспертов.

Для нас важно оказывать поддержку нашим
специалистам в получении профессиональных
квалификаций. Мы предоставляем возможность
получить квалификационный аттестат
аудитора, квалификационный аттестат
налогового консультанта, комплексную
сертификацию «Учет и отчетность в бизнесе,
контроль и управление финансами»,
сертификаты 1С и другие российские
и международные сертификаты.

Партнер Группы по оказанию
услуг в области устойчивого
развития ДРТ Тимур Турсунов
стал первым обладателем
сертификата специалиста
по обеспечению уверенности
в области устойчивого развития
AA1000 ACSAP (Associate Certified
Sustainability Assurance Practitioner)
в России и СНГ.

 **47** [↑]
сотрудников

получили профессиональные
сертификаты за счет Компании в 2025 году

¹ За обучение сотрудников отвечают специалисты Группы по обучению и развитию в Департаменте по работе с персоналом и обучению, а также лидеры по развитию талантов в каждом департаменте.

² Старший консультант, менеджер, старший менеджер и директор.

Мы понимаем, что существенный вклад в профессиональный рост вносит не только обучение, но и участие в кросс-функциональных проектах. Наши сотрудники имеют возможность развивать профессиональные навыки, участвуя в проектах разных команд и направлений.

В 2025 финансовом году:

→ > 20

сотрудников совершили горизонтальный переход

↑ > 600

сотрудников получили повышение



Планы на 2026 финансовый год

- Доработать материалы и расписание тренингов с учетом обратной связи от тренеров и участников.
- Внедрить элементы геймификации в электронное обучение.
- Усилить теоретические практики от внешних провайдеров реальными практическими кейсами и примерами из опыта старших коллег.
- Разработать новые электронные курсы «Делегирование» и «Наставничество».
- Обновить курс «Добро пожаловать в ДРТ».
- Перевести теоретическую часть курсов «Теория поколений», «Навыки презентации» в формат электронных курсов для предварительного изучения слушателями до очных модулей.



Квиз-турнир «Дерзай, решать тебе!»



Наем и адаптация

Наши сотрудники —
наша главная ценность.

Для нас важно, чтобы новые коллеги
чувствовали себя комфортно в Компании
с первого дня. Наша цель — сформировать
высокопрофессиональный коллектив
и поддерживать эмоциональное
и физическое здоровье сотрудников.

В ДРТ действует уникальная система
обучения и адаптации новых сотрудников.
Еще до фактического трудоустройства
кандидат получает поддержку
со стороны команды найма и знакомится
с руководителем своего подразделения.
Каждый новый сотрудник начинает
карьеру под руководством неформального
наставника — бадди, к которому
можно обратиться по любому вопросу,
а также проходит ряд обязательных тренингов.

По прошествии трех месяцев работы
сотрудник выбирает карьерного наставника.
Задача наставника — помочь подопечному
в дальнейшем профессиональном развитии.

Наставник в ДРТ —

карьерный наставник, который
помогает сотруднику в дальнейшем
профессиональном развитии по прошествии
трех месяцев работы в Компании.

Бадди в ДРТ —

неформальный наставник,
который помогает новому сотруднику
адаптироваться в Компании
в первые месяцы работы.

Результаты в области найма и адаптации сотрудников в 2025 финансовом году

580

сотрудников

принято на работу

85 %

новых сотрудников —

молодые специалисты

5

потоков стажировок

в департаментах аудиторских услуг,
налогов и права, управленческого
консультирования



Автоматизирован процесс
подбора за счет внедрения
новой системы



Квиз-турнир «Дерзай, решать тебе!»

В **2025 финансовом году** мы ввели дополнительные тренинги по этике, работе с системой постановки целей и специальный тренинг для адаптации сотрудников технической поддержки.

В отчетном периоде мы запустили новую систему по взаимодействию с кандидатами. Возможности системы включают автоматизированный процесс подбора — получение откликов и формирование базы кандидатов и коммуникацию с кандидатами в едином окне. Процесс автоматизирован от получения отклика до выхода сотрудника на работу. В следующем году мы планируем доработать систему и запустить карьерный портал.

ДРТ Клуб — это уникальная программа для студентов, которая дает возможность познакомиться со сферой консалтинга, узнать реальные истории из практики и развить профессиональные и личностные навыки на встречах и тематических тренингах с экспертами ДРТ.

Планы на 2026 финансовый год

- Усилить ценностное предложение работодателя за счет акцента на ключевых для молодежной аудитории факторах: гибкости, баланса работы и личной жизни, а также компенсаций (внедрение программы вознаграждения с гибким форматом работы).
- Продолжить реализацию существующих программ по работе с молодежью, программ стажировок и наем начинающих специалистов. Внедрить специальную программу для отбора на стажировки в Департаменте налогов и права.
- Доработать систему по взаимодействию с кандидатами и запустить карьерный портал.



Квиз-турнир «Дерзай, решать тебе!»



Создаем уникальную среду для быстрого карьерного роста

Создание среды для комфорtnого профессионального и личностного роста каждого сотрудника — один из наших ключевых приоритетов.

В ДРТ мы предоставляем уникальную возможность построить карьеру, основанную на развитии потенциала и учета индивидуальных особенностей. Благодаря этому мы формируем сильные команды, способные предлагать клиентам уникальные решения.

Мы применяем четкие критерии роста и объективную оценку достижений.

Это мотивирует сотрудников брать на себя больше ответственности и решать более амбициозные задачи, раскрывая свой потенциал.

Наша философия управления талантами подразумевает индивидуальный подход к каждому сотруднику. Система развития в ДРТ построена на принципе опережающего обучения: сотрудники получают задачи выше текущего уровня и поддержку в освоении новых компетенций.

Такой подход позволяет эффективно подготовить сотрудников к переходу на следующий уровень.

Наиболее динамичный рост возможен от стажера до ведущего консультанта. А качественный скачок происходит при переходе на уровень менеджера, где появляется ответственность за проекты и команду. Менеджеры и старшие менеджеры ведут крупные проекты и осуществляют межфункциональное взаимодействие. Высшая позиция в Компании — партнер¹.

 **600** сотрудников

получили повышение до следующего уровня в отчетном периоде

¹ Партнер — должность руководителя высшего звена в соответствии с внутренней структурой ДРТ.

Карьера лестница¹

Мы создаем уникальные возможности для карьерного роста.



98% сотрудников²

проходят регулярную оценку результативности и развития карьеры

Мы используем систему оценки, которая понятна каждому сотруднику.

¹ Названия должностей могут отличаться в зависимости от департаментов.

² Исключение составляют сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком, новые сотрудники, сотрудники, нанятые на время реализации проектов, а также вспомогательный персонал.

Наша система управления эффективностью включает регулярные оценки и встречи с руководителем, обратную связь сотруднику и руководителю. Каждый сотрудник получает более 10 оценок и форм обратной связи в год, что гарантирует объективный подход. В 2025 финансовом году мы доработали систему ежемесячной оценки результатов работы (снэпшоты), автоматизировав часть процесса.

Для оценки управленческих качеств лидеров команд в Компании действует анонимный инструмент «Обратная связь руководителю». Его цель — помочь руководителям увидеть свои сильные стороны и зоны роста, чтобы сделать свой стиль управления более эффективным.

Мы поддерживаем баланс работы и личной жизни

Система управления персоналом в ДРТ выстроена на принципах свободы, прозрачности и доверия.

Гибкие условия труда — важная составляющая нашего преимущества как работодателя. Мы заботимся о комфорте сотрудников, предоставляя им возможность работать удаленно и по гибкому графику.



Планы на 2026 финансовый год

- Запустить программу вознаграждения с гибким форматом работы.
- Автоматизировать систему оценки целей партнеров.
- Доработать инструмент предоставления обратной связи руководителю.



Создаем инклюзивную среду

Одно из ключевых направлений нашей стратегии устойчивого развития — формирование инклюзивной среды и продвижение ценностей многообразия и равенства в обществе.

В ДРТ мы признаем уникальность и значимость каждого сотрудника и работаем над созданием разнообразных инициатив, направленных на развитие в Компании инклюзивной среды.

Мы уверены, что команды, сотрудники которых способны думать и действовать по-разному, формируют преимущества для наших клиентов.

62%

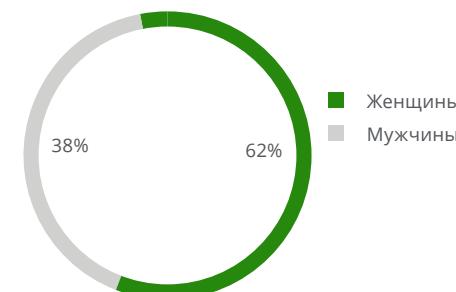
доля женщин в руководстве Компании

Поддерживаем женщин и сотрудников с детьми

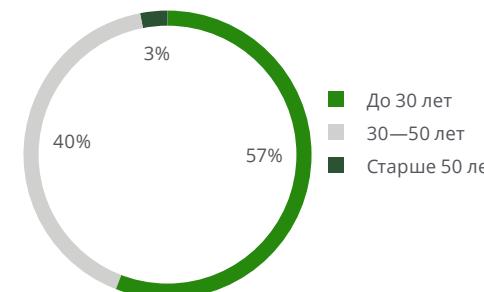
Гендерное равенство и поддержка женщин — один из приоритетов ДРТ в рамках направления «Создаем инклюзивную среду».

Уже 35 лет мы формируем среду для равноправного найма и развития.

Доля женщин в руководстве



Возрастной состав сотрудников



С 2024 года в Компании действует сообщество женщин-лидеров ДРТ **«Развитие без границ»**. Его цель — взаимная поддержка и обмен опытом среди наших сотрудниц. В отчетном году состоялось четыре встречи сообщества с участием представителей руководства и экспертов компаний из различных отраслей.

Мы понимаем, что совмещать профессиональную жизнь и материнство может быть непросто. В Компании действует **программа поддержки сотрудниц с детьми**, которая включает возможность выбора удобного графика работы, а также расширенная политика по беременности и родам, в рамках которой мы:

- выплачиваем дополнительное пособие сотрудникам, уходящим в декретный отпуск;
- сохраняем действие полиса ДМС в отпуске по уходу за ребенком до тех пор, пока ему не исполнится 1,2 года, и работаем над продлением этого срока;
- в индивидуальном порядке предоставляем сотрудникам возможность выбрать удобные рабочие часы для плавной адаптации после выхода из декретного отпуска.

36 сотрудниц

получили дополнительное пособие по беременности и родам в 2025 финансовом году.



Встреча сообщества «Развитие без границ»



Детский день в ДРТ

Мы стремимся создать пространство, где работа и семья становятся ближе друг к другу.

В отчетном периоде мы уже во второй раз провели **Детский день**, превратив наши офисы в интерактивную площадку с увлекательными мастер-классами для детей и родителей.



Детский день в ДРТ

Поддерживаем инклюзивное трудоустройство

В отчетном периоде мы продолжили сотрудничество с благотворительными фондами РОИ «Перспектива»¹ и «Действуй»² и поддержку проектов «Путь к карьере» и «Шаг в профессию». Благодаря этому взаимодействию в текущем году мы трудоустроили трех соискателей с инвалидностью.

Кроме того, наши коллеги регулярно выступают в качестве экспертов и наставников для кандидатов с инвалидностью, а также делятся своими знаниями и опытом в рамках тренингов для конкурсантов с инвалидностью.

В отчетном году мы в четвертый раз поддержали акцию **«PositivelyPurple»**³, приуроченную к Международному дню людей с инвалидностью. Сотрудники из пяти регионов присоединились к флешмобу в поддержку инклюзивного трудоустройства.

¹ РОИ «Перспектива» — благотворительная организация, основанная в 1997 году. Специализируется на реализации крупных федеральных проектов и собственных программ в сфере инклюзии.

² «Действуй» — благотворительный фонд-акселератор инклюзивных социальных проектов, основанный в 2016 году.

³ Ранее инициатива называлась «PurpleLightUp».

Продвигаем многообразие и инклюзивность через партнерство

Мы продолжаем просветительскую деятельность в области многообразия, инклюзивности и гендерного равенства через участие в форумах и партнерских мероприятиях.

18 мероприятий

в области многообразия и инклюзивности, которые организовали и поддержали эксперты ДРТ в партнерстве с представителями НКО, бизнеса и вузов





Премия «Талантливая женщина в современной индустрии»



Премия «Талантливая женщина в современной индустрии»



Премия «Талантливая женщина в современной индустрии»

Мы продолжаем поддерживать премию **«Талантливая женщина в современной индустрии»**, организованную ассоциацией «Женщина в современной индустрии». 2025 год стал пятым, юбилейным для Премии, — и все это время, с момента основания, ДРТ выступает ее партнером.

В отчетном периоде мы также приняли участие в международном **VI Евразийском женском форуме** под патронажем Совета Федерации Российской Федерации. Темой обсуждения стали новые подходы и технологии в корпоративных программах социальной поддержки в интересах женщин.



VI Евразийский женский форум



Форум Smart social 2.0

Кроме того, наш эксперт стал участником обсуждения вопросов равенства карьерных возможностей в рамках **круглого стола Московской биржи**. А на **форуме Smart Social** представитель ДРТ рассказал о положительном влиянии инклюзивной культуры на конкурентоспособность бизнеса. Мы также помогаем клиентам внедрять подходы в области многообразия и инклюзивности, формируя и развивая внутри их организаций среду равных возможностей.



Заботимся о здоровье и благополучии сотрудников

Мы ценим наших сотрудников и их вклад в общее дело, поэтому уделяем особое внимание их физическому и эмоциональному здоровью. Наша цель — создать среду, где профессиональные достижения гармонично сочетаются с личным комфортом каждого сотрудника.

97 %

доля застрахованных сотрудников ДРТ на конец отчетного периода²

Для этого мы постоянно улучшаем нашу Программу благополучия. Она включает очные и онлайн-консультации психолога, семинары и лекции врачей по теме здоровья, бесплатные спортивные мероприятия. Сотрудники московского офиса также могут бесплатно обратиться к услугам корпоративного врача, психолога и массажиста.

Кроме того, наша система нематериальной мотивации включает:

- ДМС, в том числе при выезде за рубеж¹;
- страхование жизни и нетрудоспособности;
- корпоративные скидки в спортивных, развлекательных, образовательных и медицинских учреждениях, ресторанах, магазинах и пр.;
- большой выбор программ для обучения и развития внутри Компании.

Мы постоянно совершенствуем программу ДМС. Наши сотрудники получают доступ к упрощенной программе медицинского страхования с первого рабочего дня в Компании. После трех месяцев работы они автоматически переводятся на расширенную программу страхования, которая соответствует занимаемой должности.

¹ ДМС — программа добровольного медицинского страхования сотрудников.

² Исключение на отчетную дату составляют сотрудники, работающие по срочному трудовому договору менее шести месяцев, сотрудники, нанятые на время реализации проектов, а также вспомогательный персонал.

Сотрудникам на позиции менеджера и выше доступна возможность подключить к программе ДМС одного близкого родственника.

В отчетном году мы провели нашу традиционную акцию — **Неделю здоровья**, в рамках которой сотрудники посетили лекции медицинских специалистов (кардиолога и маммолога), а также лекцию о профилактике онкозаболеваний от благотворительного фонда «Холангикарцинома». У коллег из московского офиса дополнительно была возможность пройти небольшой медицинский чек-ап прямо в офисе ДРТ: проверить зрение и уровень сахара в крови, проанализировать состав тела на современном аппарате InBody.



Вечер настольных игр в московском офисе ДРТ



Неделя здоровья в московском офисе ДРТ



Неделя здоровья в московском офисе ДРТ

В рамках инициативы **«Оставь свой след»** мы провели для сотрудников открытую встречу с корпоративным психологом ДРТ в очном и онлайн-формате, а также тренинги «Управление стрессом и профилактика профессионального выгорания» и «Мотивация и драйв в работе в долгосрочной перспективе».

Подробнее об инициативе «Оставь свой след» читайте в разделе «Вклад в общество».

Мы уверены, что увлеченные люди достигают большего, поэтому поддерживаем хобби наших сотрудников: каждый из них может создать в Компании **клуб по интересам**. В 2025 финансовом году наши коллеги по собственной инициативе организовали:

- регулярные встречи по разговорному английскому языку;
- мастер-классы по психологии;
- шахматные турниры;
- беговые прогулки и другие инициативы.

Кроме этого, мы регулярно проводим вечера настольных игр и просмотры фильмов.

Мы убеждены, что спорт и активный образ жизни помогают сохранять физическую форму и поддерживать здоровую рабочую атмосферу в коллективе.

Поэтому мы поощряем спортивные инициативы коллег и предлагаем бесплатно и в очном формате вступить в:

- волейбольный клуб;
- футбольный клуб;
- беговой клуб;
- клуб по йоге.

В 2025 финансовом году участники нашего бегового клуба представляли ДРТ на марафонах во всех регионах присутствия Компании. Мы ежегодно проводим марафон **«Шагаем вместе»**,

цель которого — объединить наших коллег в команды для занятий ходьбой. С помощью гаджетов участники подсчитывают шаги на протяжении определенного периода, а лидеры марафона, прошедшие наибольшее суммарное количество шагов, получают корпоративные призы.



Работаем в партнерстве и разделяем общие ценности

В ДРТ мы создаем экосистему сотрудничества, поддержки и взаимного обмена опытом, знаниями и деловыми контактами для того, чтобы каждый сотрудник в максимальной степени реализовывал свои амбиции и таланты, а клиенты получали услуги исключительного качества.

Общение на равных и политика открытых дверей

Мы создаем атмосферу для открытого неформального общения между сотрудниками и руководством. В Компании действует политика открытых дверей: каждый сотрудник может напрямую обратиться со своими вопросами или идеями не только к непосредственному руководителю, но и к партнеру.

Одним из элементов системы оценки является инструмент «Обратная связь руководителю». Каждый сотрудник может оценить качество управления в команде.

В основе нашего подхода — непрерывная передача опыта и личный пример.

Старшие коллеги не только делятся профессиональными знаниями, но и на собственном примере демонстрируют траектории успеха. Видя успешные ролевые модели, молодые специалисты понимают, как эффективно реализовать свой потенциал и получить признание бизнес-сообщества. Наших специалистов регулярно приглашают в качестве экспертов авторитетные СМИ: «Коммерсант», РБК, «Интерфакс», «Ведомости», Forbes, CNews и другие.

Мы поощряем командную работу и отмечаем личные достижения.

Философия командной работы — одна из важнейших ценностей для нас. При этом мы понимаем, что общий результат достигается усилиями каждого участника.

Чтобы поддержать этот баланс, мы ежемесячно отмечаем успехи наших коллег:

- отдельных сотрудников — в номинации **«Отличная работа»**: победители в номинации получают индивидуальное дополнительное денежное вознаграждение за выполнение работы в режиме срочности, внедрение инновационных подходов в работе или за выдающееся выполнение задач в рамках своих должностных обязанностей;
- команды — в номинации **«Отличная команда»**: команды-победители в номинации за реализацию нестандартных задач получают дополнительное общее финансовое вознаграждение для совместного участия в мероприятии на выбор команды.

Наши усилия по созданию благоприятных условий работы для сотрудников отмечены карьерным порталом **Changellenge**:

- **3-е место** в рейтинге работодателей в сфере профессиональных услуг;
- **топ-30** компаний-работодателей для студентов бизнес-специальностей.



Клиенты и партнеры

- Разрабатываем передовые
решения для эффективного бизнеса 25
- Совершенствуем качество обслуживания
и развиваем отношения с клиентами 26
- Взаимодействуем с бизнес-сообществом 28



Разрабатываем передовые решения для эффективного бизнеса

В основе работы экспертов ДРТ лежит глубокое понимание потребностей каждого клиента и его отрасли. Благодаря обмену знаниями и опытом внутри Компании наша команда непрерывно расширяет линейку своих продуктов и оперативно реагирует на рыночные изменения.

Мы уверены, что ключ к успеху — инвестирование в обучение и развитие сотрудников. Особое внимание мы уделяем внедрению новых технологий и стандартов обслуживания. Это позволяет нам предоставлять клиентам профессиональные решения и вместе преодолевать вызовы.

Результаты за 2025 финансовый год

- Услуги в области учета и аудита, которые являются одним из ключевых направлений нашей деятельности, были востребованы клиентами из всех отраслей экономики. За отчетный период мы реализовали более **850 проектов**.
- Наши специалисты в области финансового консультирования выступили в качестве доверенных советников для более чем **200 клиентов**.
- Сотрудники Департамента управленческого консультирования реализовали более **450 проектов**.
- Специалисты Департамента налогов и права помогли разобраться в быстро меняющихся законодательных процессах и решить юридические вопросы различной сложности более чем **1 070 компаниям** и физическим лицам.



Совершенствуем качество обслуживания и развиваем отношения с клиентами

В своей работе мы руководствуемся принципами высокого качества обслуживания, взаимного доверия, партнерства и постоянного развития. Нам важно понимать, как клиенты оценивают сотрудничество с нами. В ДРТ действует Программа по работе с клиентским опытом — ключевой инструмент, позволяющий нам не просто собирать отзывы клиентов, а создавать условия для открытого диалога.

Программа включает комплекс мероприятий, которые помогают глубже понимать потребности клиентов, выполнять регулярный мониторинг и оценку ключевых показателей эффективности, а также развивать клиентоцентричную культуру.

Мы анализируем комментарии от клиентов и разрабатываем меры по обеспечению качественного взаимодействия с заказчиками в соответствии с корпоративными стандартами.

Развитие и эффективность Программы по работе с клиентским опытом курирует старший управляющий партнер ДРТ. По итогам проведенных исследований мы формируем аналитические отчеты, которые позволяют принимать эффективные управленческие решения, а также разрабатываем проекты значимых корпоративных изменений, направленных на усовершенствование бизнес-процессов.

В рамках Программы по работе с клиентским опытом мы используем следующие инструменты:

- глубинные интервью:** мы получаем обратную связь в формате личных встреч, на которых анализируем потребности и ожидания клиентов. Глубинные интервью проводят независимые партнеры совместно с руководителем Программы по работе с клиентским опытом. Это позволяет объективно оценить отношения, сформировавшиеся с клиентами, и представить руководству Компании рекомендации по работе с ними;
- опросы** по завершенным проектам: мы проводим анкетирование клиентов для выявления различных аспектов их опыта работы с проектными командами ДРТ и степени достижения поставленных целей. Помимо этого, мы отслеживаем динамику клиентского опыта с помощью CX-метрик¹: NPS (Net Promoter Score — индекс лояльности клиентов) и CSI (Customer Satisfaction Index — индекс удовлетворенности клиентов).

Текущие показатели лояльности и удовлетворенности клиентов выросли на 4 и 3 п. п. соответственно по сравнению с результатами прошлого года. Это доказывает, что мы непрерывно улучшаем качество взаимоотношений с заказчиками и эффективно повышаем уровень обслуживания.

При этом индекс лояльности (NPS) и индекс удовлетворенности (CSI) среди высшего руководства наших клиентов составили 97% и 90% соответственно, что подтверждает позитивное восприятие ДРТ и высокий уровень эффективности управления проектами.

Планы на 2026 год

В текущем финансовом году мы продолжим активно работать над улучшением взаимодействия с клиентами в рамках опросов по завершенным проектам и глубинных интервью с нашими заказчиками, а также запустим новые проекты, которые позволят укрепить взаимовыгодное сотрудничество.

↑ 88 %

индекс лояльности клиентов

↑ 89 %

индекс удовлетворенности клиентов

>100

крупнейших компаний российского рынка приняли участие в исследованиях

¹ CX-метрики — это количественные показатели, измеряющие опыт и удовлетворенность клиентов на различных этапах их взаимодействия с продуктом, сервисом и компанией в целом.



Взаимодействуем с бизнес-сообществом



ДРТ занимает лидирующие позиции в профессиональной среде, что подтверждают наши победы в авторитетных отраслевых рейтингах и профессиональных конкурсах. Знания и опыт наших специалистов знакомы бизнес-сообществу и способствуют развитию профессиональных компетенций в различных отраслях, открывая новые перспективы для их экономического роста и развития.

ДРТ в рейтингах в 2025 финансовом году



Группа ДРТ заняла **3-е место** в рейтинге крупнейших аудиторских организаций России и **4-е место** в списке крупнейших аудиторских групп по итогам 2024 года.

Коммерсантъ®

ДРТ — в списке лидеров юридических услуг. Мы получили признание в большем числе корпоративных направлений, а количество отмеченных в персональных номинациях экспертов увеличилось. Впервые команда ДРТ по защите персональных данных была включена в первую группу федерального рейтинга.

ПРАВО RU

ДРТ — в списке лучших консультантов, работающих с китайским бизнесом, по трем направлениям: «Налоговое право» (группа I); «Внешнеэкономическая деятельность» (группа I); «Корпоративное право/M&A» (группа II).



Юристы ДРТ стали победителями в шести номинациях.



ДРТ — вновь на **1-м месте** среди методологов налогового мониторинга.



70 мероприятий
для клиентов в очном и онлайн-форматах организовали эксперты ДРТ в отчетном периоде

Эксперты Компании вместе с представителями бизнеса обсуждали экономические и технологические тренды и их влияние на стратегию компаний, вопросы человеческого капитала и его роль в стратегическом развитии, методы обеспечения долгосрочного роста, законодательные изменения и вызовы, с которыми сталкивается современный бизнес, а также вырабатывали тактику по минимизации рисков и оптимизации бизнес-процессов.

В рамках этих мероприятий в отчетном периоде мы:

- запустили **ESG-клуб ДРТ**, который работает в формате дискуссий с экспертами в области устойчивого развития. Участники обсуждают прикладные аспекты реализации различных направлений ESG-повестки, обмениваются опытом и идеями.

За прошедший год мы провели четыре встречи клуба, темами которых стали вопросы успешной интеграции и адаптации трудовых мигрантов, развитие рынка переработки вторичного сырья, лучшие практики, вызовы и перспективы внедрения ответственных цепочек поставок в российских компаниях;

- провели **ряд конференций и вебинаров по актуальным темам в области налогово-правового регулирования**: 2024 год был ознаменован налоговой реформой. Эксперты ДРТ отвечали на вопросы, разъясняли изменения и помогали бизнесу перестроиться в период турбулентности;
- организовали четыре встречи **дискуссионного клуба для специалистов служб безопасности, внутреннего аудита и комплаенс-подразделений**.

Мероприятия были посвящены таким темам, как применение искусственного интеллекта в работе служб безопасности, нововведения в сфере корпоративной безопасности, технологические решения в области информационной и экономической безопасности.

Специалисты ДРТ приняли участие более чем в **50 конференциях и форумах** в качестве партнеров, приглашенных выступающих и модераторов.

Мы регулярно выступаем в качестве экспертов на ключевых отраслевых мероприятиях. Наши специалисты вносят значимый вклад в обсуждение актуальных рыночных трендов, стратегических вызовов и перспектив развития отрасли.

В отчетном году:

- представитель ДРТ выступил модератором сессии «CEO & CFO» с участием высшего руководства НЛМК, Nordgold и СИБУРа на ежегодной закрытой конференции для генеральных директоров компаний. Темой обсуждения стало взаимодействие генеральных и финансовых директоров, в том числе подходы к принятию рисков;
- представитель ДРТ выступил модератором панельной дискуссии с участием ММК, Х5, МТС и «Росгосстраха» на ежегодной конференции ММК Next, посвященной развитию технологий роботизации бизнес-процессов (RPA) и интеллектуальному анализу процессов (Process Mining);
- Компания стала партнером налогово-юридических конференций Redcontour, проводимых в течение года. На встречах с представителями бизнеса, ФНС России и Минфина России обсуждались проблемные вопросы в области финансов, налогов и права;
- эксперты ДРТ выступили на конференции «Business Way Forum: Комплаенс в России», став активными участниками дискуссий о ключевых вызовах и тенденциях в области комплаенса.



Вклад в общество

Социальные и благотворительные программы	32
Волонтерство и экопросвещение	35
Образовательные инициативы и партнерства с вузами	37

Вклад в общество

Выступая в роли внешнего аудитора финансовой и нефинансовой отчетности, мы осознаем свое воздействие на клиентов, их заинтересованные стороны, наших сотрудников и общество в целом.

Мы понимаем, что решение комплексных проблем, с которыми сталкивается общество, возможно только в партнерстве.

ДРТ поддерживает экологические и социальные инициативы своих сотрудников, клиентов и партнеров и оказывает всестороннюю поддержку в их стремлении менять мир к лучшему.

Мы стремимся на своем примере показать значимость ответственного подхода к ведению бизнеса и на основе уникального опыта и экспертных знаний помогаем организациям внедрять принципы устойчивого развития в стратегию и операционные процессы, трансформировать бизнес-модели в более ответственные.

Три направления стратегии устойчивого развития ДРТ



«Бережем природу»



«Поддерживаем общество»



«Создаем инклюзивную среду»





Эко мастер-класс в рамках инициативы «Зеленые дни»

Социальные и благотворительные программы

В рамках направления «Поддерживаем общество» мы стремимся оказывать положительное социальное воздействие, реализуем партнерства с НКО и поддерживаем социально уязвимые группы населения, с которыми они работают.

Такими группами являются:

- дети-сироты;
- люди с инвалидностью;
- дети и молодые люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации.

Помимо поддержки НКО, мы проводим собственные благотворительные акции, рассказываем своим сотрудникам о благотворительности и развиваем корпоративное волонтерство.



Эко мастер-класс в рамках инициативы «Зеленые дни»

Наши сотрудники — высококлассные специалисты, которыми мы гордимся. Как организация мы предоставляем каждому из них возможность внести свой вклад в решение социальных проблем через участие в традиционных волонтерских акциях и работу над проектами *pro bono*.

Результаты поддержки НКО в 2025 году

 **750[↑]** часов

сотрудники ДРТ выделили на участие в волонтерских программах и благотворительных проектах (на 71% больше, чем в предыдущем периоде)

 **2** проекта

на условиях *pro bono* реализовали сотрудники ДРТ

 **11[↑]**

благотворительных мероприятий

проведено в поддержку НКО (на 57% больше, чем в предыдущем периоде)

 **1** млн руб.

собрали сотрудники ДРТ на благотворительных мероприятиях и передали фондам «Арифметика добра» и «Большая перемена»

Подопечные фонды

В отчетном периоде мы провели совместные мероприятия с фондами «Арифметика добра», «Ника», «Большая перемена», «Вера», «Дом с маяком», «Мозаика счастья», «Настенька», «Содружество», РООИ «Перспектива», «Действуй!», «Путевка в жизнь», «Холангикарцинома», «Лавка радостей», «АдВита» и общественной организацией охраны окружающей среды «Пчела». Среди них — благотворительные ярмарки, аукционы, волонтерские выезды, просветительские лекции и другие инициативы.



Акция по сдаче донорской крови в офисе ДРТ «День Донора»



Программа «Оставь свой след»

«Оставь свой след» — наша ключевая инициатива, созданная для того, чтобы сделать знания и опыт специалистов ДРТ доступными каждому, кто стремится к росту и хочет стать частью позитивных общественных изменений.

В рамках программы эксперты ДРТ проводят бесплатные тренинги и вебинары для представителей НКО, малого бизнеса, студентов и молодых специалистов. В свою очередь, наши НКО-партнеры проводят для сотрудников ДРТ просветительские мероприятия на экологическую и социальную тематики.



Благотворительный аукцион и лотерея в пользу фонда «Большая перемена»

315

сотрудников ДРТ

приняли участие в инициативе
«Оставь свой след»

9

тренингов

проведено для представителей
НКО, МСБ и студентов

220[↑]

участников —

представителей НКО и МСБ¹,
студентов (на 10% выше по сравнению
с предыдущим периодом)

10[↑]

мероприятий для сотрудников,

посвященных актуальным социальным
проблемам, а также вопросам многообразия
и инклюзивности в Москве, Санкт-Петербурге,
Екатеринбурге, Новосибирске (на 10% больше
по сравнению с предыдущим периодом)

375

уроков

по предметам школьной программы
и 258 консультаций по вопросам общей
социализации будет проведено для подопечных
фонда «Большая перемена» благодаря
пожертвованиям в рамках благотворительного
аукциона и лотереи среди сотрудников ДРТ

¹ МСБ — малый и средний бизнес.проектов, а также вспомогательный персонал.



Волонтерство и экопросвещение

Мы стремимся создать для своих сотрудников возможность внести вклад в развитие общества с помощью интеллектуального волонтерства: участие в проектах *pro bono*, проведение бесплатных тренингов для НКО, МСБ и студентов, организация экспертных консультаций для студентов и подопечных НКО, наставничество для соискателей с инвалидностью.

Наши коллеги традиционно выступают в роли экспертов, менторов и HR-кураторов в рамках профессиональных конкурсов для соискателей с инвалидностью «Шаг в профессию» от фонда «[Действуй!](#)» и «Путь к карьере» — от РООИ «Перспектива».

Донорство

Наши коллеги из разных регионов присутствия ДРТ стремятся внести социально значимый вклад с помощью донорства. Поэтому мы ежегодно проводим для сотрудников и их семей Дни донора в нашем московском офисе при поддержке выездной бригады врачей. В других офисах ДРТ мы организуем выезды сотрудников в центры донорства крови.

Более 35 литров крови собрано и передано в медицинские учреждения в 2025 финансовом году в Москве и Санкт-Петербурге. 80 наших сотрудников стали донорами.



Акция по сдаче донорской крови в офисе ДРТ «День Донора»

Результаты кампании «Зеленые дни» 2025 финансовом году

 **8**
волонтерских
и экопросветительских
мероприятий
для сотрудников
проведено в рамках акции
«Зеленые дни» в Москве,
Минске и Новосибирске

 **160**
участников
среди сотрудников

 **4** тыс.
просмотров
онлайн-ожхват в рамках
мероприятий инициативы

Экопросвещение

Наша работа не связана с производственной деятельностью, но мы считаем важным вносить вклад в охрану окружающей среды. Повышение осведомленности сотрудников об экологических проблемах и развитие осознанного потребления — **важная часть нашей стратегии устойчивого развития**. Мы ежегодно проводим кампанию «Зеленые дни», посвященную охране окружающей среды. В отчетном периоде мы затронули такие темы, как осознанное потребление, раздельный сбор отходов и внедрение в жизнь экологичных привычек.

Фонды-партнеры акции:

«Вера», «Большая перемена»,
«Арифметика добра».



Стратегическая сессия Национального совета по корпоративному волонтерству в офисе ДРТ

Волонтерские инициативы поддерживают развитие общества и создают дополнительные возможности для профессионального и личностного роста сотрудников. **Для нас важно содействовать распространению лучших практик корпоративного волонтерства.** ДРТ с 2018 года является интеллектуальным партнером Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), а в отчетном году наши эксперты ДРТ провели стратегическую сессию и приняли участие в обновлении стратегии организации до 2027 года.



Субботник в рамках акции «Зеленые дни» в Минском ботаническом саду.



Образовательные инициативы и партнерства с вузами

Для нас важно делиться знаниями и опытом с теми, кто в этом нуждается. Поэтому один из наших приоритетов — **поддержка молодых людей в получении качественного образования.**

Сотрудничество с вузами

Студенты ведущих вузов России — наши потенциальные сотрудники, поэтому мы уделяем большое внимание образовательным инициативам и работе с молодежью.

В дополнение к действующей программе сотрудничества с ведущими профильными вузами, мы запустили работу с экономическими факультетами и кафедрами технических университетов со специализацией в нефтегазовой, транспортной, авиационной и энергетической отраслях.

Мы расширили число университетов-партнеров в регионах присутствия Компании и начали активно взаимодействовать с государственными университетами из Тюмени, Челябинска, Перми и Волгограда.

Вузы, с которыми мы сотрудничаем:

- Финансовый университет при Правительстве РФ;
- МГУ им. М. В. Ломоносова;
- НИУ «Высшая школа экономики»;
- МГИМО МИД России;
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет;
- Уфимский государственный нефтяной технический университет;
- Уральский федеральный университет;
- Новосибирский государственный университет;
- Дальневосточный федеральный университет.

Результаты работы с вузами в 2025 финансовом году

- провели пятую, юбилейную [Школу молодого финансиста](#). Это крупнейший проект ДРТ для студентов московских и региональных университетов, в рамках которого участники знакомятся со сферой аудиторских и консалтинговых услуг. По итогам Школы молодого финансиста в отчетном периоде **54 активных студента** получили приглашение на стажировку и трудоустройство в ДРТ, из них более **30 участников** получили возможность устроиться в Компанию по ускоренной процедуре;
- открыли [ДРТ Клуб](#): **30 часов мастер-классов** от партнеров, директоров и менеджеров Департамента управленческого консультирования, **150 участников студентов** из ведущих вузов РФ;
- провели квиз-чемпионат для студентов по теме бизнеса и финансов. В отборочных играх приняли участие около **300 студентов**. Денежный призовой фонд составил более **200 тыс. руб.**;
- организовали **пять программ стажировок**: две — в Департаменте аудиторских услуг, одну — в Департаменте налогов и права и две — в Департаменте управленческого консультирования;
- запустили летнюю программу стажировок в аудите, что дало возможность студентам вторых и третьих курсов получить первый опыт в профессии.



Квиз-турнир «Дерзай, решать тебе!»



«Хочу выразить благодарность наставнику и организаторам программы наставничества «ДРТ.ПРО». Меня очень вдохновила встреча со старшим менеджером Евгенией Королевой, я открыла для себя профессию аудитора с разных сторон. Мечтаю пройти стажировку в ДРТ, чтобы получить опыт в сфере аудита».

Анастасия Филиппенкова,
студентка РЭУ им. Г.В. Плеханова, участница
программы наставничества «ДРТ. ПРО»



«Поддержка, которую я получаю — это важная часть моей возможности сосредоточиться на достижении целей. Своей стипендией я оплачиваю курсы по подготовке к ЕГЭ, очень хочу получить высокие баллы и поступить в вуз мечты!».

Виктория Бельгаева, Иркутская область,
подопечная ДРТ и Фонда «Созидание»

Наши новые проекты в 2025 финансовом году

Программа наставничества

для студентов «ДРТ.ПРО»: сотрудники ДРТ поделились уникальными экспертными знаниями и стали наставниками для **27 студентов**, которые планируют строить карьеру в сфере аудита и консалтинга.

Программа поддержки молодежи, стремящейся получить высшее

образование: мы расширили сотрудничество со специализированными фондами, в том числе «Путевка в жизнь» и «Созидание». ДРТ оказывает стипендиальную поддержку талантливым студентам, регулярно передает подопечными фондов необходимые для обучения вещи (ноутбуки, мебель и пр.).



Экскурсия для студентов в московском офисе ДРТ



Контактная информация

**Анастасия Лебедева**

Управляющий партнер по вопросам развития персонала

+7 (495) 787 06 00

alebedeva@delret.ru

Татьяна Ковригина

Руководитель Группы устойчивого развития и корпоративной культуры

+7 (495) 787 06 00

tkovrigina@delret.ru

Ирина Быкова

Менеджер,
Группа по оказанию услуг в области
устойчивого развития

+7 (495) 787 06 00

ibykova@delret.ru

Марина Ефременко

Старший специалист,
Группа устойчивого развития
и корпоративной культуры

+7 (495) 787 06 00

mefremenko@delret.ru



Присоединяйтесь к нам в социальных сетях

delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании, действующие под брендом «Деловые Решения и Технологии» (Группа ДРТ, delret.ru/about), не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одна из компаний Группы ДРТ не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

Группа ДРТ